



**GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL**  
**INSTITUTO DO MEIO AMBIENTE E DOS RECURSOS HÍDRICOS DO DISTRITO FEDERAL**

Comissões do Hospital Veterinário Público de Brasília

Parecer Técnico n.º 2/2021 - IBRAM/PRESI/SEGER/HVEP

1. O presente documento tem por objetivo apresentar os resultados da avaliação da proposta de ampliação (SEI 56386493) dos atendimentos realizados no Hospital Veterinário Público do Distrito Federal e consequente plano de trabalho atualizado (SEI 58241116). A proposta foi requisitada pelas comissões em 14/1/2021 (54165198) à Anclivepa-SP após requisição do memorando 4/2021 (53810005) do Secretário Geral do Brasília Ambiental. O documento ainda informou que a Superintendência de Administração Geral formalizou pedido de suplementação orçamentária por meio do Ofício 4/2021 (53728624), sendo atendida pela Secretaria de Estado de Economia conforme demonstrativo 58223632.

2. A proposta de ampliação prevê o aumento da entrega de 50 senhas diárias para 100, com a seguinte composição: 60 para atendimento normal, 30 exclusivamente para atendimento emergencial e 10 senhas para ortopedia. Durante a entrega das senhas serão realizadas triagens para caracterizar o estado clínico (casos de emergência) do animal. A entrega das senhas ocorrerá a partir das 8:00 e vai até às 10:00, ou até o limite de senhas diárias ser atingido. Para a entrega de senhas emergenciais, o prazo será até às 15:00.

### 3. Da Ampliação das Metas

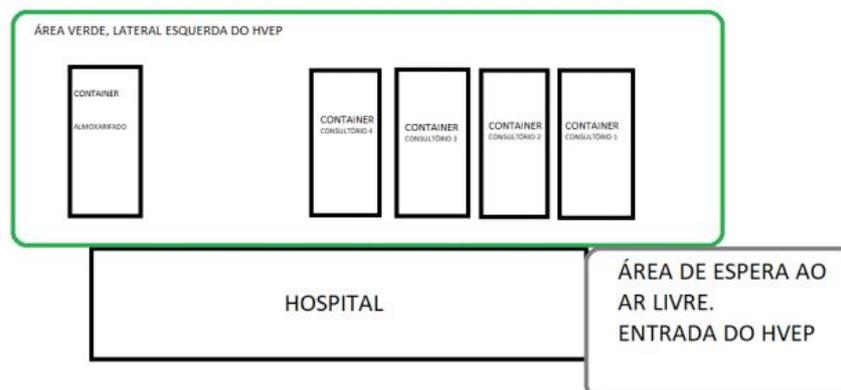
3.1. Com relação a ampliação das atuais metas, a tabela em apresenta um comparativo entre o atualmente pactuado no plano de trabalho e a proposta de ampliação do atendimento. **Observa-se que a ampliação representa um aumento de mais de 100% das metas mensais atuais.** Cabe salientar que também foi comparada a média do mensurado mensalmente no ano de 2020 com a proposta de ampliação, ou seja, o real versus a projeção. Mesmo nessa avaliação, a meta proposta de ampliação se aproxima dos 100% em relação ao cumprido em 2020 para quase todos os indicadores. Para o indicador "consulta" há um aumento de 89% nos atendimentos com a nova proposta. Para esse item cabe apontar que o Hvep atende a cães e gatos provenientes de instituições públicas vítimas de maus tratos ou acometido de alguma enfermidade. Por essa razão, a média mensal de consultas é sempre mais alta que o pactuado na meta atual, uma vez que esses animais atendidos não são contabilizados nas 50 senhas entregues diariamente. Outro ponto a ser observado é o atendimento as emergências que eventualmente superam o número de senhas entregues. Isso ocorre devido ao dever legal dos médicos veterinários em prestar atendimento para os casos de risco iminente de morte do paciente que chega ao Hvep.

Tabela 1. Comparativo das metas entre o atualmente pactuado e a proposta de ampliação de atendimentos.

Indicador	Média mensal executada em 2020	Meta atual	Meta com a ampliação atendimento	% de ampliação em relação a meta atual	% de ampliação em relação ao cumprido em 2020
Consultas/mês	1110	900	2100	133.33	89.19
Administração de medicamentos/mês	3103	2625	6000	128.57	93.36
Cirurgia/mês	118	100	200	100	69.5
Exames de imagem/mês	1170	500	2400	380	105.13
Serviços Laboratoriais/mês	3743	1500	8000	433.33	113.73

### 4. Da Ampliação da Estrutura

4.1. Para atender a nova demanda, a Anclivepa-SP propõe a locação de cinco containers adaptados, dos quais quatro para consultórios e um para almoxarifado. Com essa locação será adaptado o espaço interno do HVEP contemplando três consultórios e ampliando as enfermarias. A figura um ilustra a nova disposição do espaço. **Destaca-se que não ocorrerão obras no local**, nem internamente ou externamente, **mas somente um rearranjo do espaço interno** e a alocação dos containers temporários. A proposta de uso dos containers é interessante uma vez que não há alteração estrutural do atual prédio, sem comprometer a emissão do habite-se.



Planta com a adaptação para os 3 centros cirúrgicos:



Figura 1. Realocação das salas e disposição dos containers. Fonte: SEI 56386493.

4.2. No final de janeiro de 2021, as comissões identificaram a existência de cinco containers nas proximidades do prédio do HveP sem a aprovação do plano de trabalho que prevê a ampliação. Em relação a tal situação, esclarece-se que em nenhuma hipótese os gastos decorrentes da locação ou aquisição desse material poderão ser abatidos dos valores da atual parceria IBRAM/ANCLIVEPA, até que estejam incorporados oficialmente a um novo plano de trabalho, caso seja celebrado um termo aditivo ao atual termo de colaboração firmado entre as partes. A comissão de monitoramento notificou oficialmente a parceira por meio do documento SEI 55135670 datado de 29/1/2021.

#### 5. Comparativo de gastos entre o atual plano e a proposta de ampliação

5.1. A tabela dois apresenta um comparativo com os valores da planilha de custos atual e a planilha de custos da proposta de ampliação. Nota-se que os maiores aumentos são para os itens "material e medicamentos médicos" e "despesas com equipe do Hvep", que respectivamente representam um incremento de gastos de 167.86% e 96%. Ademais, alguns gastos foram suprimidos (despesas de transporte, alimentação e hospedagem) e outros foram reduzidos (manutenção predial, reserva de contingência e locação de equipamentos). **Destaca-se que as despesas com pessoal representam 71.37% dos gastos, e os custos com material e medicamento constituem 16.55% das expensas.** Face ao exposto, foi realizado um exame de compatibilidade parcial dos valores que representam os maiores gastos no Hvep (item 7.10), com a aplicação da técnica ABC.

