



MINUTA

SÉTIMO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 16/2011, QUE AJUSTAM ENTRE SI O DISTRITO FEDERAL, POR INTERMÉDIO DO TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL, E A EMPRESA E A EMPRESA ÁGIL SERVIÇOS ESPECIAIS LTDA., VISANDO ALTERAÇÃO DE CLÁUSULA CONTRATUAL E REPACTUAÇÃO DO VALOR DE MÃO-DE-OBRA (PROCESSO Nº 35.898/2010).

Pelo presente instrumento, o **DISTRITO FEDERAL**, por intermédio do **TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**, com sede nesta Capital, inscrito no CNPJ nº 00.534.560/0001-26, neste ato representado na forma de seu Regimento Interno e Portaria - TCDF nº 120, de 20 de fevereiro de 2013, artigo 1º, inciso XIII, pelo seu Secretário-Geral de Administração, **ST. PAULO CAVALCANTI DE OLIVEIRA**, doravante denominado **CONTRATANTE**, e a empresa e a empresa **ÁGIL – SERVIÇOS ESPECIAIS LTDA.**, com sede no Setor de Indústria e Abastecimento, Trecho 17, Rua 03, VIA IA 04, Lote 465, Quadra 04, Conjunto D, lotes 7/10, loja 35, Brasília – DF, CEP: 71200-207, Telefone: (61) 3403-0101, Fax: (61) 3403-0110, CNPJ nº 72.620.735/0001-29, neste ato representada por seu sócio, **ANTONIO JOSÉ HABELLO FERREIRA**, CI nº 695.359 – SSP/DF, CPF nº 266.426.971-20, doravante denominada **CONTRATADA**, celebram o presente termo aditivo, nos termos da **Lei 8.666**, de 21.06.93 e alterações posteriores (Lei de Licitações), **Lei 8.078**, de 11.09.90 (Código de Defesa do Consumidor) e demais normas atinentes à matéria, e de acordo com as cláusulas e condições a seguir enumeradas:

CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO

1.1 O presente termo tem por fim aditar o **Contrato nº 16/2011**, cujo objeto refere-se à prestação de serviços de apoio às atividades administrativas, de encarregado geral, copeiras e garçons, com fornecimento de insumos por demanda, a serem executados de forma contínua no âmbito das dependências do **CONTRATANTE**, de acordo com as especificações e condições previstas no Edital de Pregão nº 15/2011 e no instrumento contratual, para:

1.1.1 alterar a redação da Cláusula Quinta ao Contrato nº 16/2011, com esteio no art. 65, inciso I, alínea “a” da Lei nº 8.666/93, tendo em vista o disposto na Decisão TCDF nº 6142/2013, que determinou a perda de eficácia normativa da Decisão TCDF nº 325/07, retroativa à edição da IN nº 02/2008 – MPOG, que entrou em vigência em 22 de julho de 2008;

1.1.2 repactuar os preços de mão-de-obra, com fulcro na Decisão TCDF nº 6142/2013, no Decreto Distrital nº 34.518/13, e no art. 40, inciso XI, da Lei nº 8.666/93, **com efeitos financeiros a partir de 01/01/2014**, tendo em vista o aumento do valor da mão-de-obra, provocado pela edição da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) das categorias envolvidas (Encarregado Geral, Copeira e Garçom), para o período de **01/01/2014 a 31/12/2014**, celebrada entre o Sindicato dos Empregados de Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho Temporário, Prestação de Serviços e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (**SINDSERVIÇOS/DF**) e o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporários e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (**SEAC/DF**), registrada no Ministério do Trabalho e Emprego em **07/01/2014**, conforme Anexo I a este Termo Aditivo.

1.1.3 consolidar as planilhas de formação de preço dos serviços após: a repactuação do valor da mão-de-obra e o reajuste dos valores destinados aos materiais sob demanda, efetivado pelo 2º Termo de Apostilamento ao Contrato, conforme Anexo II a este Termo Aditivo.

CLÁUSULA SEGUNDA - DO VALOR

2.1 O valor do presente aditamento é de **R\$59.341,21** (cinquenta e nove mil, trezentos e quarenta e um reais e vinte e um centavos), conforme Anexo I a este Termo Aditivo, passando o valor mensal referente a prestação de serviços de apoio às atividades administrativas, de encarregado geral, copeiras e garçons, com fornecimento de insumos por demanda, a serem executados de forma contínua no âmbito das dependências do TCDF, previsto no item 2.1 da Cláusula Segunda do Sexto Termo Aditivo ao Contrato nº 16/2011, de **R\$70.948,79** (setenta mil, novecentos e quarenta e oito reais e setenta e nove centavos) para **R\$83.142,19** (oitenta e três mil, cento e quarenta e dois reais e dezenove centavos), com efeitos financeiros compreendidos no período de **01/01/2014 a 26/05/2015**.

2.2 A despesa correrá à conta da dotação orçamentária do **CONTRATANTE**.

2.3 Todas as despesas com tributos, encargos sociais e trabalhistas, bem como alimentação, atendimento médico, uniformes, transporte a seus empregados correrão por conta da **CONTRATADA**, a qual se responsabilizará, inteiramente, por todas as obrigações trabalhistas, previdenciárias e fiscais, decorrentes ou relacionadas com os serviços.



