



Ofício n.º 118/2021

Brasília-DF, 28 de junho de 2021.

Ao

Sr. Paulo Henrique Adorni França

Tribunal de Contas do Distrito Federal

Serviço de Gestão de Documentos e Preservação da Memória Institucional -
SEGEDOC

Assunto: Repactuação Contratual e Reajuste do EPI e plano dental

Senhor Gestor,

A Associação do Centro de Treinamento de Educação Física Especial (CETEFE) vem encaminhar, a planilha de formação de preço com as devidas alterações para análise no processo de repactuação retroativo a maio do ano em curso, conforme acordo coletivo da categoria ano 2021/2022 anexo e reajuste do EPI e plano dental retroativo a fevereiro.

Sendo o que tinha para informar, coloco-me a disposição para qualquer esclarecimento sobre o assunto.

Respeitosamente,

Célia Oliveira

Analista Administrativo - CETEFE

e-mail auditoria@cetefe.org

RESUMO DOS PREÇOS DOS SERVIÇOS									
ITEM 1 - EQUIPE EFETIVA DE DIGITALIZAÇÃO									
MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do Profissional Ausente + Insumos Diversos)									
Tipo de Posto	Turno	Jornada	Dias da Semana	Quantidade de Postos	Unitário Mensal (R\$)	Total Mensal (R\$)	Preço Unitário Mensal com BDI	Preço Total Mensal com BDI	Percentual de Contribuição
Supervisor	Diurno	30 h	Segunda a Sexta	1	R\$ 5.686,10	R\$ 5.686,10	R\$ 7.182,44	R\$ 7.182,44	22,75%
Digitalizador	Diurno	30 h	Segunda a Domingo	3	R\$ 2.413,85	R\$ 7.241,55	R\$ 3.049,07	R\$ 9.147,21	28,97%
Controlador de Qualidade	Diurno	30 h	Segunda a Domingo	2	R\$ 2.413,85	R\$ 4.827,70	R\$ 3.049,07	R\$ 6.098,14	19,31%
Preparador	Diurno	30 h	Segunda a Domingo	2	R\$ 2.413,85	R\$ 4.827,70	R\$ 3.049,07	R\$ 6.098,14	19,31%
Indexador	Diurno	30 h	Segunda a Domingo	1	R\$ 2.413,85	R\$ 2.413,85	R\$ 3.049,07	R\$ 3.049,07	9,66%
Subtotal de Postos (ITEM 1)				9	SUBTOTAL ITEM 1	R\$ 24.996,90	Tot. Mensal	R\$ 31.575,00	100,00%
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos							P/12(doze) meses	R\$ 378.900,00	
A - Despesas administrativas / operacionais					20,00%	R\$ 4.999,38			
B - Lucro					0,00%	R\$ -			
Total - Demais Componentes (R\$)					20,00%	R\$ 4.999,38			
TRIBUTOS									
ISS					5,00%	R\$ 1.578,75			
COFINS					0,00%	R\$ -			
Total - Tributos (R\$) - T0					5,00%	R\$ 1.578,75			
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro									
P1 (Valor Mensal a ser pago - faturamento) = Po + Tributos									
Tributos = To (percentual) x P1 (imposto por dentro)									
P1=Po/(1-To)									
Valor Total dos Tributos = P1 x To = P1-Po									
ITEM Nº: 1	PREÇO MENSAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS:				P1	R\$ 31.575,03			
	Volume mensal de páginas a serem digitalizadas:					227.167			
	Valor unitário por página digitalizada:					R\$ 0,138995			
	PREÇO ESTIMADO PARA 12 (DOZE) MESES:					R\$ 378.900,36			
					BDI	26,32%			