5.2. Cabe informar sobre o aumento de 167% do item "material e medicamentos médicos" em relação ao plano vigente. Em uma análise direta esperava-se que ao dobrar atendimentos dobrariam os gastos com o item, no entanto, o gasto não é linear. Uma consulta, normalmente, gera a realização de exames complementares como hemograma, bioquímico ou até mesmo realização de um exame de imagem. Outro ponto a ser considerado é que comumente um animal retorna para atendimento, e esse animal não é contabilizado como uma nova consulta. No entanto, no retorno há a necessidade de repetir os exames, quando há alteração no primeiro exame, para avaliar a evolução clínica do paciente. Além disso, a inclusão de rotinas ligadas à ortopedia também justificam esse aumento não linear, visto que será uma inovação no *roll* de atendimentos do hospital. Desse modo, com o aumento dos atendimentos e retornos foi indicado um volume de gastos maior ao item.

Tabela 2. Valores da planilha de custos atual com a planilha de custo da proposta de ampliação.

Item	Custo na proposta de ampliação Hvep	Custo Atual Hvep	% de aumento/redução de gastos com a ampliação
<b>Infraestrutura</b>			
Manutenção predial e pequenos reparos	2000.00	2500.00	-20.00
<b>Equipamentos/Móveis Clínicos</b>			
Reserva de contingência para manutenção e aquisição equipamentos	2000.00	5000.00	-60.00
<b>Contratação de Serviços</b>			
Locação de Equipamentos e Container	5000.00	6000.00	-16.67
Sistema de Gerenciamento hospitalar - Vetus (15 licenças)	1000.00	701.40	+ 42.57
Serviços Coleta e Transporte de Resíduos	3000.00	3000.00	0
Concessionárias (Água, Luz, Tel. E Internet)	4000.00	3000.00	+ 33.33
Gestão de Operação,	38000.00	30000.00	+ 26.67

Contratos, Financeiro, Compras, Contábil/Jurídico e Prestação de Contas			
<b>Medicamentos e Material Médico</b>			
Aquisição de Medicamentos e Materiais Médicos, Laboratório	81429.01	30400.00	+ 167.86
<b>Material de Consumo</b>			
Material de expediente e de limpeza	4000.00	3030.97	+ 31.97
<b>Outras Despesas</b>			
Despesas de transporte	Não há	1000.00	-100.00
Hospedagem e Alimentação	Não há	500.00	-100.00
Despesas com Equipe do HVEP	351.048,59	179.345,20	+ 95.94

## 6. Do aumento da Equipe do Hvep

6.1. A equipe do Hvep será ampliada de 34 para 55 funcionários, com os gastos de equipe no valor de R\$ 351.413,27 face aos R\$ 179.345,20 pagos no plano de trabalho vigente (aumento de 95.94%, tabela 2). A tabela três apresenta um comparativo da composição da equipe do plano de trabalho vigente com a equipe proposta para ampliação dos atendimentos, com os respectivos custos por especialidade. Foram acrescentados dois técnicos em radiologia, fundamentais para a realização dos exames radiológicos. A quantidade se deve por ser categoria com limite de jornada de cinco horas diárias de forma que serão necessários dois postos para a nova demanda. A equipe de auxiliares veterinários será composta por 11 colaboradores, três para atender os centros cirúrgicos e o restante distribuídos nas áreas de atendimento da enfermagem. Para o atendimento veterinário serão necessários 18 médicos e seis aprimorandos distribuídos nos cinco consultórios, laboratório e nos três centros cirúrgicos, conforme especialidades na tabela três. Destarte, foram incluídos as seguintes novas categorias: supervisor, auxiliar veterinário - infectologista, auxiliar veterinário - coleta de material, auxiliar veterinário - curativo, auxiliar veterinário - emergência, estoquista, técnico em esterilização e médico veterinário - ortopedista.

6.2. Para compor a nova realidade dos atendimentos, a carga horária dos veterinários foi estimada em 200 horas mensais, equivalentes a nove horas diárias sujeitas a escalas e disponibilidades. O valor hora do médico veterinário foi reajustado para R\$ 30,00 compatível com o piso salarial do veterinário definido na Lei N.º 4.950-A de 1966, que é de seis vezes o salário-mínimo vigente por uma jornada de seis horas diárias. Portanto, o piso é de R\$ 5.988,00 e esse valor corresponde a R\$ 199,60 por dia e R\$ 33,26 reais/hora. Com relação aos demais cargos observa-se que houve um aumento dos custos para algumas especialidades, no caso: coordenador (+5%), recepcionista (+11%), técnico em radiologia (+1%), e médico veterinário - aprimorando (+57%). Diante do exposto, foi realizado um exame de compatibilidade parcial dos valores que representam os maiores gastos no Hvep (item 7.10), com a aplicação da técnica ABC.

6.3. No que concerne aos valores pagos aos aprimorandos, salienta-se que o aumento dos valores se deve a inclusão dos custos indiretos (SEI 56386493, página 10) que não estavam previstos no plano de trabalho vigente. De acordo com a Anclivepa-SP, o Programa de Aprimoramento caracteriza-se como um programa de cooperação intersetorial para favorecer a inserção qualificada dos jovens profissionais da medicina veterinária no mercado de trabalho, e não caracteriza-se como um programa de pós-graduação. Ao término, os aprimorandos receberão um certificado com as horas exercidas de prática e teoria no setor escolhido, de modo a incorporar experiência e enriquecimento ao currículo. Diversas instituições de ensino possuem programas similares, visto de forma notória na medicina veterinária.

Tabela 3. Comparativo da equipe de trabalho vigente com a equipe ampliada, com os respectivos salários.

Equipe Hvep ampliado					Equipe Hvep atual					% de aumento/redução de salários com a ampliação
Cargos	Especialidades	Modalidade de Contrato	Horas Mensais Estimadas	Custo Total	Cargos	Especialidades	Modalidade de Contrato	Horas Mensais Estimadas	Custo Total	
Analista Administrativo	Controle Administrativo	Terceirizado	220	6895.27	Analista Administrativo	Administrativo	CLT	220	6895.27	0.00
Assistente Dep. Pessoal	Controle Administrativo	Terceirizado	220	6895.27	Assistente de Dep. Pessoal	Administrativo	CLT	220	6895.27	0.00
Auxiliar de Limpeza	Limpeza	Terceirizado	220	5025.25	Auxiliar de Limpeza	Limpeza	CLT	220	5116.38	-1,78
Auxiliar de Limpeza	Limpeza	Terceirizado	220	5025.25	Auxiliar de Limpeza	Limpeza	CLT	220	5025.25	-1,78
Auxiliar de Limpeza	Limpeza	Terceirizado	220	5025.25	Auxiliar de Limpeza	Limpeza	CLT	220	5025.25	-1,78
Auxiliar de Limpeza	infecto	Terceirizado	220	5025.25						
Auxiliar de Limpeza	Limpeza	Terceirizado	220	5025.25						
Auxiliar de Limpeza	Limpeza	Terceirizado	220	5025.25						
Auxiliar de Limpeza	Limpeza	Terceirizado	220	5025.25						
Auxiliar de Limpeza	Limpeza	Terceirizado	220	5025.25						
Coordenador (a)		Terceirizado	220	18.901,78	Coordenador (a)		CLT	220	18008.66	+4.96
Supervisor		Terceirizado	220	13.261,98						
Auxiliar	Infecto	Terceirizado	220	5.979,84						

