



# VIPPIM - Segurança e Vigilância LTDA

CR Nº 004/2021

Brasília - DF, 07 de janeiro de 2021.

**Ao**

**TCDF – Tribunal de Contas do Distrito Federal**  
**BRASÍLIA-DF**

**Ref.: “Repactuação do Contrato nº 30/2020”**

Prezados Senhores,

A empresa **VIPPIM Segurança e Vigilância LTDA.**, contratada desse Órgão para prestação dos serviços de vigilância patrimonial armada (LOTE 2), para atendimento das necessidades do Tribunal de Contas do Distrito Federal (TCDF), vem à presença de V.S.<sup>as</sup>, apresentar o Pedido de Repactuação de Preços decorrente do Dissídio Coletivo no exercício de 2021, cujos benefícios têm reconhecidamente seus efeitos a contar de **01/01/2021**, fazendo-o conforme o disposto na Convenção Coletiva de Trabalho DF000680/2020, registrada no MTE em 23/12/2020, e em atendimento ao contido na Cláusula Quinta do Contrato firmado com esse Órgão em 09/12/2020, na qual se estabelece as regras para o Pedido de Repactuação de Preços, conforme descrito abaixo:

## **CLÁUSULA QUINTA – DA REPACTUAÇÃO DOS PREÇOS DOS SERVIÇOS**

*5.7 O valor da mão de obra (vigilantes e agentes de segurança pessoal) poderá ser repactuado, desde que seja observado o interregno mínimo de um ano das datas dos orçamentos aos quais a proposta se referir.*

*5.8 O interregno mínimo de um ano para a primeira repactuação será contado a partir:*

*5.8.1. Da data do acordo, convenção, dissídio coletivo de trabalho ou equivalente, vigente à época da apresentação da proposta, quando a variação dos custos for decorrente da mão de obra e estiver vinculada às datas-base destes instrumentos;*

Tal solicitação além do descrito acima tem como embasamento o entendimento constante do Parecer da AGU nº. JT-02, de 02 de outubro de 2008, aprovado pela Presidência da República em 26/02/2009, publicado no DOU de 06/03/2009, que dispõe sobre a “Repactuação como espécie de reajustamento - Termo a quo do prazo de um ano para requerer a Repactuação - efeitos financeiros da Repactuação - termo final para requerer a Repactuação”, a data da repactuação dos contratos de serviços é a data-base da categoria contratada.

Para tanto, reproduzimos na íntegra a conclusão do Parecer:

### **“VI. Da Conclusão**

*Diante do caso concreto em comento e tendo em conta que o tema da repactuação é complexo e gera divergências, entende-se conveniente*



# VIPPIM - Segurança e Vigilância LTDA

*adotar, na matéria, orientações de uniformização de entendimentos da área consultiva da Advocacia-Geral da União em nome da eficiência e segurança jurídica no assessoramento e orientação dos dirigentes do Poder Executivo Federal, suas autarquias e fundações públicas.*

*Assim, por tudo o que se expôs, pode-se concluir que:*

*a) a repactuação constitui-se em espécie de reajustamento de preços, não se confundindo com as hipóteses de reequilíbrio econômico-financeiro do contrato;*

*b) no caso da primeira repactuação do contrato de prestação de serviços contínuos, o prazo de um ano para se requerer a repactuação conta-se da data da proposta da empresa ou da data do orçamento a que a proposta se referir, sendo certo que, considera-se como data do orçamento a data do acordo, convenção, dissídio coletivo de trabalho ou equivalente que estipular o salário vigente à época da apresentação da proposta;*

*c) no caso das repactuações subsequentes à primeira, o prazo de um ano deve ser contado a partir da data da última repactuação;*

**d) quanto aos efeitos financeiros da repactuação nos casos de convenções coletivas de trabalho, tem-se que estes devem incidir a partir da data em que passou a vigor efetivamente a majoração salarial da categoria profissional; e**

*e) quanto ao termo final para o contratado requerer a repactuação, tem-se que a repactuação deverá ser pleiteada até a data da prorrogação contratual subsequente, sendo certo que, se não o for de forma tempestiva, haverá a preclusão do direito do contratado de repactuar.”*

Trabalho: Apresentamos, portanto, as alterações ocorridas decorrentes do Dissídio Coletivo de

**SINDESV - DF** - A partir de **01 de janeiro de 2021**, por força da Sentença Normativa descrita acima, as categorias contratadas obtiveram os seguintes reajustes:

- **Cláusula Quarta – Salário Empregados e Adicional de Periculosidade:**

*"Para cumprimento do disposto no artigo 7º, inciso V, da Constituição Federal, face à extensão e complexidade do serviço prestado a todo vigilante que trabalha em empresa de segurança privada, inclusive orgânica, a partir de 01.01.2021, fica garantido o salário normativo de R\$ 2.258,43 (dois mil, duzentos e quarenta e oito reais e cinquenta e três centavos), que deverá ser acrescido de 30% (trinta por cento) a título de adicional de periculosidade previsto na Lei nº 12.740/2012."*

- **Cláusula Décima Segunda – Auxílio Alimentação:**

*"As empresas ficam obrigadas a conceder aos seus empregados, nos dias efetivamente trabalhados, tíquetes para refeição/alimentação ou o seu*



# VIPPIM - Segurança e Vigilância LTDA

*pagamento em dinheiro no valor de **R\$ 39,29 (trinta e nove reais e vinte e nove centavos) por dia** trabalhado. A presente parcela não integra os salários, por não ter caráter de contraprestação de serviços.*

*Parágrafo Segundo – O valor do auxílio alimentação terá coparticipação do trabalhador calculada, sobre 2% (dois por cento) do benefício, excetuados os casos em que a empresa não opte pelo “PAT”, nos quais não incidirá a coparticipação.*

- **Cláusula Décima Quarta – Auxílio Saúde:**

*"Fica estipulado para todos os contrato será obrigatório por parte das empresas a cotação em suas planilhas, do convênio saúde mensal no valor de **R\$ 140,00 (cento e quarenta reais)**, unicamente por empregado envolvido e diretamente ativado na execução dos serviços, limitado ao quantitativo de profissionais contratado pelo tomador dos serviços. Referido valor será repassado pelas empresas mensalmente ao SINDESV-DF, visando a manutenção de um fundo administrado pelo sindicato profissional, com o objetivo de prover a assistência médica dos empregados pertencentes à base de representação do sindicato, mediante assinatura de convênio saúde a ser firmado e administrado pelo Sindicato laboral, a ser prestado na forma dos parágrafos seguintes."*

- **Cláusula Décima Quinta – Fundo para Indenização decorrente de Aposentadoria por Invalidez por Doença:**

*"Para manutenção do fundo para indenização decorrente de aposentadoria por invalidez por doença de qualquer natureza, que será administrador pelo sindicato laboral, as empresas contribuirão com a quantia mensal de **R\$ 14,00 (quatorze reais) por cada empregado**, associado ou não ao SINDESV-DF. O repasse da parcela será efetuada pelas empresas até o dia 20 (vinte) de cada mês, subsequente ao pagamento do salário do empregado."*

- **Cláusula Décima Oitava – Fundo Social e Odontológico:**

*"Fica convencionado que as empresas, para fins de custeio assistencial e odontológico de seus empregados lotados na frente de serviço, repassarão mensalmente ao Sindicato laboral o valor de **R\$ 9,00 (nove reais) por empregado**, a ser pago até o 20º (vigésimo) dia do mês subsequente."*

Feitas as considerações, apresentamos as Planilhas de Custos e Formação de Preços, que passou a vigorar a partir de **1º de janeiro de 2021**, contemplando os novos valores do Vale-Transporte, o valor mensal contratual passou de **R\$ 188.230,78 (cento e oitenta e oito mil, duzentos e trinta reais e setenta e oito centavos)** para **R\$ 193.480,88 (cento e noventa e três mil, quatrocentos e oitenta reais e oitenta e oito centavos)**.

Portanto, solicitamos sejam tomadas as devidas providências no sentido de fazer a necessária análise para confirmação dos valores apresentados.

No aguardo, desde já agradecemos e aproveitamos a oportunidade para renovar protestos de elevada estima e consideração.