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Digitalização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)		
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	CETEFE	26.444.653/0001-53
4	Sindicato Patronal	SENALBA - DF	00.627.679/0001-43
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/05	
6	Vigência do ACT considerada:	01/05/20	30/04/21
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Supervisor de Equipe (Segunda a Sexta)			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<u>1</u>	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 3.609,54
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 3.609,54
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
<u>1</u>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.609,54
<u>2</u>	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 242,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 638,00
D	Plano de Saúde		R\$ 202,52
E	Seguro de Vida		R\$ 5,00
F	Assistência Odontológica		R\$ 22,95
G	Auxílio Funeral ao Empregado		
H	Contribuição Assistencial Patronal		
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 1.110,47
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC ou SEST	0,00%	R\$ -
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	0,00%	R\$ -
D	INCRA	0,00%	R\$ -
E	Salário-Educação	0,00%	R\$ -
F	<u>FGTS</u>	8,00%	R\$ 288,76
G	RAT ou antigo SAT/INSS	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE	0,00%	R\$ -
I	PIS	0,00%	R\$ -
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	8,00%	R\$ 288,76
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 300,80
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 100,27
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	0,89%	R\$ 32,08
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 12,83
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	12,36%	R\$ 445,98
	Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 2,67
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,21
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,05%	R\$ 1,93
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,13%	R\$ 4,81
<u>2</u>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.850,02
<u>3</u>	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 12,57
B	Incid. do submódulo. 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,002%	R\$ 0,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,40
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 115,51
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 3,01
<u>3</u>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,64%	R\$ 131,56
<u>4</u>	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 300,80
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	1,15%	R\$ 41,51
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,75
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 10,03
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 12,03
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 3,51
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	0,82%	R\$ 29,49
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,65%	R\$ 59,47
<u>4</u>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	12,68%	R\$ 457,59
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:		36,81%	R\$ 1.328,70
<u>5</u>	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes		R\$ 15,08
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto - EPI's		R\$ 14,68
<u>5</u>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 29,76
SubTotal Módulos 1, 2, 3,4 e 5:			R\$ 6.078,47

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Digitalização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)		
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	CETEFE	26.444.653/0001-53
4	Sindicato Patronal	SENALBA - DF	00.627.679/0001-43
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/05	
6	Vigência do <u>ACT</u> considerada:	01/05/21	30/04/22
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Digitalizador (Segunda a Sexta)			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.340,00
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.340,00
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.340,00
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>		
A	Transporte		
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 638,00
D	Plano de Saúde		R\$ 202,52
E	Seguro de Vida		R\$ 5,00
F	Assistência Odontológica		R\$ 22,95
G	Auxílio Funeral ao Empregado		
H	Contribuição Assistencial Patronal		
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 868,47
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>		
A	INSS	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC ou SEST	0,00%	R\$ -
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	0,00%	R\$ -
D	INCRA	0,00%	R\$ -
E	Salário-Educação	0,00%	R\$ -
F	<u>FGTS</u>	8,00%	R\$ 107,20
G	RAT ou antigo SAT /INSS	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE	0,00%	R\$ -
I	PIS	0,00%	R\$ -
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	8,00%	R\$ 107,20
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>		
A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 111,67
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 37,22
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	0,89%	R\$ 11,91
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 4,76
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	12,36%	R\$ 165,56
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 0,99
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,08
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,05%	R\$ 0,71
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,13%	R\$ 1,78
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.143,01
3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 4,67
B	Incid. do submódulo. 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,002%	R\$ 0,03
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,15
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 42,88
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,12
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,64%	R\$ 48,85
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 111,67
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	1,15%	R\$ 15,41
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,28
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 3,72
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 4,47
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,30
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	0,82%	R\$ 10,95
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,65%	R\$ 22,08
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	12,68%	R\$ 169,88
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:		36,81%	R\$ 493,27
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes		R\$ 15,08
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto - EPI's		R\$ 14,68
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 29,76
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 2.731,50