Veterinário										
Auxiliar Veterinário	coleta	Terceirizado	220	5.979,84						
Auxiliar Veterinário	coleta	Terceirizado	220	5.979,84						
Auxiliar Veterinário II	curativo	Terceirizado	220	6.816,80						
Auxiliar Veterinário	curativo	Terceirizado	220	5.979,84						
Auxiliar Veterinário II	emergência	Terceirizado	220	6.816,80						
Auxiliar Veterinário	emergência	Terceirizado	220	5.979,84						
					Auxiliar Veterinário	Clinica	CLT	220	5921.73	-
					Auxiliar Veterinário II	Cirurgia Geral	CLT	220	6755.24	-
					Auxiliar Veterinário	Clinica	CLT	220	5921.73	-
					Auxiliar Veterinário	Clinica	CLT	220	5921.73	-
					Auxiliar Veterinário	Clinica	CLT	220	5921.73	-
Auxiliar Veterinário	medicação	Terceirizado	220	5.979,84						
Auxiliar Veterinário	centro cirúrgico	Terceirizado	220	5.979,84	Auxiliar Veterinário II	Cirurgia Geral	CLT	220	6755.24	-11.48
Auxiliar Veterinário	centro cirúrgico	Terceirizado	220	5.979,84						
Auxiliar Veterinário	centro cirúrgico	Terceirizado	220	5.979,84						
Recepcionista	Equipe de Apoio	Terceirizado	220	5.471,67	Recepcionista	Equipe de Apoio	CLT	220	4917.11	+11.28
Recepcionista	Equipe de Apoio	Terceirizado	220	5.471,67	Recepcionista	Equipe de Apoio	CLT	220	4917.11	+11.28
Recepcionista	Equipe de Apoio	Terceirizado	220	5.471,67						
Estoquista		Terceirizado	220	5529,26						
Técnico Esterilização		Terceirizado	220	6096,44						
Auxiliar de Esterilização		Terceirizado	220	5062,00						
Técnico em Radiologia	Raio X	Terceirizado	220	8775,56						
Técnico em Radiologia	Raio X	Terceirizado	220	8776,88	Técnico em Radiologia	Raio X	CLT	220	8697,50	+0,91
Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ	200	7850,00	Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ		6350,00	
Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ	200	7850,00	Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ		6350,00	
Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ	200	7850,00	Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ		6350,00	
Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ	200	7850,00	Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ		6350,00	
Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ	200	7850,00	Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ		6350,00	
Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ	200	7850,00	Médico Veterinário	Clínico Geral	PJ		6350,00	
Médico Veterinário	Cirurgia Geral	PJ	200	7850,00	Médico Veterinário	Cirurgia Geral	PJ		4100,00	
Médico Veterinário	Cirurgia Geral	PJ	200	7850,00	Médico Veterinário	Cirurgia Geral	PJ		4100,00	
Médico Veterinário	Cirurgia Geral	PJ	200	7850,00	Médico Veterinário	Cirurgia Geral	PJ		4100,00	
Médico Veterinário	Ortopedia	PJ	180	7100,00						
Médico Veterinário	Ortopedia	PJ	180	7100,00						
Médico Veterinário	Laboratório	PJ	180	7100,00	Médico Veterinário	Laboratório	PJ		6350,00	
Médico Veterinário	Laboratório	PJ	180	7100,00						
Médico Veterinário	Anestesia	PJ	200	7850,00	Médico Veterinário	Anestesia	PJ		3475,00	
Médico Veterinário	Anestesia	PJ	200	7850,00	Médico Veterinário	Anestesia	PJ		3475,00	
Médico Veterinário	Anestesia	PJ	200	7850,00						
Médico Veterinário	Raio X	PJ	180	7100,00						

Médico Veterinário	Ultrassom	PJ	180	7100.00	Médico Veterinário	Ultrassom	PJ		6350.00	
Médico Veterinário - Aprimorando		Aprimoramento		1725.00	Médico Veterinário		Aprimoramento		1100.00	+56.82
Médico Veterinário - Aprimorando		Aprimoramento		1725.00	Médico Veterinário		Aprimoramento		1100.00	+56.82
Médico Veterinário - Aprimorando		Aprimoramento		1725.00	Médico Veterinário		Aprimoramento		1100.00	+56.82
Médico Veterinário - Aprimorando		Aprimoramento		1725.00	Médico Veterinário		Aprimoramento		1100.00	+56.82
Médico Veterinário - Aprimorando		Aprimoramento		1725.00	Médico Veterinário		Aprimoramento		1100.00	+56.82
Médico Veterinário - Aprimorando		Aprimoramento		1725.00	Médico Veterinário		Aprimoramento		1100.00	+56.82

## 7. Avaliação da proposta conforme art. 29 do Decreto 37.843/2016

### 7.1. Compatibilidade do objeto da parceria com os objetivos, finalidades institucionais e capacidade técnica e operacional da organização da sociedade civil selecionada

7.1.1. O objeto da presente parceria é implantar e operacionalizar o HVeP, cujo escopo envolve a prestação de serviços veterinários e ações educacionais. A entidade demonstrou em seus documentos de habilitação (SEI 5685210) que suas finalidades precípua vão ao encontro do objeto da parceria, como listado em seu estatuto, artigo 2º, inciso VIII. A proposta complementar de trabalho vem com o intuito de fortalecer o objeto da parceria com a ampliação dos atendimentos, sem mudança do objeto. Desse modo, **o Plano de Trabalho apresentado pela OSC está totalmente aderente ao objeto do Termo de Colaboração vigente** (SEI 6593643), qual seja, a operacionalização do Hospital Veterinário Público e o atingimento das novas metas pactuadas.

7.1.2. A parceira demonstrou possuir capacidade técnica e operacional quando relatou seus anos de funcionamento e experiência, assim como a partir dos resultados apresentados após quase três anos de parceria com o Brasília Ambiental. A Anclivepa-SP atua na gestão de seis hospitais veterinários públicos (<https://hospitalveterinariopublico.com.br/>): HVeP Distrito Federal; HVeP Zona Oeste – SP; HVeP Zona Leste – SP; HVeP Zona Norte – SP; HVeP Mogi das Cruzes – SP; Hospital Unidade Manchinha/PET Parque em Osasco; e Unidade de Saúde Animal Victória – USAV em Porto Alegre/RS. Os números de serviços prestados chegaram a cerca de dois milhões de animais atendidos nos últimos seis anos. Cabe informar que a OSC também implementou recentemente um hospital veterinário público em Fortaleza/CE e em Porto Alegre/RS. Além disso, a OSC oferece (fora do âmbito da parceria com o IBRAM) cursos de especialização, cursos intensivos e cursos de aprimoramento para médicos veterinários (<https://anclivepa-sp.com.br/>).