# VIPPIM - Segurança e Vigilância LTDA

Respeitosamente,



**Vippim Segurança e Vigilância Ltda**  
**Eurípedes Gonçalves**  
CPF: 256.203.981-53

**Documentos anexos:**

- Dissídio Coletivo de Trabalho 2021.
- Tabela de salários do Sindesev/Sindesp



# VIPPIM - Segurança e Vigilância LTDA

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Vigilância Patrimonial	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)	5173-30	
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	SINDESV - DF	01.634.039/0001-23
4	Sindicato Patronal	SINDESP - DF	01.659.931/0001-36
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês/ano):	01/01	
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
ESCON + Lab TCDF (TIPO 4) / Residências Autoridades (TIPO 5)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Vigilante Patrimonial (12 x 36) - TIPOS 4 e 5			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 2.258,43
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)	30,00%	R\$ 677,53
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 2.935,96
	Verbas de natureza indenizatória		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ 97,20
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.033,16
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 165,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 135,51
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 577,56
D	Auxílio-Saúde		R\$ 140,00
E	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 8,17
F	Fundo Social e Odontológico		R\$ 9,00
G	Fundo de Indenização por Invalidez		R\$ 14,00
H	Contribuição Assistencial Patronal		R\$ -
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 778,22
	Submodulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 587,19
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 44,04
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 29,36
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,87
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 73,40
F	FGTS	8,00%	R\$ 234,88
G	RAT X FAP	1,50%	R\$ 44,04
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,62
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,30%	R\$ 1.036,40
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 244,66
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 81,55
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 115,15
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 10,44
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	15,39%	R\$ 451,80



# VIPPIM - Segurança e Vigilância LTDA

	<b>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</b>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,04%	R\$ 1,09
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,38
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,12%	R\$ 3,45
	<b>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</b>	0,17%	R\$ 4,92
<b>2</b>	<b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:</b>		R\$ 2.271,34
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,10%	R\$ 2,92
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 12º	0,002%	R\$ 0,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,003%	R\$ 0,09
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 93,95
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,45
<b>3</b>	<b>Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:</b>	3,39%	R\$ 99,48
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 244,66
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,14%	R\$ 4,08
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,41
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,14%	R\$ 4,08
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,04%	R\$ 1,22
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,29
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,06%	R\$ 89,92
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,64%	R\$ 48,27
<b>4</b>	<b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:</b>	13,38%	R\$ 392,93
<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>		<b>67,63%</b>	<b>R\$ 1.985,53</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ 36,33
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de		R\$ 3,80
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto		R\$ 5,00
<b>5</b>	<b>Total de Insumos Diversos – Módulo 5:</b>		R\$ 45,13
<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>			<b>R\$ 5.842,04</b>
<b>Valor Mensal do custo direto por Posto (Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) - 2 funcionários (R\$)</b>			<b>R\$ 11.684,08</b>
<b>Obs.:</b>			
<b>1.</b>	A apropriação dos Custos Indiretos, Lucros e Tributos (BDI - Módulo 6) e feita na Planilha Resumo dos Preços dos Serviços.		
<b>2.</b>	Cálculo conforme Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2021/2021 SINDESP/DF e SINDESV/DF e CLT.		
<b>3.</b>	As despesas relativas ao Curso de Reciclagem e a Curso de Extensão, previstas na Cláusula Vigésima Sexta e Vigésima Sétima da CCT SINDESP/DF X SINDESV/DF 2021/2021, deverão estar contempladas em Despesas Administrativas/Operacionais, constante da Planilha Resumo dos Preços dos Serviços, tendo em vista a impossibilidade de previsão da periodicidade e valor dos custos.		





# VIPPIM - Segurança e Vigilância LTDA

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Vigilância Patrimonial	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)	5173-30	
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	SINDESV - DF	01.634.039/0001-23
4	Sindicato Patronal	SINDESP - DF	01.659.931/0001-36
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês/ano):	01/01	
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
ESCON + LabTCDF (TIPO 8) / Residências Autoridades (TIPO 9)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Vigilante Patrimonial ( 12 x 36 - Noturno) - TIPOS 8 e 9			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 2.258,43
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)	30,00%	R\$ 677,53
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		R\$ 310,80
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 3.246,76
	Verbas de natureza indenizatória		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ 107,85
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.354,61
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 165,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 135,51
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 577,56
D	Auxílio-Saúde		R\$ 140,00
E	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 8,17
F	Fundo Social e Odontológico		R\$ 9,00
G	Fundo de Indenização por Invalidez		R\$ 14,00
H	Contribuição Assistencial Patronal		R\$ -
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 778,22
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 649,35
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 48,70
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 32,47
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,49
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 81,17
F	FGTS	8,00%	R\$ 259,74
G	RAT X FAP	1,50%	R\$ 48,70
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,48
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,30%	R\$ 1.146,10
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 270,56
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 90,19
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 127,35
D	Inc. Multa do FGTS rescisao sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 11,54
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	15,39%	R\$ 499,64