CLÁUSULA TERCEIRA – DA ALTERAÇÃO DE REDAÇÃO

3.1 A Cláusula Quinta do Contrato nº 16/2011, passa a ter a seguinte redação:

“CLÁUSULA QUINTA – DA REPACTUAÇÃO DOS PREÇOS DOS SERVIÇOS

A repactuação dos preços dos serviços será realizada nos termos do Decreto Distrital nº 34.518/2013 e alterações, bem como de acordo com o disposto na Decisão TCDF nº 6142/2013.

§1º Nos termos do supracitado Decreto as contratações de serviços continuados, com prazo de duração igual ou superior a um ano, poderão ser repactuados, desde que seja observado o interregno mínimo de um ano.

I. - O interregno mínimo de um ano para a primeira repactuação será contado a partir:

a) da data da apresentação das propostas, em relação aos custos com a execução do serviço decorrentes do mercado (redação determinada pela Decisão TCDF nº 6142/2013);

b) do efeito financeiro do acordo, convenção ou dissídio coletivo de trabalho ou equivalente, vigente à época da apresentação da proposta, quando a variação dos custos for decorrente destes instrumentos.

§2º Nas repactuações subsequentes à primeira, a anualidade será contada a partir da data da última repactuação ocorrida.

§3º A repactuação para reajuste do contrato em razão de novo acordo, dissídio ou convenção coletiva se dará até o limite do aumento de custos da mão de obra decorrente desses instrumentos, que devem ser comprovados e em consonância com a legislação vigente.

§4º Quando a contratação envolver mais de uma categoria profissional, com datas-bases diferenciadas, a repactuação deverá ser dividida em tantos quantos forem os acordos, dissídios ou convenções coletivas das categorias envolvidas na contratação.

§5º O direito à repactuação preclui se esta não for solicitada formalmente na vigência do contrato, ou quando da assinatura de prorrogação contratual, exceto se o contratado suscitar seu direito por ocasião da assinatura de termo aditivo.

§6º As repactuações serão precedidas de solicitação formal da **CONTRATADA**, acompanhada de demonstração analítica da alteração dos custos do contrato.

§7º Na hipótese de repactuação decorrente de alteração de custo dos materiais e equipamentos necessários à execução do serviço, estes deverão ser demonstrados por meio de planilha de custos e formação de preços, devidamente conferida e aceita pela Administração.

§8º Em se tratando de variação de custos relativos à mão de obra vinculada à data-base deverá ser apresentada planilha analítica de custos, com detalhamento dos reajustes decorrentes do novo acordo convenção ou dissídio coletivo que fundamenta a repactuação.

§9º Quando da solicitação de repactuação decorrente de alteração de custo dos materiais e equipamentos necessários à execução do serviço, esta somente será concedida mediante entendimento entre as Partes, considerando-se:

I. - a demonstração objetiva dos preços praticados no mercado e/ou em outros contratos da Administração;

II. - os elementos comprobatórios que justifiquem a oneração do contrato em vigor;

III. - a nova planilha com a variação dos custos unitários dos itens do contrato;

IV - indicadores setoriais, tabelas de fabricantes, valores oficiais de referência, tarifas públicas ou outros equivalentes;

V - os quantitativos totais contratados; e

VI - a disponibilidade orçamentária do órgão ou entidade **CONTRATANTE**.

§10º A repactuação para fazer face à elevação dos custos da contratação de mão de obra, respeitada a anualidade, e que vier a ocorrer durante a vigência do contrato, é direito da **CONTRATADA**, para garantir o equilíbrio econômico e financeiro dos contratos, na forma da Lei 8.666, de 21 de junho de 1993.

§11º É vedada a inclusão, por ocasião da repactuação, de benefícios não previstos na proposta inicial, exceto quando se tornarem obrigatórios por força de instrumento legal, decisão judicial, ou de acordo ou convenção coletiva.

§12º A decisão sobre o pedido de repactuação deve ser feita no prazo máximo de 90 (noventa) dias, contado a partir da solicitação formal e entrega dos comprovantes de variação dos custos.

§13º O prazo referido no §12 ficará suspenso enquanto a **CONTRATADA** não cumprir os atos ou apresentar a documentação solicitada pela **CONTRATANTE** para a comprovação da variação dos custos.

§14º A **CONTRATANTE** poderá realizar diligências para conferir a variação de custos alegada pela **CONTRATADA**.

§15º As repactuações, como espécie de reajuste, poderão ser formalizadas por apostilamento, exceto quando coincidirem com a prorrogação contratual, quando deverão ser formalizadas por meio de termo aditivo.