7.1.3. Dessa forma, **a documentação exigida durante o processo seletivo apresentada pela Anclivepa-SP (SEI 6231010), as certidões negativas atualizadas (tabela 4), e os resultados obtidos até o momento com a parceria** (vide relatórios de monitoramento da parceria SEI 10947551, 14450660, 18211026, 20827624, 26719181, 32981422, 40946102 e 47927469), bem como a *expertise* da OSC, **são suficientes para comprovar a sua aptidão para a execução dos serviços e itens que se pretende acrescer no Plano de Trabalho.**

Tabela 4. Lista de documentos da Anclivepa-SP.

Nome da Certidão	Link SEI
Certidão Negativa - Receita Federal	47862554
Certidão Negativa - Receita Estadual	56354832
Certidão Negativa - FGTS	56354994
Certidão Negativa - Trabalhista (TST)	47862610
Certidão Negativa - Falência	56355097
Certidão Negativa - TCU/Transparência	56355321
Certidão Negativa - SIGGO/CEPIM	56355716
Declaração de incidência de IRPF	56386250

### 7.2. Adequação do mérito da proposta em relação ao objeto da parceria

7.2.1. O escopo do objeto da parceria envolve: recepção e triagem, atendimento clínico (incluindo emergenciais), atendimento cirúrgico, realização de exames laboratoriais e de imagem, acompanhamento dos tratamentos, gestão dos medicamentos e gestão de prontuários para a prestação de serviços veterinários em cães e gatos; ações de educação em saúde; e projetos de pesquisa, ensino e extensão. O plano de trabalho vigente ainda prevê que os serviços serão prestados pelo período de 60 meses, de forma gratuita à população, em imóvel localizado no Parque Lago do Cortado – Taguatinga/DF ou, em unidade móvel, quando aprovado pelo Brasília Ambiental. O mérito da proposta - que pretende garantir um atendimento mais adequado aos cães e gatos da região com ampliação da área de atuação e atendimentos - favorece a saúde e o bem-estar desses animais. Salienta-se, que a ampliação do atendimento significa que o tempo de vigência do termo de colaboração será reduzido de 60 meses para aproximadamente 42 meses. Esse período pode variar de acordo com a aprovação do plano de trabalho de ampliação e consequente início das atividades. Por fim, **a proposta atende ao objeto da parceria, que visa assegurar a saúde única e as diretrizes de atuação do Instituto Brasília Ambiental.**

### 7.3. Identidade e reciprocidade de interesse dos participantes na realização da parceria em mútua cooperação

7.3.1. Com essa parceria, o Brasília Ambiental tem o interesse de incentivar ações que atinjam a saúde ótima para as pessoas, animais e meio ambiente. A Anclivepa – SP demonstra em seu histórico grande preocupação com a ampliação do acesso da população em geral à medicina veterinária, assim como busca constantemente o aperfeiçoamento dos conhecimentos técnicos. Por conseguinte, **os interesses dos participantes apresentam identidade e reciprocidade.**

#### 7.4. Viabilidade de execução da parceria

7.4.1. O projeto apresentado foi considerado viável, pois os procedimentos a serem realizados foram bem descritos e em quantidades exequíveis, considerando-se a estrutura fornecida e os valores disponibilizados. Outrossim, o Plano de Trabalho apresentado (SEI 58241116) pela Anclivepa-SP para ampliação está adequado financeiramente (vide item 7.10) e é vantajoso à administração pública diante da ampliação dos atendimentos e incorporação de novos procedimentos (ortopedia).

#### 7.5. Adequação do cronograma de desembolso

7.5.1. O desembolso se dará em duas parcelas de R\$ 1.967.369,12 conforme cronograma de desembolso definido no plano de trabalho SEI 58241116. A primeira parcela tem previsão de pagamento até o dia 31/3/2021, enquanto que a segunda parcela deverá ser paga até o último dia útil de julho.

#### 7.6. Descrição de meios disponíveis para fiscalização e monitoramento da execução da parceria

7.6.1. A fiscalização e o monitoramento da parceria se darão por meio da comissão gestora e da comissão de monitoramento e avaliação, que farão o acompanhamento das metas estabelecidas, dos resultados obtidos, e se o objeto está sendo alcançado. Para o acompanhamento serão utilizadas ferramentas como o sistema Vetus e agenda de trabalho compartilhadas on-line, que permitirá à administração pública o acompanhamento dos processos da unidade móvel em tempo real. Além disso, também serão realizadas visitas técnicas e pesquisas de satisfação com as pessoas atendidas.

#### 7.7. Orientação técnica sobre a designação do gestor da parceria e da comissão de monitoramento e avaliação

7.7.1. A Comissão Gestora foi instituída pela Instrução Normativa n.º 118/2018 (SEI 6686173), enquanto a Comissão de Monitoramento pela Instrução Normativa n.º 119/2018. No dia 30 de maio de 2019 foi publicado a Instrução Normativa n.º 159/2019 (SEI 23079959) na qual um dos membros da Comissão de Monitoramento foi substituído. Em 2021, as comissões foram alteradas novamente (00391-00001866/2020-05), com a publicação da Instrução n.º 6/2021 - IBRAM/PRESI (54131419) e Instrução n.º 7/2021 - IBRAM/PRESI (54131498) foram incorporados novos membros a comissão de gestão e a comissão de monitoramento.

#### 7.8. Demonstrativo da boa e regular execução dos serviços do Termo de Colaboração 1/2018 pela ANCLIVEPA-SP

7.8.1. Durante o período de funcionamento (abril de 2018 até dezembro de 2020) o HVeP atendeu 38.570 animais (cães e gatos), realizou 247.970 procedimentos veterinários (exames de imagem, consultas, retornos, administração de medicamentos, exames em geral entre outros) e recepcionou 35.433 tutores. De acordo com as informações apresentadas pela Anclivepa-SP e os relatórios de acompanhamento da parceria (SEI 10947551, 14450660, 18211026, 20827624, 26719181, 32981422, 40946102 e 47927469) foi **observado o cumprimento de todas as metas/etapas estipuladas no Plano de Trabalho com superávit.**

7.8.2. Nesse contexto, é fundamental citar o grau de satisfação da população com os serviços prestados pelo Hospital Veterinário Público. Durante o período do primeiro ano da parceria, foi realizada [pesquisa de satisfação](#) com 1.290 usuários do HVeP pela equipe técnica do Brasília Ambiental. O universo amostral da pesquisa correspondeu a 10,12% do total de tutores atendidos no período. A primeira pergunta realizada na entrevista foi com relação ao atendimento prestado. Do total de participantes, 93% deram nota ótimo/bom. A segunda pergunta realizada nas entrevistas foi referente à estrutura física do local, e um total 76% entrevistados deram nota ótimo/bom. A terceira pergunta do questionário foi referente às informações prestadas pela equipe sobre os cuidados e bem-estar dos animais, e 66% dos tutores deram nota ótimo/bom. A quarta pergunta da entrevista teve como enfoque identificar se o usuário indicaria o estabelecimento para um amigo ou familiar, na qual 94% dos atendidos recomendariam o hospital público para um amigo ou parente.