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Digitalização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)		
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	CETEFE	26.444.653/0001-53
4	Sindicato Patronal	SENALBA - DF	00.627.679/0001-43
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/05	
6	Vigência do <u>ACT</u> considerada:	01/05/21	30/04/22
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Controlador de Qualidade (Segunda a Sexta)			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.340,00
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.340,00
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.340,00
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>		
A	Transporte		
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 638,00
D	Plano de Saúde		R\$ 202,52
E	Seguro de Vida		R\$ 5,00
F	Assistência Odontológica		R\$ 22,95
G	Auxílio Funeral ao Empregado		
H	Contribuição Assistencial Patronal		
	<i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>		R\$ 868,47
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>		
A	INSS	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC ou SEST	0,00%	R\$ -
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	0,00%	R\$ -
D	INCRA	0,00%	R\$ -
E	Salário-Educação	0,00%	R\$ -
F	<u>FGTS</u>	8,00%	R\$ 107,20
G	RAT ou antigo SAT /INSS	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE	0,00%	R\$ -
I	PIS	0,00%	R\$ -
	<i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:</i>	8,00%	R\$ 107,20
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>		
A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 111,67
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 37,22
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	0,89%	R\$ 11,91
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 4,76
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	12,36%	R\$ 165,56
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 0,99
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,08
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,05%	R\$ 0,71
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	0,13%	R\$ 1,78
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.143,01
3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 4,67
B	Incid. do submódulo. 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,002%	R\$ 0,03
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,15
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 42,88
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,12
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,64%	R\$ 48,85
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 111,67
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	1,15%	R\$ 15,41
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,28
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 3,72
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 4,47
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,30
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	0,82%	R\$ 10,95
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,65%	R\$ 22,08
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	12,68%	R\$ 169,88
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:		36,81%	R\$ 493,27
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes		R\$ 15,08
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto - EPI's		R\$ 14,68
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 29,76
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 2.731,50

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Digitalização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)		
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	CETEFE	26.444.653/0001-53
4	Sindicato Patronal	SENALBA - DF	00.627.679/0001-43
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/05	
6	Vigência do <u>ACT</u> considerada:	01/05/21	30/04/22
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Preparador (Segunda a Sexta)			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.340,00
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.340,00
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.340,00
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>		
A	Transporte		
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 638,00
D	Plano de Saúde		R\$ 202,52
E	Seguro de Vida		R\$ 5,00
F	Assistência Odontológica		R\$ 22,95
G	Auxílio Funeral ao Empregado		
H	Contribuição Assistencial Patronal		
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 868,47
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>		
A	INSS	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC ou SEST	0,00%	R\$ -
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	0,00%	R\$ -
D	INCRA	0,00%	R\$ -
E	Salário-Educação	0,00%	R\$ -
F	<u>FGTS</u>	8,00%	R\$ 107,20
G	RAT ou antigo SAT /INSS	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE	0,00%	R\$ -
I	PIS	0,00%	R\$ -
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	8,00%	R\$ 107,20
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>		
A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 111,67
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 37,22
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	0,89%	R\$ 11,91
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 4,76
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	12,36%	R\$ 165,56
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 0,99
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,08
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,05%	R\$ 0,71
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,13%	R\$ 1,78
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.143,01
3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 4,67
B	Incid. do submódulo. 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,002%	R\$ 0,03
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,15
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 42,88
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,12
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,64%	R\$ 48,85
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 111,67
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	1,15%	R\$ 15,41
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,28
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 3,72
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 4,47
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,30
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	0,82%	R\$ 10,95
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,65%	R\$ 22,08
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	12,68%	R\$ 169,88
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:		36,81%	R\$ 493,27
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes		R\$ 15,08
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto - EPI's		R\$ 14,68
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 29,76
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 2.731,50