# VIPPIM - Segurança e Vigilância LTDA

	<b>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</b>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,04%	R\$ 1,20
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,42
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,12%	R\$ 3,82
	<b>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</b>	<b>0,17%</b>	<b>R\$ 5,44</b>
<b>2</b>	<b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:</b>		<b>R\$ 2.429,40</b>
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	<b>Aviso Prévio Indenizado</b>	0,10%	R\$ 3,23
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o tempo do aviso prévio indenizado no 12º	0,002%	R\$ 0,08
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,003%	R\$ 0,10
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 103,90
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,71
<b>3</b>	<b>Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:</b>	<b>3,39%</b>	<b>R\$ 110,02</b>
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 270,56
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,14%	R\$ 4,51
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,45
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,14%	R\$ 4,51
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,04%	R\$ 1,35
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,32
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,06%	R\$ 99,44
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,64%	R\$ 53,37
<b>4</b>	<b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:</b>	<b>13,38%</b>	<b>R\$ 434,51</b>
<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>		<b>67,63%</b>	<b>R\$ 2.195,71</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ 36,33
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto		R\$ 5,00
<b>5</b>	<b>Total de Insumos Diversos – Módulo 5:</b>		<b>R\$ 41,33</b>
<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>			<b>R\$ 6.369,87</b>
<b>Valor Mensal do custo direto por Posto (Módulos 1, 2, 3, 4, e 5) - 2 funcionários (R\$)</b>			<b>R\$ 12.739,74</b>
<b>Obs.:</b>			
<b>1.</b>	A apropriação dos Custos Indiretos, Lucros e Tributos (BDI - Módulo 6) e feita na Planilha Resumo dos Preços dos Serviços.		
<b>2.</b>	Cálculo conforme Convenção Coletiva de Trabalho CCT 2021/2021 SINDESP/DF e SINDESV/DF e CLT.		
<b>3.</b>	As despesas relativas ao Curso de Reciclagem e a Curso de Extensão, previstas na Cláusula Vigésima Sexta e Vigésima Sétima da CCT SINDESP/DF X SINDESV/DF 2021/2021, deverão estar contempladas em Despesas Administrativas/Operacionais, constante da Planilha Resumo dos Preços dos Serviços, tendo em vista a impossibilidade de previsão da periodicidade e valor dos custos.		





# VIPPIM - Segurança e Vigilância LTDA

LOTE	ITEM	Cálculo do Valor Mensal a ser glosado da fatura e destinado à conta Vinculada	POSTO (Residências Autoridades)					Demanda Variável						
			Vigilante 12 x 36 Tipo 4					Vigilante Noturno 12x36 Tipo 8						
			Salário Bruto					R\$ 2.258,43						
2	3	Percentual total a ser destinado à conta vinculada, conforme Decreto Distrital nº 34.649/2013, com redação dada pelo Decreto Distrital nº 36.164/2014 (Anexo).	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total
			8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%
		Total a ser glosado para 1 (um) profissional	R\$ 188,13	R\$ 250,91	R\$ 90,34	R\$ 71,59	R\$ 95,31	R\$ 696,27	R\$ 188,13	R\$ 250,91	R\$ 90,34	R\$ 71,59	R\$ 95,31	R\$ 696,27
		Nº máximo de Vigilantes <u>sob demanda</u> a serem Contratados	14						14					
		Valor Mensal por tipo de posto a ser glosado da fatura e destinado à conta vinculada da empresa	R\$ 9.747,78						R\$ 9.747,78					
		Valor Total <u>Máximo</u> Mensal a ser destinado à conta vinculada da empresa:								R\$ 19.495,56				

**ESCALAS REFERENTES AO PERÍODO DIURNO (SEDE + ANEXO + BIBLIOTECA + RESIDÊNCIAS AUTORIDADES + ESCON)**

LOTE	2	ITEM	3							
	TIPO 5	Local	Residências Autoridades	Qtd. de Vigilantes no Posto		vigilantes		Tipo de Demanda		
	Diurno	Amado		2	Variável					
	nº	Domingo	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado	Total	nº HE Intraornada
	1	12		12		12		12	48	4
	2								36	3
	3	12		12		12		12	48	4
	4								36	3
	5	12							12	1
	dias ef. Trab.	15						Total de horas	180	15
	Conforme cláusula 3ª da CCT - SINDESP/DIF x SINDESVDV 2020/2020 e parágrafo 4º, art. 71 da CLT.									