7.8.3. Durante o período do segundo ano da parceria, foi realizada a [pesquisa de satisfação](#) com 1.270 usuários do HVeP pela equipe técnica do Ibram. O universo amostral da pesquisa correspondeu a 9,83% do total de tutores atendidos no período. A primeira pergunta realizada na entrevista foi com relação ao atendimento prestado. Do total de participantes, 96% deram nota ótimo/bom. A segunda pergunta foi referente à estrutura física, e 80% deram nota ótimo/bom. A terceira pergunta do questionário foi referente às informações prestadas pela equipe sobre os cuidados e bem-estar dos animais, no qual 83% dos tutores deram nota ótimo/bom. A quarta pergunta teve como enfoque identificar se o usuário do hospital público indicaria o estabelecimento para um amigo ou familiar, e 97% dos atendidos recomendariam para um amigo ou parente. **Cabe salientar que para todos os quesitos houve um aumento da satisfação em comparação ao primeiro ano da parceria** (Parecer Técnico 3/2019 - 25389491). **Os valores da pesquisa de satisfação ultrapassaram a meta estabelecida em plano de trabalho, o que denota que os serviços prestados estão atendendo a população de maneira adequada.** Desse modo, constata-se que a entidade parceira vem executando com competência os serviços pactuados, com efetividade nos gastos dos recursos repassados e com excelência no atendimento aos animais e recepção dos tutores. A avaliação do terceiro ano ainda não foi finalizada, mas encontra-se disponível no site o resultado da [pesquisa de Satisfação da Etapa 7 \(de dezembro 2019 a março de 2020\)](#) e da [pesquisa de Satisfação da Etapa 8 \(de abril 2020 a julho de 2020\)](#) que **demonstram que o serviço está sendo prestado com qualidade e presteza a população.**

7.8.4. Cabe citar que a parceria Brasília Ambiental e Anclivepa-SP redarguiu a quatro questionamentos do Tribunal de Contas do Distrito Federal (processos 00391-00010346/2018-61, 00391-00004937/2018-07, 00391-00005202/2019-73, e 00600-00000689/2020-56). O instituto respondeu a contento, e até a presente data sem desdobramentos corretivos ou punitivos. O termo de colaboração também foi auditado pela Controladoria Geral do Distrito Federal, e foi requisitado apenas a adequação do espaço (almojarifado) para armazenamento de medicamentos e materiais de valor (00480-00003105/2019-65).

#### 7.9. Da prestação de Contas da Parceria

7.9.1. A entidade parceira teve sua primeira prestação de contas anual aprovada pelas comissões de gestão e de monitoramento por meio do Parecer Técnico SEI-GDF n.º 3/2019 - IBRAM/PRESI/SUAG/HVEP (SEI 25389491), documento posteriormente deferido pelo presidente através do despacho SEI 25905679. No dia 17/7/2020 foi emitido o Parecer Técnico n.º 10/2020 - IBRAM/PRESI/SUAG/HVEP (42908952), o qual concluiu que houve cumprimento integral do objeto pactuado e recomendou a aprovação das contas do segundo ano da parceria (vide relatório da Prestação de Contas SEI 25389319). Cabe salientar, que a presidência do Brasília Ambiental aprovou o parecer técnico, por meio do despacho IBRAM/PRESI (43880158), datado de 21/7/2020, momento em que também foi aprovado a prestação de contas da unidade móvel do HVeP no SCIA/Estrutural. Por fim, destaca-se que os

relatórios foram entregues no prazo estipulado, atendeu aos requisitos do Decreto 37.843/2016 em sua totalidade e não houve evasão de recursos na aplicação dos recursos.

#### 7.10. Da compatibilidade dos preços ofertados na ampliação com os valores de mercado e e Vantajosidade Econômica

7.10.1. Como método de análise adotou-se a curva ABC, que prega a segmentação e agrupamento de itens segundo sua ordem de importância para a empresa ou entidade avaliada. Essa metodologia de classificação é baseada na Teoria de Pareto, em que 80% dos resultados provêm de 20% das causas. Isso significa dizer que 80% dos custos do Hvep provêm de 20% daquilo que é gasto em termos de produtos/serviços/funcionários. O intuito de calcular a curva ABC é otimizar a tomada de decisão. Afinal, essa metodologia de análise permite identificar aquilo que é mais importante para os resultados, nesse caso, os gastos mais representativos. Face ao exposto, optou-se pela realização de uma análise direcionada àqueles grupamentos de gastos com reflexos diretos na prestação do serviço público, ou seja, os itens "mão de obra" e "medicamentos e materiais" que representaram 86% dos valores despendidos para execução da proposta. Assim, foram excluídos da análise serviços importantes, mas de viés indireto na execução da política pública, como gastos com a coleta de resíduos, aluguel de equipamentos, serviços contábeis e outros de menor monta.

7.10.2. A pesquisa realizada proporcionou a obtenção de um panorama dos gastos previstos da OSC parceira, de modo a aferir se os valores praticados no âmbito dos preços que permearão os atendimentos realizados no Hvep estão aderentes àquilo que é ofertado pelo mercado. Com base nas informações obtidas e as análises realizadas, **foi possível concluir que os valores estão compatíveis com o que é praticado no mercado e há vantajosidade para administração pública**. Salienta-se que atualmente os gastos mensais do Hvep contabilizam R\$ 264.477,60 (duzentos e sessenta e quatro mil quatrocentos e setenta e sete reais e sessenta centavos), ao passo que a proposta de ampliação do atendimento para o dobro de sua capacidade está estimado em R\$ 491.842,28 (quatrocentos e noventa e um mil oitocentos e quarenta e dois reais e vinte e oito centavos). Ainda que não seja a forma mais adequada de mensurar a vantajosidade (para tal foi executado o exame de compatibilidade de preços), nota-se que mesmo com o aumento em 100% dos atendimentos e metas há um aumento de 92% dos gastos.

#### 7.10.3. Dos equipamentos e insumos

7.10.3.1. Em relação aos gastos com material e medicamentos informa-se que recentemente (12/8/2020) foi realizado uma pesquisa de preços (Informação Técnica 3/2020, SEI 45130704) para esses itens, de modo que o atual exame de compatibilidade focou nos novos itens incluídos (SEI 56356786). A tabela cinco apresenta os itens que representaram 80% dos gastos previstos para adequação das salas cirúrgicas para ampliação e inclusão do serviço de ortopedia.