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Digitalização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)		
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	CETEFE	26.444.653/0001-53
4	Sindicato Patronal	SENALBA - DF	00.627.679/0001-43
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/05	
6	Vigência do <u>ACT</u> considerada:	01/05/21	30/04/22
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Indexador (Segunda a Sexta)			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.340,00
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.340,00
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.340,00
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>		
A	Transporte		
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 638,00
D	Plano de Saúde		R\$ 202,52
E	Seguro de Vida		R\$ 5,00
F	Assistência Odontológica		R\$ 22,95
G	Auxílio Funeral ao Empregado		
H	Contribuição Assistencial Patronal		
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 868,47
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>		
A	INSS	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC ou SEST	0,00%	R\$ -
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	0,00%	R\$ -
D	INCRA	0,00%	R\$ -
E	Salário-Educação	0,00%	R\$ -
F	<u>FGTS</u>	8,00%	R\$ 107,20
G	RAT ou antigo SAT /INSS	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE	0,00%	R\$ -
I	PIS	0,00%	R\$ -
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	8,00%	R\$ 107,20
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>		
A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 111,67
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 37,22
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	0,89%	R\$ 11,91
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 4,76
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	12,36%	R\$ 165,56
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 0,99
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,08
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,05%	R\$ 0,71
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,13%	R\$ 1,78
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.143,01
3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 4,67
B	Incid. do submódulo. 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,002%	R\$ 0,03
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,15
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 42,88
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,12
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,64%	R\$ 48,85
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 111,67
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	1,15%	R\$ 15,41
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,28
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 3,72
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 4,47
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,30
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	0,82%	R\$ 10,95
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,65%	R\$ 22,08
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	12,68%	R\$ 169,88
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:		36,81%	R\$ 493,27
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes		R\$ 15,08
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto - EPI's		R\$ 14,68
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 29,76
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 2.731,50

RESUMO DOS PREÇOS DOS SERVIÇOS									
ITEM 1 - EQUIPE EFETIVA DE DIGITALIZAÇÃO									
MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do Profissional Ausente + Insumos Diversos)									
Tipo de Posto	Turno	Jornada	Dias da Semana	Quantidade de Postos	Unitário Mensal (R\$)	Total Mensal (R\$)	Preço Unitário Mensal com BDI	Preço Total Mensal com BDI	Percentual de Contribuição
Supervisor	Diurno	30 h	Segunda a Sexta	1	R\$ 6.078,47	R\$ 6.078,47	R\$ 7.678,07	R\$ 7.678,07	21,76%
Digitalizador	Diurno	30 h	Segunda a Domingo	3	R\$ 2.731,50	R\$ 8.194,50	R\$ 3.450,32	R\$ 10.350,96	29,34%
Controlador de Qualidade	Diurno	30 h	Segunda a Domingo	2	R\$ 2.731,50	R\$ 5.463,00	R\$ 3.450,32	R\$ 6.900,64	19,56%
Preparador	Diurno	30 h	Segunda a Domingo	2	R\$ 2.731,50	R\$ 5.463,00	R\$ 3.450,32	R\$ 6.900,64	19,56%
Indexador	Diurno	30 h	Segunda a Domingo	1	R\$ 2.731,50	R\$ 2.731,50	R\$ 3.450,32	R\$ 3.450,32	9,78%
Subtotal de Postos (ITEM 1)				9	SUBTOTAL ITEM 1	R\$ 27.930,47	Tot. Mensal	R\$ 35.280,63	100,00%
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos							P/12(doze) meses	R\$ 423.367,56	
A - Despesas administrativas / operacionais					20,00%	R\$ 5.586,09			
B - Lucro					0,00%	R\$ -			
Total - Demais Componentes (R\$)					20,00%	R\$ 5.586,09			
TRIBUTOS									
ISS					5,00%	R\$ 1.764,03			
COFINS					0,00%	R\$ -			
Total - Tributos (R\$) - T0					5,00%	R\$ 1.764,02			
Po = Remuneração + Benefícios + Insumos + Enc. Sociais + Custos Indiretos + Lucro									
P1 (Valor Mensal a ser pago - faturamento) = Po + Tributos									
Tributos = To (percentual) x P1 (imposto por dentro)									
P1=Po/(1-To)									
Valor Total dos Tributos = P1 x To = P1-Po									
ITEM Nº: 1	PREÇO MENSAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS:				P1	R\$ 35.280,58			
	Volume mensal de páginas a serem digitalizadas:					227.167			
	Valor unitário por página digitalizada:					R\$ 0,155307			
	PREÇO ESTIMADO PARA 12 (DOZE) MESES:					R\$ 423.366,96			
					BDI	26,32%			