LOTE 2 - Vigilante - TIPO 5										
Memória de Cálculo de Hora Extra devido a NÃO concessão do intervalo intrajornada										
Divisor									R\$	220
Salário-Base									R\$	2.192,65
Adicional de Periculosidade 30%									R\$	657,80
Adicional Noturno									R\$	-
Base de Cálculo									R\$	2.850,45
Divisor									R\$	220
Salário-Hora									R\$	12,96
Percentual de Incidência - 50%									R\$	6,48
Valor da Hora a ser indenizada									R\$	6,48
nº de Horas Extras - Intraornada não concedida									R\$	15,00
Valor do Intervalo Intraornada									R\$	97,20
Conforme cláusula 3ª da CCT - SINDESP/DIF x SINDESVDV 2020/2020 e parágrafo 4º, art. 71 da CLT.										

Posto de Vigilante Patrimonial - Diurno de Domingo e Segunda com indenização do intervalo intrajornada	Diurno	12 x 36 h - Segunda a Domingo								
	nº	Domingo	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado	Total	nº HE Intraornada
	1		12		12		12		36	3
	2	12		12		12		12	48	4
	3				12				36	3
	4	12		12		12		12	48	4
	5		12						12	1
	dias ef. Trab.	15						Total de horas	180	15
	Conforme cláusula 3ª da CCT - SINDESP/DIF x SINDESVDV 2020/2020 e parágrafo 4º, art. 71 da CLT.									

VALE-TRANSPORTE						
Postos - Diurnos	Dias efetivamente trabalhados por mês	Ida	Volta			Valor mensal
		criação sistema ou rodoviária - TCD	TCD - rodoviária	criação sistema ou rodoviária - TCD		
Vigilantes Patrimoniais - Tipo 5	15	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 165,00
* As licitações poderão cotar valores inferiores para o vale-transporte, o que não exige o cumprimento do disposto na Lei nº 7.418/1985.						
Valor Considerado		Fonte dos Dados				
R\$	5,50	Decreto Distrital nº 40.381/2020				
Auxílio-Alimentação						
Postos - Diurnos	Dias Efetivamente Trabalhados por Mês	Vale-alimentação*	Valor Bruto	Coparticipação do Trabalhador	Valor Mensal para o Custo Direto da Empresa	
Vigilantes Patrimoniais - Tipo 5	15	R\$ 39,29	R\$ 589,35	R\$ 11,79	R\$ 577,56	
* Conforme Cláusula Décima Segunda da CCT 2020/2020 SINDESP/DF e SINDESV/DF.						



# VIPPIM - Segurança e Vigilância LTDA

ESCALAS REFERENTES AO PERÍODO **NOTURNO** (SEDE + ANEXO + BIBLIOTECA + RESIDÊNCIAS AUTORIDADES + ESCON)

LOTE	2	ITEM	3
	<b>TIPO 9</b>	<b>Local</b>	Residências Autoridades
	<b>Noturno</b>	<b>Armadado</b>	
	<b>12 x 36 h - Segunda a Domingo</b>	<b>Segunda</b>	<b>Domingo</b>
nº	Domingo	Segunda	Terça
1	12	12	12
2	12	12	12
3	12	12	12
4	12	12	12
5	12	12	12
dias ef. Trab.	15		

Posto de Vigilância Patrimonial - Noturno de Domingo a Segunda com indenização do intervalo intrajornada

LOTE 2 - Vigilante - TIPO 9	
Memória de Cálculo de Hora Extra devido a NÃO concessão do intervalo intrajornada	
Divisor	R\$ 220
Salário-Base	R\$ 2.192,65
Adicional de Periculosidade 30%	R\$ 657,80
Adicional Noturno	R\$ 310,80
<b>Base de Cálculo</b>	<b>R\$ 3.161,25</b>
Divisor	R\$ 220
Salário-Hora	R\$ 14,37
Percentual de Incidência - 50%	R\$ 7,19
Valor da Hora a ser indenizada	R\$ 7,19
nº de Horas Extras - Intra-jornada não concedida	R\$ 15,00
<b>Valor do Intervalo Intrajornada</b>	<b>R\$ 107,85</b>

Conforme cláusula 38ª do CCT - SINDESP/DF e SINDESV/DF 2020/2020 e parágrafo 4º, art. 71 da CLT.