7.10.3.2. Os links de acesso à pesquisa na internet podem ser visualizados na tabela cinco e as cópias das telas de pesquisa podem ser observados no documento SEI 56356673. Destaca-se que em sua maioria dos valores gastos pela OSC estavam abaixo do valor cotado no mercado (somente o monitor multiparamétrico apresentou valor maior que o pesquisado). No computo final, e reforçando que as pesquisas foram realizadas com base nos valores unitários, para os seis itens listados, **o valor pago pela Anclivepa-SP foi 2.89% menor do que o orçado no mercado**.

Tabela 5. Comparativo dos preços de mercado com os preços apresentados pela OSC parceira para medicamentos e insumos.

Descrição	Quantidade	Preço Anclivepa	Preço Médio Mercado	Variação	Orçamento 1	Link 1	Orçamento 2	Link 2	Orçamento 3	Link 3
Bomba de Infusão	2	R\$ 5,019.67	R\$ 5,396.67	-6.99	R\$ 5,765.00	<a href="#">Bomba de Infusão - Metalvet</a>	R\$ 5,765.00	<a href="#">Bomba de Infusão - Medvep</a>	R\$ 4,660.00	<a href="#">Bomba de infusão - Tradevet</a>
Monitor Multiparamétrico	2	R\$ 6,549.63	R\$ 6,465.97	1.29	R\$ 6,499.00	<a href="#">Monitor - Delta Life</a>	R\$ 6,399.90	<a href="#">Monitor - med.sinal</a>	R\$ 6,499.00	<a href="#">Monitor - Evolução Pet</a>
Autoclave de 21L	1	R\$ 4,846.33	R\$ 4,953.67	-2.17	R\$ 5,690.00	<a href="#">Autoclave - Medvep</a>	R\$ 4,542.00	<a href="#">Autoclave - Evolução Pet</a>	R\$ 4,629.00	<a href="#">Autoclave - Med.sinal</a>
Foco cirúrgico	2	R\$ 3,829.67	R\$ 4,250.75	-9.91	R\$ 5,163.25	<a href="#">Foco cirúrgico - Med.sinal</a>	R\$ 3,799.00	<a href="#">Foco cirúrgico - Americanas</a>	R\$ 3,790.00	<a href="#">Foco cirúrgico - Nacional Vet</a>
Aparelho de Anestesia inalatório	2	R\$ 5,646.67	R\$ 5,665.31	-0.33	R\$ 6,170.00	<a href="#">Aparelho para Anestesia - MetalVet</a>	R\$ 4,655.93	<a href="#">Aparelho para anestesia - Prevetch</a>	R\$ 6,170.00	<a href="#">Aparelho para anestesia - Medvep</a>
Carro curativo	1	R\$ 1,514.63	R\$ 1,490.12	1.64	R\$ 1,445.00	<a href="#">Carro</a>	R\$	<a href="#">Carro</a>	R\$ 1,400.00	<a href="#">Carro</a>

					curativo - Medvep	1,625.36	curativo - Evolução Pet	Original Vet
<b>Total</b>	<b>R\$</b>	<b>27.406,60</b>	<b>28.222,48</b>	<b>-2.89</b>				

#### 7.10.4. Da equipe do Hvep

7.10.4.1. No que se refere especificamente aos gastos com a equipe de apoio, a Anclivepa/SP apresentou uma lista com 54 profissionais distribuídos em onze especialidades, que foram: supervisor, coordenador, analista administrativo, assistente de departamento de pessoal, médico veterinário, auxiliar veterinário, recepcionista, estoquista, técnico em esterilização, auxiliar de esterilização e auxiliar de limpeza. Para a pesquisa de preços dos valores dos cargos foi utilizado o site <https://www.salario.com.br>, com os valores médios de salários pagos no Distrito Federal e os valores médios de salários pagos em âmbito nacional. As informações do site são originárias de dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pela Secretaria da Previdência e Trabalho do Ministério da Economia (antigo MTE), com uma amostragem baseada nos profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas. Destaca-se da Informação Técnica 3/2020 (45130704) a indicação de um controle de almoxarifado melhor documentado, para suportar a realização de estimativas mensais de consumo e subsidiar com informações mais aprimoradas. Diante da requisição e da ampliação do Hvep, a OSC parceira está prevendo um estoquista apenas para a atividade.

7.10.4.2. Partindo-se da premissa do item 7.10.1, foram realizadas as pesquisas de mercado que seguem apresentadas na tabela seis. Ressalta-se, que o documento SEI 56386493 (página 9, 10 e 11) apresenta as informações completas de salários e encargos pagos pela Anclivepa-SP a todos que compõem sua força de trabalho. Outrossim, o documento SEI 56356469 apresenta as cópias das telas de pesquisa dos salários de mercado. Destaca-se que não foi encontrado no site <https://www.salario.com.br> correspondente para as especialidades: técnico em esterilização, auxiliar de esterilização, assistente de departamento de pessoal e médico veterinário aprimorando. Assim, foram descartadas as referidas categorias para efeitos de cotação e, a partir das remunerações individuais das oito restantes, evidenciou-se que essas representaram 92% dos gastos com pessoal.

Tabela 6. Comparativo dos preços de mercado com os preços apresentados pela OSC parceira para pagamento de funcionários. Ao clicar no campo da fonte da respectiva categoria será redirecionado para o site da pesquisa.