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Digitalização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)		
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	CETEFE	26.444.653/0001-53
4	Sindicato Patronal	SENALBA - DF	00.627.679/0001-43
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/05	
6	Vigência do ACT considerada:	01/05/20	30/04/21
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Supervisor de Equipe (Segunda a Sexta)			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 3.354,90
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 3.354,90
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.354,90
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:			
A	Transporte		R\$ 242,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 594,00
D	Plano de Saúde		R\$ 202,50
E	Seguro de Vida		R\$ 5,00
F	Assistência Odontológica		R\$ 22,95
G	Auxílio Funeral ao Empregado		
H	Contribuição Assistencial Patronal		
Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:			R\$ 1.066,45
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:			
A	INSS	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC ou SEST	0,00%	R\$ -
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	0,00%	R\$ -
D	INCRA	0,00%	R\$ -
E	Salário-Educação	0,00%	R\$ -
F	FGTS	8,00%	R\$ 268,39
G	RAT ou antigo SAT/INSS	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE	0,00%	R\$ -
I	PIS	0,00%	R\$ -
Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:		8,00%	R\$ 268,39
Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 279,58
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 93,19
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	0,89%	R\$ 29,82
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 11,93
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:		12,36%	R\$ 414,52
Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:			
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 2,49
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,20
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,05%	R\$ 1,79
Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:		0,13%	R\$ 4,48
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.753,84
3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 11,69
B	Incid. do submódulo. 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,002%	R\$ 0,07
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,37
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 107,36
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,80
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,64%	R\$ 122,29
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 279,58
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	1,15%	R\$ 38,58
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,70
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 9,32
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 11,18
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 3,26
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	0,82%	R\$ 27,41
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,65%	R\$ 55,28
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	12,68%	R\$ 425,31
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:		36,81%	R\$ 1.234,99
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes		R\$ 15,08
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto - EPI's		R\$ 14,68
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 29,76
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 5.686,10

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Digitalização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)		
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	CETEFE	26.444.653/0001-53
4	Sindicato Patronal	SENALBA - DF	00.627.679/0001-43
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/05	
6	Vigência do ACT considerada:	01/05/20	30/04/21
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Digitalizador (Segunda a Sexta)			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.140,00
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.140,00
	<u>Verbas de natureza indenizatória:</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.140,00
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:			
A	Transporte		
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 594,00
D	Plano de Saúde		R\$ 202,50
E	Seguro de Vida		R\$ 5,00
F	Assistência Odontológica		R\$ 22,95
G	Auxílio Funeral ao Empregado		
H	Contribuição Assistencial Patronal		
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 824,45
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:			
A	INSS	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC ou SEST	0,00%	R\$ -
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	0,00%	R\$ -
D	INCRA	0,00%	R\$ -
E	Salário-Educação	0,00%	R\$ -
F	FGTS	8,00%	R\$ 91,20
G	RAT ou antigo SAT/INSS	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE	0,00%	R\$ -
I	PIS	0,00%	R\$ -
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	8,00%	R\$ 91,20
Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 95,00
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 31,67
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	0,89%	R\$ 10,13
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 4,05
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	12,36%	R\$ 140,85
Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:			
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 0,84
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,07
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,05%	R\$ 0,61
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,13%	R\$ 1,52
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.058,02
3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 3,97
B	Incid. do submódulo. 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,002%	R\$ 0,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,13
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 36,48
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 0,95
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,64%	R\$ 41,55
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 95,00
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	1,15%	R\$ 13,11
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,24
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 3,17
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 3,80
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,11
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	0,82%	R\$ 9,31
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,65%	R\$ 18,78
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	12,68%	R\$ 144,52
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:		36,81%	R\$ 419,64
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes		R\$ 15,08
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto - EPI's		R\$ 14,68
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 29,76
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 2.413,85