§16º Os novos valores contratuais decorrentes das repactuações terão suas vigências iniciadas observando-se o seguinte:



- I. - a partir da ocorrência do fato gerador que deu causa à repactuação;
II - em data futura, desde que acordada entre as partes, sem prejuízo da contagem de periodicidade para concessão das próximas repactuações futuras; ou
III - em data anterior à ocorrência do fato gerador, exclusivamente quando a repactuação envolver revisão do custo de mão-de-obra em que o próprio fato gerador, na forma de acordo, convenção ou sentença normativa, contemplar data de vigência retroativa, podendo esta ser considerada para efeito de compensação do pagamento devido, assim como para a contagem da anualidade em repactuações futuras;
§17º Os efeitos financeiros da repactuação deverão ocorrer exclusivamente para os itens que a motivaram, e apenas em relação à diferença porventura existente.

CLÁUSULA QUARTA - DA VIGÊNCIA

- 4.1 O presente aditamento entra em vigor na data de sua assinatura até o término do contrato principal, sendo seu extrato publicado no Diário Oficial do Distrito Federal, às expensas do **CONTRATANTE**.

CLÁUSULA QUINTA - DA DESPESA

- 5.1 A despesa será imputada à conta do crédito consignado no orçamento do **CONTRATANTE**, enquadrando-se segundo a natureza em: 339030 – MATERIAL DE CONSUMO e 339037 – LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA, tendo a seguinte classificação funcional-programática: 01.122.6005.8517.0019 e fonte de recursos: 100 – ordinário – não vinculado.

CLÁUSULA SEXTA - DO FUNDAMENTO LEGAL

- 6.1 Este Termo Aditivo é celebrado com fundamento no Decreto Distrital nº 34.518/13; na Decisão TCDF nº 6142/13; e nos arts. 40, inciso XI e 65, inciso I, alínea “a”, todos da Lei nº 8.666/93.

CLÁUSULA SÉTIMA - DA RATIFICAÇÃO

- 7.1 Ficam ratificadas e inalteradas as demais cláusulas e condições do Contrato mencionado neste ajuste.

CLÁUSULA OITAVA - DO FORO

- 8.1 Fica eleito o Foro de Brasília, Distrito Federal, para dirimir dúvidas relativas ao cumprimento deste Aditamento.
8.2 E, por estarem de acordo, foi mandado lavrar o presente Termo Aditivo, do qual se extraíram três vias, para um só efeito, as quais, depois de lidas, serão assinadas pelos representantes das partes e pelas testemunhas abaixo.

Brasília - DF, de maio de 2014.

CONTRATANTE

CONTRATADA

TESTEMUNHAS:



ANEXO I DO 7º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 16/2011.

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO			
Planilha nº 01 - Encarregado Geral (acrescido pelo 3º Termo Aditivo ao CT nº 16/2011)			
I) Remuneração		%	(R\$)
1	Valor do salário	100,00%	R\$ 2.272,91
2	Adicional Noturno		R\$ -
TOTAL - Remuneração			R\$ 2.272,91
II) Encargos Sociais incidentes sobre remuneração			
Grupo "A" - ENCARGOS BÁSICOS			
1	INSS	20,00%	R\$ 454,58
2	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 34,09
3	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 22,73
4	INCRA	0,20%	R\$ 4,55
5	Salário Educação	2,50%	R\$ 56,82
6	FGTS	8,00%	R\$ 181,83
7	Seguro Acidente do Trabalho (2% conforme CNAE 82.99-7-99) x FAP (0,9736)	1,95%	R\$ 44,32
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,64
Total do Grupo "A"		35,75%	R\$ 812,57
Grupo "B" - ENCARGOS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A			
9	Férias (incluindo 1/3 constitucional)	11,11%	R\$ 252,52
10	Auxílio doença	1,15%	R\$ 26,14
11	Licença paternidade / maternidade	0,02%	R\$ 0,45
12	Faltas legais	0,28%	R\$ 6,36
13	Acidente de trabalho	0,33%	R\$ 7,50
14	Aviso prévio	0,10%	R\$ 2,27
15	13º salário	8,33%	R\$ 189,33
Total do Grupo "B"		21,32%	R\$ 484,58
Grupo "C" - ENCARGOS QUE NÃO RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO B			
16	Aviso prévio indenizado	0,59%	R\$ 13,41
17	Indenização adicional	0,08%	R\$ 1,82
18	FGTS (indenização nas rescisões sem justa causa - RSJC)	4,00%	R\$ 90,92
Total do Grupo "C"		4,67%	R\$ 106,14
Grupo "D" - INCIDÊNCIA DO GRUPO A SOBRE O GRUPO B			
19	Incidência dos Encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	7,62%	R\$ 173,20
Total do Grupo "D"		7,62%	R\$ 173,20
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS (A + B + C + D)		69,36%	R\$ 1.576,49
Valor Parcial da Mão-de-Obra (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$ 3.849,40
III) Insumos			
1	Uniformes / EPI		R\$ 40,89
2	Auxílio alimentação (R\$ 20,00 por dia x 21,58 dias por mês)		R\$ 431,60
3	Vale transporte (R\$ 3,00 + R\$ 2,00 x 21,58 dias por mês)		R\$ 215,80
4	Desconto Legal referente ao vale transporte (6%)		R\$ (136,37)
5	Assistência odontológica		R\$ 4,50
6	Plano de Saúde		R\$ 150,00
7	Contribuição assistencial patronal		R\$ 0,83
8	Auxílio funeral		R\$ 2,50
TOTAL - Insumos			R\$ 709,75
Sub - Total Geral em R\$ (Remuneração + Encargos Sociais + Insumos)			R\$ 4.559,15



PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO		
Planilha nº 02 - Copeira (Segunda a Sexta das 07h às 16h, com intervalo intrajornada de 1h)		
I) Remuneração	%	(R\$)
1 Valor do salário	100,00%	R\$ 873,60
2 Adicional Noturno		R\$ -
TOTAL - Remuneração		R\$ 873,60
II) Encargos Sociais incidentes sobre remuneração		
Grupo "A" - ENCARGOS BÁSICOS		
1 INSS	20,00%	R\$ 174,72
2 SESC ou SESI	1,50%	R\$ 13,10
3 SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 8,74
4 INCRA	0,20%	R\$ 1,75
5 Salário Educação	2,50%	R\$ 21,84
6 FGTS	8,00%	R\$ 69,89
7 Seguro Acidente do Trabalho (2% conforme CNAE 82.99-7-99) x FAP (0,9736)	1,95%	R\$ 17,04
8 SEBRAE	0,60%	R\$ 5,24
Total do Grupo "A"	35,75%	R\$ 312,31
Grupo "B" - ENCARGOS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A		
9 Férias (incluindo 1/3 constitucional)	11,11%	R\$ 97,06
10 Auxílio doença	1,15%	R\$ 10,05
11 Licença paternidade / maternidade	0,02%	R\$ 0,17
12 Faltas legais	0,28%	R\$ 2,45
13 Acidente de trabalho	0,33%	R\$ 2,88
14 Aviso prévio	0,10%	R\$ 0,87
15 13º salário	8,33%	R\$ 72,77
Total do Grupo "B"	21,32%	R\$ 186,25
Grupo "C" - ENCARGOS QUE NÃO RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO B		
16 Aviso prévio indenizado	0,59%	R\$ 5,15
17 Indenização adicional	0,08%	R\$ 0,70
18 FGTS (indenização nas rescisões sem justa causa - RSJC)	4,00%	R\$ 34,94
Total do Grupo "C"	4,67%	R\$ 40,80
Grupo "D" - INCIDÊNCIA DO GRUPO A SOBRE O GRUPO B		
19 Incidência dos Encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	7,62%	R\$ 66,57
Total do Grupo "D"	7,62%	R\$ 66,57
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS (A + B + C + D)	69,36%	R\$ 605,93
Valor Parcial da Mão-de-Obra (Remuneração + Encargos Sociais)		R\$ 1.479,53
III) Insumos		
1 Uniformes / EPI		R\$ 28,82
2 Auxílio alimentação (R\$ 20,00 por dia x 21,58 dias por mês)		R\$ 431,60
3 Vale transporte (R\$ 3,00 + R\$ 2,00 x 21,58 dias por mês)		R\$ 215,80
4 Desconto Legal referente ao vale transporte (6%)		R\$ (52,42)
5 Assistência Odontológica		R\$ 4,50
6 Plano de Saúde		R\$ 150,00
7 Contribuição assistencial patronal		R\$ 0,83
8 Auxílio funeral		R\$ 2,50
TOTAL - Insumos		R\$ 781,64
Sub - Total Geral em R\$ (Remuneração + Encargos Sociais + Insumos)		R\$ 2.261,17



PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO		
Planilha nº 03 - Copeira (Segunda a Sexta das 10:30h às 19:30h, com intervalo intrajornada de 1h)		
I) Remuneração	%	(R\$)
1 Valor do salário	100,00%	R\$ 873,60
2 Adicional Noturno		R\$ -
TOTAL - Remuneração		R\$ 873,60
II) Encargos Sociais incidentes sobre remuneração		
Grupo "A" - ENCARGOS BÁSICOS		
1 INSS	20,00%	R\$ 174,72
2 SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 13,10
3 SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 8,74
4 INCRA	0,20%	R\$ 1,75
5 Salário Educação	2,50%	R\$ 21,84
6 FGTS	8,00%	R\$ 69,89
7 Seguro Acidente do Trabalho (2% conforme CNAE 82.99-7-99) x FAP (0,9736)	1,95%	R\$ 17,04
8 SEBRAE	0,60%	R\$ 5,24
Total do Grupo "A"	35,75%	R\$ 312,31
Grupo "B" - ENCARGOS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A		
9 Férias (incluindo 1/3 constitucional)	11,11%	R\$ 97,06
10 Auxílio doença	1,15%	R\$ 10,05
11 Licença paternidade / maternidade	0,02%	R\$ 0,17
12 Faltas legais	0,28%	R\$ 2,45
13 Acidente de trabalho	0,33%	R\$ 2,88
14 Aviso prévio	0,10%	R\$ 0,87
15 13º salário	8,33%	R\$ 72,77
Total do Grupo "B"	21,32%	R\$ 186,25
Grupo "C" - ENCARGOS QUE NÃO RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO B		
16 Aviso prévio indenizado	0,59%	R\$ 5,15
17 Indenização adicional	0,08%	R\$ 0,70
18 FGTS (indenização nas rescisões sem justa causa - RSJC)	4,00%	R\$ 34,94
Total do Grupo "C"	4,67%	R\$ 40,80
Grupo "D" - INCIDÊNCIA DO GRUPO A SOBRE O GRUPO B		
19 Incidência dos Encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	7,62%	R\$ 66,57
Total do Grupo "D"	7,62%	R\$ 66,57
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS (A + B + C + D)	69,36%	R\$ 605,93
Valor Parcial da Mão-de-Obra (Remuneração + Encargos Sociais)		R\$ 1.479,53
III) Insumos		
1 Uniformes / EPI		R\$ 28,82
2 Auxílio alimentação (R\$ 20,00 por dia x 21,58 dias por mês)		R\$ 431,60
3 Vale transporte (R\$ 3,00 + R\$ 2,00 x 21,58 dias por mês)		R\$ 215,80
4 Desconto Legal referente ao vale transporte (6%)		R\$ (52,42)
5 Assistência Odontológica		R\$ 4,50
6 Plano de Saúde		R\$ 150,00
7 Contribuição assistencial patronal		R\$ 0,83
8 Auxílio funeral		R\$ 2,50
TOTAL - Insumos		R\$ 781,64
Sub - Total Geral em R\$ (Remuneração + Encargos Sociais + Insumos)		R\$ 2.261,17



PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO		
Planilha nº 04 - Garçom (Segunda a Sexta das 7h às 16h, com intervalo intrajornada de 1h)		
I) Remuneração	%	(R\$)
1 Valor do salário	100,00%	R\$ 1.289,77
2 Adicional Noturno		R\$ -
TOTAL - Remuneração		R\$ 1.289,77
II) Encargos Sociais incidentes sobre remuneração		
Grupo "A" - ENCARGOS BÁSICOS		
1 INSS	20,00%	R\$ 257,95
2 SESC ou SESI	1,50%	R\$ 19,35
3 SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 12,90
4 INCRA	0,20%	R\$ 2,58
5 Salário Educação	2,50%	R\$ 32,24
6 FGTS	8,00%	R\$ 103,18
7 Seguro Acidente do Trabalho (2% conforme CNAE 82.99-7-99) x FAP (0,9736)	1,95%	R\$ 25,15
8 SEBRAE	0,60%	R\$ 7,74
Total do Grupo "A"	35,75%	R\$ 461,09
Grupo "B" - ENCARGOS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A		
9 Férias (incluindo 1/3 constitucional)	11,11%	R\$ 143,29
10 Auxílio doença	1,15%	R\$ 14,83
11 Licença paternidade / maternidade	0,02%	R\$ 0,26
12 Faltas legais	0,28%	R\$ 3,61
13 Acidente de trabalho	0,33%	R\$ 4,26
14 Aviso prévio	0,10%	R\$ 1,29
15 13º salário	8,33%	R\$ 107,44
Total do Grupo "B"	21,32%	R\$ 274,98
Grupo "C" - ENCARGOS QUE NÃO RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO B		
16 Aviso prévio indenizado	0,59%	R\$ 7,61
17 Indenização adicional	0,08%	R\$ 1,03
18 FGTS (indenização nas rescisões sem justa causa - RSJC)	4,00%	R\$ 51,59
Total do Grupo "C"	4,67%	R\$ 60,23
Grupo "D" - INCIDÊNCIA DO GRUPO A SOBRE O GRUPO B		
19 Incidência dos Encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	7,62%	R\$ 98,28
Total do Grupo "D"	7,62%	R\$ 98,28
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS (A + B + C + D)	69,36%	R\$ 894,58
Valor Parcial da Mão-de-Obra (Remuneração + Encargos Sociais)		R\$ 2.184,35
III) Insumos		
1 Uniformes / EPI		R\$ 40,89
2 Auxílio alimentação (R\$ 20,00 por dia x 21,58 dias por mês)		R\$ 431,60
3 Vale transporte (R\$ 3,00 + R\$ 2,00 x 21,58 dias por mês)		R\$ 215,80
4 Desconto Legal referente ao vale transporte (6%)		R\$ (77,39)
5 Assistência Odontológica		R\$ 4,50
6 Plano de Saúde		R\$ 150,00
7 Contribuição assistencial patronal		R\$ 0,83
8 Auxílio funeral		R\$ 2,50
TOTAL - Insumos		R\$ 768,74
Sub - Total Geral em R\$ (Remuneração + Encargos Sociais + Insumos)		R\$ 2.953,09



PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO			
Planilha nº 05 - Garçom (Segunda a Sexta das 10:30h às 19:30h, com intervalo intrajornada de 1h)			
I) Remuneração		%	(R\$)
1	Valor do salário	100,00%	R\$ 1.289,77
2	Adicional Noturno		R\$ -
TOTAL - Remuneração			R\$ 1.289,77
II) Encargos Sociais incidentes sobre remuneração			
Grupo "A" - ENCARGOS BÁSICOS			
1	INSS	20,00%	R\$ 257,95
2	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 19,35
3	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 12,90
4	INCRA	0,20%	R\$ 2,58
5	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,24
6	FGTS	8,00%	R\$ 103,18
7	Seguro Acidente do Trabalho (2% conforme CNAE 82.99-7-99) x FAP (0,9736)	1,95%	R\$ 25,15
8	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,74
Total do Grupo "A"		35,75%	R\$ 461,09
Grupo "B" - ENCARGOS QUE RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO A			
9	Férias (incluindo 1/3 constitucional)	11,11%	R\$ 143,29
10	Auxílio doença	1,15%	R\$ 14,83
11	Licença paternidade / maternidade	0,02%	R\$ 0,26
12	Faltas legais	0,28%	R\$ 3,61
13	Acidente de trabalho	0,33%	R\$ 4,26
14	Aviso prévio	0,10%	R\$ 1,29
15	13º salário	8,33%	R\$ 107,44
Total do Grupo "B"		21,32%	R\$ 274,98
Grupo "C" - ENCARGOS QUE NÃO RECEBEM A INCIDÊNCIA DO GRUPO B			
16	Aviso prévio indenizado	0,59%	R\$ 7,61
17	Indenização adicional	0,08%	R\$ 1,03
18	FGTS (indenização nas rescisões sem justa causa - RSJC)	4,00%	R\$ 51,59
Total do Grupo "C"		4,67%	R\$ 60,23
Grupo "D" - INCIDÊNCIA DO GRUPO A SOBRE O GRUPO B			
19	Incidência dos Encargos do Grupo "A" sobre os itens do Grupo "B"	7,62%	R\$ 98,28
Total do Grupo "D"		7,62%	R\$ 98,28
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS (A + B + C + D)		69,36%	R\$ 894,58
Valor Parcial da Mão-de-Obra (Remuneração + Encargos Sociais)			R\$ 2.184,35
III) Insumos			
1	Uniformes / EPI		R\$ 40,89
2	Auxílio alimentação (R\$ 20,00 por dia x 21,58 dias por mês)		R\$ 431,60
3	Vale transporte (R\$ 3,00 + R\$ 2,00 x 21,58 dias por mês)		R\$ 215,80
4	Desconto Legal referente ao vale transporte (6%)		R\$ (77,39)
5	Assistência Odontológica		R\$ 4,50
6	Plano de Saúde		R\$ 150,00
7	Contribuição assistencial patronal		R\$ 0,83
8	Auxílio funeral		R\$ 2,50
TOTAL - Insumos			R\$ 768,74
Sub - Total Geral em R\$ (Remuneração + Encargos Sociais + Insumos)			R\$ 2.953,09



PLANILHA ATUAL DE CUSTOS DO CONTRATO TCDF Nº 16/2011							
I - EQUIPE PERMANENTE							
Tipo Posto	Descrição	Turno	Horário	Dia da semana	Qtd.	Valor Unitário	Total Mensal
A	Encarregado Geral	Diurno		2ª a 6ª feira	1	R\$ 4.085,98	R\$ 4.085,98
1	Copeira	Diurno	07h às 16h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	3	R\$ 1.911,57	R\$ 5.734,71
2	Copeira	Diurno	10:30h às 19:30h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	13	R\$ 1.911,57	R\$ 24.850,41
3	Garçom	Diurno	07h às 16h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	3	R\$ 2.530,25	R\$ 7.590,75
4	Garçom	Diurno	10:30h às 19:30h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	6	R\$ 2.530,25	R\$ 15.181,50
SUBTOTAIS					26		R\$ 57.443,35
II - DEMAIS COMPONENTES							
Despesas Administrativas / Operacionais						2,0000%	R\$ 1.148,87
Lucro						3,8339%	R\$ 2.246,37
Total Demais Componentes							R\$ 3.395,23
TRIBUTOS							
ISS						5,00%	R\$ 3.547,44
COFINS						1,65%	R\$ 1.170,66
PIS						7,60%	R\$ 5.392,11
Total - Tributos						14,25%	R\$ 10.110,20
TOTAL GERAL MENSAL							R\$ 70.948,79

PLANILHA DE CUSTOS RELATIVOS A MÃO-DE-OBRA PARA O 7º TERMO ADITIVO AO CT Nº 16/2011							
I - EQUIPE PERMANENTE							
Tipo Posto	Descrição	Turno	Horário	Dia da semana	Qtd.	Unitário Mensal	Total Mensal
A	Encarregado Geral	Diurno		2ª a 6ª feira	1	R\$ 4.559,15	R\$ 4.559,15
1	Copeira	Diurno	07h às 16h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	3	R\$ 2.261,17	R\$ 6.783,51
2	Copeira	Diurno	10:30h às 19:30h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	13	R\$ 2.261,17	R\$ 29.395,21
3	Garçom	Diurno	07h às 16h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	3	R\$ 2.953,09	R\$ 8.859,27
4	Garçom	Diurno	10:30h às 19:30h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	6	R\$ 2.953,09	R\$ 17.718,54
SUBTOTAIS					26		R\$ 67.315,68
II - DEMAIS COMPONENTES							
Despesas Administrativas / Operacionais						2,0000%	R\$ 1.346,31
Lucro						3,8339%	R\$ 2.632,43
Total Demais Componentes							R\$ 3.978,75
TRIBUTOS							
ISS						5,00%	R\$ 4.157,11
COFINS						1,65%	R\$ 1.371,85
PIS						7,60%	R\$ 6.318,81
Total - Tributos						14,25%	R\$ 11.847,76
TOTAL GERAL MENSAL ESTIMADO							R\$ 83.142,19