Cargos	Jornada de Trabalho	Salário Nominal Anclivepa - SP (R\$)	Preço Mercado - Brasília/DF	Fonte	Preço Mercado - Brasil	Fonte
Coordenador	Seg - Sex	6.000,00	R\$ 3.097,63 a 7.621,92 (média = 3.393,96)	<a href="https://www.salario.com.br">https://www.salario.com.br</a> - Coordenador DF	R\$ 2.160,00 a R\$ 7.225,63 (média = 2.783,55)	<a href="https://www.salario.com.br">https://www.salario.com.br</a> - Coordenador
Assistente Administrativo	Seg - Sex	2.000,00	R\$ 2.026,42 a 4.570,93 (média = R\$ 2.220,27)	<a href="https://www.salario.com.br">Assistente Administrativo - Salário 2021 - Brasília, DF (salario.com.br)</a>	R\$ 1.538,25 a 3.638,43 (média = 1.848,74)	<a href="https://www.salario.com.br">Assistente Administrativo: Salário 2021 - Piso Salarial (salario.com.br)</a>
Médico Veterinário	Seg - Sex	5.700,00*	R\$ 4.338,19 a 10.864,14 (média = R\$ 4.753,20)	<a href="https://www.salario.com.br">Medico Veterinário - Salário 2021 - Brasília, DF (salario.com.br)</a>	R\$ 3.135,00 a R\$ 9.178,62 (média = 3.968,81)	<a href="https://www.salario.com.br">Medico Veterinário: Salário 2021 - Piso Salarial (salario.com.br)</a>
Recepcionista	Seg - Sex	1.255,21	R\$1.290,27 a 2.329,92 (média = R\$ 1.413,71)	<a href="https://www.salario.com.br">https://www.salario.com.br/ - Recepcionista DF</a>	R\$ 1.250,79 a 2.275,33 (média = R\$ 1.270,10)	<a href="https://www.salario.com.br">https://www.salario.com.br/ - Recepcionista</a>
Auxiliar Veterinário	Seg - Sex	1.600,00*	R\$ 1.064,53 a 1.570,92 (média = R\$ 1.166,36)	<a href="https://www.salario.com.br">https://www.salario.com.br - Auxiliar veterinário DF</a>	R\$ 1.252,23 a 2.241,98 (média = R\$ 1.372,02)	<a href="https://www.salario.com.br">https://www.salario.com.br/ - Auxiliar veterinário</a>
Técnico em Radiologia	Seg - Sex	1.891,91	R\$ 2.127,08 a 3.755,34 (média = R\$ 2.330,56)	<a href="https://www.salario.com.br">Técnico em Radiologia e Imagenologia - Salário 2021 - Brasília, DF (salario.com.br)</a>	R\$ 2.030,15 a 3.731,41 (média = R\$ 2.224,36)	<a href="https://www.salario.com.br">TécTécnico em Radiologia e Imagenologia - Salário 2021 - (salario.com.br)</a>
Estoquista	Seg - Sex	1.300,00	R\$ 1.334,69 a 2.482,10 (média = R\$ 1.462,37)	<a href="https://www.salario.com.br">Estoquista - Salário 2021 - Brasília, DF (salario.com.br)</a>	R\$ 1.400,00 a R\$ 2.707,90 (média = R\$ 1.406,78)	<a href="https://www.salario.com.br">Estoquista: Salário 2021 - Piso Salarial (salario.com.br)</a>
Supervisor	Seg - Sex	4.000,00	R\$ 3.097,63 a R\$ 7.621,92, (média = R\$ 3.393,96)	<a href="https://www.salario.com.br">Agente Administrativo Supervisor - Salário 2021 - Brasília, DF (salario.com.br)</a>	R\$ 2.160,00 a R\$ 7.225,63 (média = R\$ 2.783,55)	<a href="https://www.salario.com.br">Agente Administrativo Supervisor: Salário 2021 - Piso Salarial (salario.com.br)</a>

\*média dos salários das diversas especialidades apresentadas no documento SEI 56386493.

7.10.4.3. Para fins de comparação, o coordenador indicado no plano de trabalho foi equiparado a coordenador administrativo no site <https://www.salario.com.br>. O valor pago para o coordenador na unidade móvel do HveP é de R\$ 6.000,00, enquanto que no DF o salário possui amplitude de R\$ 3.097,63 a 7.621,92, baseada na amostragem de 2.843 salários de profissionais (média = 3.393,96 e hora de trabalho/Atividades de atendimento hospitalar = R\$ 21,08, amparados pela amostragem de 48 salários de profissionais). Em nível nacional, o valor varia de R\$ 2.160,00 a R\$ 7.225,63, amparado pela amostragem de 111.962 salários de profissionais (média = 2.783,55 e hora de trabalho/Atividades de atendimento hospitalar = R\$ 19,58, embasada pela amostragem de 1.723 salários de profissionais). Levando em consideração que a carga horária de 220 horas mensais (44h semanais), é possível apurar que o valor da hora paga para o referido profissional é de R\$ 27,27. **A partir dos resultados da pesquisa de mercado, infere-se que a hora de trabalho pago pela OSC parceira (hora de trabalho = R\$ 27,27) estão acima intervalo de valores pagos pelo mercado (hora de trabalho de R\$ 19,58 a R\$ 21,08), porém a remuneração final está abaixo do teto informado no site de pesquisa e na amplitude de salários pagos.**

7.10.4.4. O valor pago para o assistente administrativo no Hvep é de R\$ 2.000,00, enquanto que no DF o salário possui amplitude de R\$ 2.026,42 a 4.570,93 (média = R\$ 2.220,27 e hora de trabalho/Atividades de Atendimento Hospitalar = R\$ 9,08, amparados pela amostragem de 461 salários de profissionais). Para o Brasil, o valor varia de R\$ 1.538,25 a 3.638,43 (média = 1.848,74 e hora de trabalho/Atividades de Atendimento Hospitalar = R\$ 9,22, embasada pela amostragem de 9.194 salários de profissionais). Levando em consideração que a carga horária informada pela Anclivepa-SP é de 220 horas mensais (44h semanais), é possível apurar que o valor da hora paga para o referido profissional é de R\$ 9,09. **A partir dos resultados da pesquisa de mercado, infere-se que a hora de trabalho pago pela OSC parceira está no intervalo para a categoria (hora de trabalho de R\$ 9,08 a R\$ 9,22), ademais, abaixo do teto informado no site de pesquisa e na amplitude de salários pagos.**

7.10.4.5. Para o médico veterinário foi informado o valor médio pago de R\$ 5.700,00 (média dos salários das diversas especialidades) para carga horária de 200 horas mensais (a carga horária dos médicos é variável conforme se observa no documento SEI 56386493), com a hora de trabalho estipulada em R\$ 30,00 (informado no documento SEI 56386493). No DF o salário para o cargo possui amplitude de R\$ 4.338,19 a 10.864,14, média igual a R\$ 4.753,20 e hora de trabalho/atividades veterinárias = R\$ 17,64, embasados pela amostragem de 12 salários de profissionais. Para o Brasil, o valor varia de R\$ 3.135,00 a R\$ 9.178,62, média = R\$ 3.968,81 e hora de trabalho/atividades veterinárias = R\$ 17,73, embasada pela amostragem de 695 salários de profissionais). A partir dos resultados da pesquisa de mercado, **infere-se que a hora de trabalho pago pela OSC parceira (horas de trabalho = R\$30) está acima do intervalo de valores pagos pelo mercado (hora de trabalho de R\$ 17,64 a R\$ 17,73), porém, a remuneração final está abaixo do teto informado no site de pesquisa e na amplitude de salários pagos.**

7.10.4.6. O valor médio pago para o auxiliar veterinário da unidade móvel no HVEP é de R\$ 1.600,00 (média dos salários das diversas especialidades) enquanto que no DF o salário possui amplitude de R\$ 1.064,53 a R\$ 1.570,92, baseada na amostragem 89 salários de profissionais (média = R\$ 1.166,36 e hora de trabalho/Atividades veterinárias = R\$ 5,55, amparados pela amostragem de 51 salários de profissionais). Para o Brasil, o valor varia de R\$ 1.252,23 a R\$2.241,98, amparado pela amostragem de 4.442 salários de profissionais (média = R\$ 1.372,02 e hora de trabalho/Atividades veterinárias = R\$ 6,20, embasada pela amostragem de 2.179 salários de profissionais). Levando em consideração que a carga horária é de 220 horas mensais (44h semanais), é possível apurar que o valor da hora paga para o referido profissional é de R\$ 7,27. **A partir dos resultados da pesquisa de mercado, infere-se que a hora de trabalho pago pela OSC parceira (hora de trabalho = R\$ 7,27) está acima do intervalo de valores pagos pelo mercado (hora de trabalho de R\$ 5,55 a R\$ 6,20), porém, a remuneração final está abaixo do teto informado no site de pesquisa e na amplitude de salários pagos.**