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Digitalização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)		
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	CETEFÉ	26.444.653/0001-53
4	Sindicato Patronal	SENALBA - DF	00.627.679/0001-43
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/05	
6	Vigência do ACT considerada:	01/05/20	30/04/21
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Controlador de Qualidade (Segunda a Sexta)			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.140,00
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.140,00
	<u>Verbas de natureza indenizatória:</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.140,00
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>			
A	Transporte		
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 594,00
D	Plano de Saúde		R\$ 202,50
E	Seguro de Vida		R\$ 5,00
F	Assistência Odontológica		R\$ 22,95
G	Auxílio Funeral ao Empregado		
H	Contribuição Assistencial Patronal		
	<i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>		<i>R\$ 824,45</i>
<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>			
A	INSS	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC ou SEST	0,00%	R\$ -
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	0,00%	R\$ -
D	INCRA	0,00%	R\$ -
E	Salário-Educação	0,00%	R\$ -
F	FGTS	8,00%	R\$ 91,20
G	RAT ou antigo SAT/INSS	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE	0,00%	R\$ -
I	PIS	0,00%	R\$ -
	<i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:</i>	<i>8,00%</i>	<i>R\$ 91,20</i>
<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 95,00
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 31,67
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	0,89%	R\$ 10,13
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 4,05
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	<i>12,36%</i>	<i>R\$ 140,85</i>
<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>			
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 0,84
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,07
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,05%	R\$ 0,61
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	<i>0,13%</i>	<i>R\$ 1,52</i>
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.058,02
3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 3,97
B	Incid. do submódulo. 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,002%	R\$ 0,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,13
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 36,48
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 0,95
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,64%	R\$ 41,55
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 95,00
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	1,15%	R\$ 13,11
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,24
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 3,17
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 3,80
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,11
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	0,82%	R\$ 9,31
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,65%	R\$ 18,78
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	12,68%	R\$ 144,52
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:		36,81%	R\$ 419,64
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes		R\$ 15,08
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto - EPI's		R\$ 14,68
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 29,76
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 2.413,85

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Digitalização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)		
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	CETEFE	26.444.653/0001-53
4	Sindicato Patronal	SENALBA - DF	00.627.679/0001-43
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/05	
6	Vigência do ACT considerada:	01/05/20	30/04/21
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Preparador (Segunda a Sexta)			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.140,00
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.140,00
	<u>Verbas de natureza indenizatória:</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.140,00
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:			
A	Transporte		
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 594,00
D	Plano de Saúde		R\$ 202,50
E	Seguro de Vida		R\$ 5,00
F	Assistência Odontológica		R\$ 22,95
G	Auxílio Funeral ao Empregado		
H	Contribuição Assistencial Patronal		
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 824,45
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:			
A	INSS	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC ou SEST	0,00%	R\$ -
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	0,00%	R\$ -
D	INCRA	0,00%	R\$ -
E	Salário-Educação	0,00%	R\$ -
F	FGTS	8,00%	R\$ 91,20
G	RAT ou antigo SAT/INSS	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE	0,00%	R\$ -
I	PIS	0,00%	R\$ -
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	8,00%	R\$ 91,20
Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 95,00
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 31,67
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	0,89%	R\$ 10,13
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 4,05
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	12,36%	R\$ 140,85
Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:			
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 0,84
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,07
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,05%	R\$ 0,61
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,13%	R\$ 1,52
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.058,02
3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 3,97
B	Incid. do submódulo. 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,002%	R\$ 0,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,13
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 36,48
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 0,95
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,64%	R\$ 41,55
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 95,00
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	1,15%	R\$ 13,11
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,24
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 3,17
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 3,80
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,11
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	0,82%	R\$ 9,31
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,65%	R\$ 18,78
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	12,68%	R\$ 144,52
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:		36,81%	R\$ 419,64
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes		R\$ 15,08
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto - EPI's		R\$ 14,68
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 29,76
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 2.413,85