Cálculo do Valor do 7º Termo Aditivo ao CT nº 16/2011					
nº	Período		Valor Contratado	Valor com Acréscimos	Diferença
1	01/01/14	31/01/14	R\$ 70.948,79	R\$ 83.142,19	R\$ 12.193,40
2	01/02/14	28/02/14	R\$ 70.948,79	R\$ 83.142,19	R\$ 12.193,40
3	01/03/14	31/03/14	R\$ 70.948,79	R\$ 83.142,19	R\$ 12.193,40
4	01/04/14	30/04/14	R\$ 70.948,79	R\$ 83.142,19	R\$ 12.193,40
5	01/05/14	26/05/14	R\$ 61.488,95	R\$ 72.056,56	R\$ 10.567,61
Valor Total do Termo Aditivo					R\$ 59.341,21

ANEXO II DO 7º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 16/2011.

II - PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DOS INSUMOS e MATERIAIS REAJUSTADA							
VALOR ORIGINALMENTE CONTRATADO				2º Percentual de Reajuste:		3º Percentual de Reajuste:	
ITEM	MATERIAL	UNID.	QT. MENSAL	Valor Unitário Reajustado, sem BDI	Valor Total Reajustado, sem BDI	Valor Unitário Reajustado, sem BDI	Valor Total Reajustado, sem BDI
1	Açúcar Refinado	Kg	110	R\$ 1,89	R\$ 207,92	R\$ 2,00	R\$ 219,68
2	Adoçante Diet aspartame (frasco 65 ml)	Unid.	25	R\$ 4,44	R\$ 111,11	R\$ 4,70	R\$ 117,39
3	Biscoito Cream Craker (pacote 200g)	Pacote	7	R\$ 1,43	R\$ 10,00	R\$ 1,51	R\$ 10,57
4	Biscoito de aveia e mel (pacote 170g)	Pacote	6	R\$ 3,00	R\$ 18,02	R\$ 3,17	R\$ 19,04
5	Biscoito rosquinha de coco (pacote 200g)	Pacote	3	R\$ 3,76	R\$ 11,27	R\$ 3,97	R\$ 11,91
6	Biscoito salgado (pacote 200g)	Pacote	8	R\$ 1,54	R\$ 12,33	R\$ 1,63	R\$ 13,03
7	Café moido (1kg)	Kg	100	R\$ 8,29	R\$ 829,22	R\$ 8,76	R\$ 876,12
8	Chá aromas diversos (caixa com 10)	Caixa	25	R\$ 0,98	R\$ 24,47	R\$ 1,03	R\$ 25,86
9	Copo de vidro	Dúzia	12	R\$ 18,09	R\$ 217,11	R\$ 19,12	R\$ 229,38
10	Café Capuccino (lata 150g)	Unid.	2	R\$ 3,77	R\$ 7,54	R\$ 3,98	R\$ 7,96
11	Leite em pó desnatado (lata 300g)	Unid.	15	R\$ 6,41	R\$ 96,20	R\$ 6,78	R\$ 101,64
12	Refrigerante sabor Cola (lata 350 ml)	Unid.	20	R\$ 1,13	R\$ 22,50	R\$ 1,19	R\$ 23,78
13	Refrigerante sabor Guaraná (lata 350 ml)	Unid.	20	R\$ 0,82	R\$ 16,43	R\$ 0,87	R\$ 17,36
14	Suco Natural (caixa 1 l)	Caixa	10	R\$ 3,00	R\$ 30,04	R\$ 3,17	R\$ 31,74
15	Água Sanitária (frasco 1 l)	Unid.	20	R\$ 0,74	R\$ 14,85	R\$ 0,78	R\$ 15,69
16	Coador em tecido (p/ máquina de café 8l)	Unid.	4	R\$ 3,40	R\$ 13,59	R\$ 3,59	R\$ 14,36
17	Detergente Líquido (frasco 500ml)	Unid.	70	R\$ 0,68	R\$ 47,26	R\$ 0,71	R\$ 49,93
18	Esponja de Aço (pacote com 8 unidades)	Pacote	11	R\$ 0,90	R\$ 9,90	R\$ 0,95	R\$ 10,46
19	Esponja de Nylon (pacote com 50)	Pacote	30	R\$ 0,30	R\$ 9,11	R\$ 0,32	R\$ 9,63
20	Flanela de Limpeza 60x40 cm	Unid.	8	R\$ 0,83	R\$ 6,66	R\$ 0,88	R\$ 7,04
21	Guardanapo de papel pequeno (pct 50)	Pacote	16	R\$ 0,48	R\$ 7,74	R\$ 0,51	R\$ 8,18
22	Guardanapo de papel 32x32 (pct 50)	Unid.	15	R\$ 0,68	R\$ 10,13	R\$ 0,71	R\$ 10,70
23	Pano de Limpeza	Unid.	8	R\$ 1,70	R\$ 13,59	R\$ 1,80	R\$ 14,36
24	Pano de prato	Unid.	8	R\$ 1,20	R\$ 9,63	R\$ 1,27	R\$ 10,18
25	Saco de lixo 20 litros (pct com 100)	Pacote	14	R\$ 4,15	R\$ 58,12	R\$ 4,39	R\$ 61,41
26	Sabão em barra 200g (pct com 5)	Pacote	7	R\$ 1,85	R\$ 12,92	R\$ 1,95	R\$ 13,65
27	Sabão em pó 200g (pct com 5)	Caixa	7	R\$ 2,64	R\$ 18,51	R\$ 2,79	R\$ 19,56
28	Saponáceo (frasco 300g)	Unid.	5	R\$ 1,43	R\$ 7,14	R\$ 1,51	R\$ 7,55
29	Copo descartável p/ água 200ml (pct 100)	Pacote	230	R\$ 1,35	R\$ 310,54	R\$ 1,43	R\$ 328,10
30	Xícara para café	Dúzia	1	R\$ 58,80	R\$ 58,80	R\$ 62,12	R\$ 62,12
VALOR TOTAL ESTIMADO					R\$ 2.222,66		R\$ 2.348,37



II - PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DOS INSUMOS e MATERIAIS REAJUSTADOS							
MATERIAIS ACRESCIDOS PELO 6º TERMO ADITIVO				2º Percentual de Reajuste:		3º Percentual de Reajuste:	
ITEM	MATERIAL	UNID.	QT. MENSAL	Valor Unitário Reajustado, sem BDI	Valor Total Reajustado, sem BDI	Valor Unitário Reajustado, sem BDI	Valor Total Reajustado, sem BDI
31	Açúcar Refinado	Kg	70	R\$ 1,89	R\$ 132,32	R\$ 2,00	R\$ 139,80
32	Refrigerante sabor Cola (lata 350 ml)	Unid.	10	R\$ 1,13	R\$ 11,25	R\$ 1,19	R\$ 11,89
33	Refrigerante sabor Guaraná (lata 350 ml)	Unid.	10	R\$ 0,82	R\$ 8,21	R\$ 0,87	R\$ 8,68
34	Esponja de Nylon (pacote com 50)	Pacote	30	R\$ 0,30	R\$ 9,11	R\$ 0,32	R\$ 9,63
35	Pano de prato	Unid.	12	R\$ 1,20	R\$ 14,45	R\$ 1,27	R\$ 15,26
VALOR TOTAL ESTIMADO					R\$ 175,34		R\$ 185,26

PLANILHA RESUMO DE CUSTOS RELATIVOS AO 7º TERMO ADITIVO DO CT Nº 16/2011							
I - EQUIPE PERMANENTE							
Tipo Posto	Descrição	Turno	Horário	Dia da semana	Qtd.	Unitário Mensal	Total Mensal
A	Encarregado Geral	Diurno		2ª a 6ª feira	1	R\$ 4.559,15	R\$ 4.559,15
1	Copeira	Diurno	07h às 16h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	3	R\$ 2.261,17	R\$ 6.783,51
2	Copeira	Diurno	10:30h às 19:30h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	13	R\$ 2.261,17	R\$ 29.395,21
3	Garçom	Diurno	07h às 16h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	3	R\$ 2.953,09	R\$ 8.859,27
4	Garçom	Diurno	10:30h às 19:30h, com intervalo intrajornada de 1h (repouso ou alimentação)	2ª a 6ª feira	6	R\$ 2.953,09	R\$ 17.718,54
SUBTOTAL - EQUIPE PERMANENTE					26		R\$ 67.315,68
II - INSUMOS E MATERIAIS							
Fornecimento de Insumos e Materiais							R\$ 2.348,37
Materiais Acrescidos no 6º Termo Aditivo							R\$ 185,26
SUBTOTAL - INSUMOS E MATERIAIS							R\$ 2.533,63
III - DEMAIS COMPONENTES							
Despesas Administrativas / Operacionais						2,0000%	R\$ 1.396,99
Lucro						3,8339%	R\$ 2.731,51
SUBTOTAL - DEMAIS COMPONENTES							R\$ 4.128,50
TRIBUTOS							
ISS						5,0000%	R\$ 4.313,57
COFINS						1,6500%	R\$ 1.423,48
PIS						7,6000%	R\$ 6.556,63
SUBTOTAL - TRIBUTOS							R\$ 12.293,69
TOTAL GERAL MENSAL ESTIMADO							R\$ 86.271,49
VALOR ESTIMADO DO CONTRATO PARA 12 (DOZE) MESES							R\$ 1.035.257,91