7.10.4.7. O valor pago para a recepcionista no HVEP é de R\$ 1.255,21, enquanto que no DF o salário possui amplitude R\$ 1.290,27 a 2.329,92, baseada na amostragem de 8.766 salários de profissionais (média = R\$ 1.413,71 e hora de trabalho/Serviços combinados de escritório e apoio administrativo = R\$ 7,58, amparados pela amostragem de 1.048 salários de profissionais). Para o Brasil, o valor varia de R\$ 1.250,79 a R\$ 2.275,33, amparado pela amostragem de 317.701 salários de profissionais (média = R\$ 1.270,10 e hora de trabalho/Serviços combinados de escritório e apoio administrativo = R\$ 6,40, embasada pela amostragem de 8.722 salários de profissionais). Levando em consideração que a carga horária é de 220 horas mensais (44h semanais), é possível apurar que o valor da hora paga para o referido profissional é de R\$ 5,70. **A partir dos resultados da pesquisa de mercado, infere-se que a hora de trabalho pago pela OSC parceira (hora de trabalho = R\$ 5,70) está abaixo dos valores pagos para a categoria pelo mercado (hora de trabalho de R\$ 6,40 a R\$ 7,58), porém, a remuneração final está na amplitude de salários pagos.**

7.10.4.8. O valor pago para o técnico em radiologia no Hvep é de R\$ 1.891,91, enquanto que no DF o salário possui amplitude de R\$ 2.127,08 a R\$ 3.755,34 (média = R\$ 2.330,56 e hora de trabalho/atividades de atendimento hospitalar = R\$ 19,58, amparados pela amostragem de 139 salários de profissionais). Em nível nacional, o valor varia de R\$ 2.030,15 a R\$ 3.731,41 (média = R\$ 2.224,36 e hora de trabalho/atividades de atendimento hospitalar = R\$ 18,14, embasada pela amostragem de 2.680 salários de profissionais). Levando em consideração que a carga horária informada pela Anclivepa-SP é de 220 horas mensais (44h semanais), é possível apurar que o valor da hora paga para o referido profissional é de R\$ 8,59. **A partir dos resultados da pesquisa de mercado, infere-se que a hora de trabalho paga pela OSC parceira (hora de trabalho = R\$ 8,59) está abaixo dos valores pagos para a categoria pelo mercado (hora de trabalho de R\$ 18,14 a R\$ 19,58) e abaixo da amplitude de salários pesquisados.**

7.10.4.9. O valor pago para o estoquista no Hvep é de R\$ 1.300,00, enquanto que no DF o salário possui amplitude de R\$ 1.334,69 a 2.482,10 (média = R\$1.462,37 e hora de trabalho/serviços combinados de escritório e apoio administrativo = R\$ 7,42, amparados pela amostragem de 189 salários de profissionais). Em nível nacional, o valor varia de R\$ 1.400,00 a R\$ 2.707,90 (média = R\$ 1.406,78 e hora de trabalho/Locação de mão-de-obra temporária = R\$ 6,65, embasada pela amostragem de 32.760 salários de profissionais). Levando em consideração que a carga horária informada pela Anclivepa-SP é de 220 horas mensais (44h semanais), é possível apurar que o valor da hora paga para o referido profissional é de R\$ 5,90. **A partir dos resultados da pesquisa de mercado, infere-se que a hora de trabalho pago pela OSC parceira (hora de trabalho = R\$ 5,90) está abaixo dos valores pagos para a categoria pelo mercado (hora de trabalho de R\$ 6,65 a R\$ 7,42) e abaixo da amplitude de salários.**

7.10.4.10. O valor pago para o supervisor no Hvep é de R\$ 4.000,00, enquanto que no DF o salário possui amplitude de R\$ 3.097,63 a R\$ 7.621,92, (média = R\$ 3.393,96 e hora de trabalho/serviços combinados de escritório e apoio administrativo = R\$ 11,36, amparados pela amostragem de 169 salários de profissionais). Em nível nacional, o valor varia de R\$ 2.160,00 a R\$ 7.225,63 (média = R\$ 2.783,55 e hora de trabalho/serviços combinados de escritório e apoio administrativo = R\$ 17,07, embasada pela amostragem de 3.120 salários de profissionais). Levando em consideração que a carga horária informada pela Anclivepa-SP é de 220 horas mensais (44h semanais), é possível apurar que o valor da hora paga para o referido profissional é de R\$ 18,18. **A partir dos resultados da pesquisa de mercado, infere-se que a hora de trabalho pago pela OSC parceira (hora de trabalho = R\$ 18,18) está acima dos valores pagos para a categoria pelo mercado (hora de trabalho de R\$ 11,36 a R\$ 17,07), porém, a remuneração final está abaixo do teto informado no site de pesquisa e na amplitude de salários pagos.**

## 8. Considerações Finais

8.1. Por ser tratar de uma requisição da gestão do Brasília Ambiental, as comissões entendem que a ampliação dos atendimentos do Hvep deve ser conduzida com cautela uma vez que significa o esgotamento do valor pactuado no atual termo de colaboração, incluído aditamento de 25%. Com a ampliação proposta, o saldo financeiro do atual termo encerrar-se-á ao final desse exercício, ao passo que será necessário o lançamento de um novo edital de chamamento. Outrossim, observa-se nos autos do processo 00391-00012700/2017-19 a dificuldade de providenciar o pagamento das parcelas das etapas, de forma que em diversos momentos o pagamento de uma etapa teve de ser parcelado e realizado apostilamento. Face ao exposto, o posterior lançamento de edital devem ser acompanhados da respectiva disponibilidade orçamentária e financeira, a fim de evitar a interrupção do serviço prestado.

Comissão de Gestão do Hvep

De acordo,

## Comissão de Monitoramento do Hvep



Documento assinado eletronicamente por **ATHOS OLIVEIRA CARVALHO - Matr.0194815-6, Membro da Comissão de Monitoramento do HVEP**, em 19/03/2021, às 13:33, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **EDILENE DIAS CERQUEIRA - Matr. 1700401-2, Membro da Comissão de Gestão do HVEP**, em 19/03/2021, às 13:36, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **ROGERIO DE CASTRO DUARTE E SILVA - Matr.0183941-1, Membro da Comissão de Monitoramento do HVEP**, em 19/03/2021, às 13:39, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **RODRIGO AUGUSTO LIMA SANTOS - Matr.0183989-6, Membro da Comissão de Gestão do HVEP**, em 19/03/2021, às 14:03, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **FELIPE CAMPOS DUARTE - Matr.0263984-X, Membro da Comissão de Monitoramento do HVEP**, em 19/03/2021, às 14:09, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:  
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&verificador=58241124)  
verificador= **58241124** código CRC= **4CE30C82**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

SEPN 511 BLOCO C - Bairro ASA NORTE - CEP 70750-543 - DF