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Digitalização	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)		
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Categoria Profissional	CETEFE	26.444.653/0001-53
4	Sindicato Patronal	SENALBA - DF	00.627.679/0001-43
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/05	
6	Vigência do ACT considerada:	01/05/20	30/04/21
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Indexador (Segunda a Sexta)			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
1	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.140,00
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.140,00
	<u>Verbas de natureza indenizatória:</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
1	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.140,00
2	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:			
A	Transporte		
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 594,00
D	Plano de Saúde		R\$ 202,50
E	Seguro de Vida		R\$ 5,00
F	Assistência Odontológica		R\$ 22,95
G	Auxílio Funeral ao Empregado		
H	Contribuição Assistencial Patronal		
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 824,45
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:			
A	INSS	0,00%	R\$ -
B	SESI ou SESC ou SEST	0,00%	R\$ -
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	0,00%	R\$ -
D	INCRA	0,00%	R\$ -
E	Salário-Educação	0,00%	R\$ -
F	FGTS	8,00%	R\$ 91,20
G	RAT ou antigo SAT/INSS	0,00%	R\$ -
H	SEBRAE	0,00%	R\$ -
I	PIS	0,00%	R\$ -
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	8,00%	R\$ 91,20
Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 95,00
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 31,67
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	0,89%	R\$ 10,13
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 4,05
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	12,36%	R\$ 140,85
Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:			
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 0,84
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,07
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,05%	R\$ 0,61
	Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:	0,13%	R\$ 1,52
2	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 1.058,02
3	Módulo 3: Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	R\$ 3,97
B	Incid. do submódulo. 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,002%	R\$ 0,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,13
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 36,48
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 0,95
3	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,64%	R\$ 41,55
4	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 95,00
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	1,15%	R\$ 13,11
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,24
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 3,17
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 3,80
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,11
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	0,82%	R\$ 9,31
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,65%	R\$ 18,78
4	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	12,68%	R\$ 144,52
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:		36,81%	R\$ 419,64
5	Módulo 5: Insumos Diversos		
A	Uniformes	TCDF	R\$ 15,08
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto - EPI's		R\$ 14,68
5	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 29,76
SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:			R\$ 2.413,85

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000297/2021
DATA DE REGISTRO NO MTE: 26/05/2021
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR025561/2021
NÚMERO DO PROCESSO: 19964.107263/2021-11
DATA DO PROTOCOLO: 25/05/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMP E C R A SOC O FORM PROF DE BRASILIA, CNPJ n. 00.627.679/0001-43, neste ato representado(a) por seu ;

E

ASSOC CENTRO DE TREINAMENTO DE EDUCACAO FISICA ESPECIAL , CNPJ n. 26.444.653/0001-53, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2021 a 30 de abril de 2022 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **PROFISSIONAL, DOS EMPREGADOS EM ENTIDADES CULTURAIS RECREATIVAS E DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DO PLANO DA CNTEEC**, com abrangência territorial em **DF**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

PISO SALARIAL - Fica afixado o piso salarial da categoria em R\$ 1.340,00 (um mil trezentos e quarenta reais) mensais a partir de 1º de maio de 2021

Parágrafo Primeiro: No valor mencionado na cláusula supra, já estão acrescidos os dispositivos previstos na Lei 605/49 (repouso semanal remunerado e o pagamento nos dias feriados civis e religiosos), regulamentada pelo Decreto nº 27.048/49.

Parágrafo Segundo: Caso o salário mínimo fique com valor superior ao salário base da categoria, o mesmo deve ser igualado ao salário mínimo.

Parágrafo Terceiro: Fica mantido o piso salarial sem reajuste por um período de ano, exceto em ajuste referente ao salário mínimo.

Parágrafo Quarto: O piso salarial não se aplica ao colaborador do Grupo 5, devendo seguir as instruções do Termo de Acordo.