Noturno	12 x 36 h - Segunda a Domingo	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado	Total	nº HE Intrajornada
nº	Domingo	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado	nº HE Intrajornada
1	12	12	12	12	12	12	36	3
2	12	12	12	12	12	12	48	4
3	12	12	12	12	12	12	36	3
4	12	12	12	12	12	12	48	4
5	12	12	12	12	12	12	12	1
dias ef. Trab.	15						<b>Total de horas 180</b>	15

LOTE 2 - Vigilante - TIPO 9	
Memória de Cálculo de Hora Extra devido a NÃO concessão do intervalo intrajornada	
Divisor	R\$ 220
Salário-Base	R\$ 2.192,65
Adicional de Periculosidade 30%	R\$ 657,80
Adicional Noturno	R\$ 310,80
<b>Base de Cálculo</b>	<b>R\$ 3.161,25</b>
Divisor	R\$ 220
Salário-Hora	R\$ 14,37
Percentual de Incidência - 50%	R\$ 7,19
Valor da Hora a ser indenizada	R\$ 7,19
nº de Horas Extras - Intra-jornada não concedida	R\$ 15,00
<b>Valor do Intervalo Intrajornada</b>	<b>R\$ 107,85</b>

Conforme cláusula 38ª do CCT - SINDESP/DF e SINDESV/DF 2020/2020 e parágrafo 4º, art. 71 da CLT.

VALE-TRANSPORTE							
Postos - Diurnos	Dias efetivamente trabalhados por mês	Ida		Volta		Valor diário	Valor mensal
		rodoviária - TCDF		rodoviária - TCDF			
Vigilantes Patrimoniais - Tipo 9	15	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	165,00
* As licitações poderão cotar valores inferiores para o vale-transporte, o que não exime o cumprimento do disposto na Lei nº 7.418/1985.							
Valor Considerado	5,50	Fonte dos Dados					
R\$		Decreto Distrital nº 40.381/2020					
Auxílio-Alimentação							
Postos - Diurnos	Dias Efetivamente Trabalhados por Mês	Vale-alimentação*	Valor Bruto	Coparticipação do Trabalhador	Valor Mensal para o Custo Direto da Empresa		
Vigilantes Patrimoniais - Tipos 7, 8 e 9	15	R\$ 39,29	R\$ 589,35	R\$ 11,78	R\$	577,56	
* Conforme Cláusula Decima Segunda da CCT 2020/2020 SINDESP/DF e SINDESV/DF.							

RESUMO DOS PREÇOS DOS SERVIÇOS						
ITEM 3 - EQUIPE DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL <u>SOB DEMANDA VARIÁVEL</u> (Residências Autoridades)						
MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do Profissional Ausente + Insumos Diversos)						
Tipo de Posto	Turno	Jornada	Dias da Semana	Quantidade de Postos	Unitário Mensal (R\$)	Total Mensal (R\$)
Vigilante - Tipo 5	Diurno	12 x 36	Segunda a Domingo	7	R\$ 11.684,08	R\$ 81.788,56
Vigilante - Tipo 9	Noturno	12 x 36	Segunda a Domingo	7	R\$ 12.739,74	R\$ 89.178,18
Total de Postos (LOTE 2)				14	SUBTOTAL ITEM 3	R\$ 170.966,74
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
A - Despesas administrativas / operacionais					1,70%	R\$ 2.906,43
B - Lucro					1,651553%	R\$ 2.871,61
Total - Demais Componentes (R\$)					3,35%	R\$ 5.778,04
TRIBUTOS						
ISS					5,00%	R\$ 9.674,04
PIS					0,65%	R\$ 1.257,63
COFINS					3,00%	R\$ 5.804,43
Total - Tributos (R\$) - T0					8,65%	R\$ 16.736,10
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro						
P1 (Valor Mensal a ser pago - faturamento) = Po + Tributos						
Tributos = To (percentual) x P1 (imposto por dentro)						
P1=Po/(1-To)						
Valor Total dos Tributos = P1 x To = P1-Po						
ITEM Nº 3	PREÇO MENSAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS:				P1	R\$ 193.480,88
LOTE 2	PREÇO ESTIMADO PARA 12 (DOZE) MESES:				R\$	2.321.770,56
					BDI	13,17%