Parágrafo Quinto: Para os salários dos colaboradores do Grupo 1, deverão cumprir o estabelecido na Resolução 011/2021.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL DA CATEGORIA

REAJUSTE SALARIAL DA CATEGORIA – A CETEFE concederá aos seus colaboradores 7,59% no reajuste salarial, conforme acordo estabelecido com o sindicato patronal.

CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL ESPONTÂNEO

REAJUSTE SALARIAL ESPONTÂNEO - Os reajustes espontâneos ou compulsórios, a título de antecipação, havidos no período compreendido entre 01/05/2021 à 30/04/2022, na aplicação dos percentuais previstos no caput da cláusula poderão ser deduzidos no percentual a ser aplicado, salvo os decorrentes de promoção, transferência ou equiparação.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA SEXTA - DATA DO PAGAMENTO

DATA DO PAGAMENTO Sem prejuízo das sanções penais, fica a CETEFE sujeita à multa de 2% (dois por cento) sobre o montante devido aos empregados, além dos juros legais e correções monetárias, caso os salários não sejam pagos, ou seja, posto a disponibilidade do empregado, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

Parágrafo único: Caso haja atraso no repasse financeiro dos convênios, contratos de prestação de serviço e projetos da CETEFE para pagamento dos salários, e que comprove, que o atraso foi gerado pelo atraso do repasse do convênio, contrato e projeto, fica dispensada da multa desta cláusula.

CLÁUSULA SÉTIMA - CONTRACHEQUE

CONTRACHEQUE – A CETEFE obriga-se a fornecer aos seus colaboradores, comprovante de pagamento (contracheque) em que conste, além dos créditos e descontos mensais, sua carga de horas mensais, o valor do salário-hora e o valor a ser creditado na conta vinculada do FGTS.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA OITAVA - TICKET ALIMENTAÇÃO

TICKET ALIMENTAÇÃO – A CETEFE concederá gratuitamente ao colaborador um ticket ou cartão de alimentação no valor de **R\$ 29,00 (Vinte e nove reais)** por dia, na equivalência total mensal de 22 dias. Este valor será reajustado na mesma época e proporções que os demais reajustes salariais.

Parágrafo Primeiro: Concedido em pecúnia, não integra a remuneração salarial para fins rescisórios e reclamação trabalhista, bem como, não sofrerá a incidência e nem descontos do INSS e FGTS, exceto, quando a Instituição que a CETEFE presta serviço ou realiza projeto, estabelecer o repasse para integrar para fins trabalhista.

Parágrafo Segundo: Está cláusula não se aplica ao colaborador do Grupo 5, devendo seguir as instruções previstas do Termo de Acordo de Parceria com a CETEFE e ao colaborador do Grupo 3 e 4, que receberão conforme os dias estabelecidos para exercer a função de substituto.

Parágrafo Terceiro: Para os contratos que determinam a execução da carga horária de trabalho aos sábados, deverá incluir mais 4 dias de alimentação.

Parágrafo Quarto: No período de compensação não será fornecido o Ticket ou Cartão Alimentação, exceto quando, o mesmo for descontado no período de dispensa ou ausência.

Parágrafo Quinto: A critério da CETEFE, o Ticket Alimentação poderá ser fornecido na modalidade de cartão.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA NONA - VALE TRANSPORTE

VALE TRANSPORTE - Fica assegurado o direito de obtenção do vale transporte aos colaboradores que comprovadamente utilizem-se do mesmo para sua locomoção ao local de trabalho, estes valores não integrarão a base salarial para efeito de rescisão ou indenização de verbas trabalhistas devidas.

Parágrafo Primeiro: O desconto de 6% referente ao Vale Transporte não será aplicado, exceto, quando a CETEFE, Instituição que a CETEFE presta serviço ou Instituição vinculadas aos projetos, manifestar por escrito, contra aplicação do não desconto de 6%.

Parágrafo Segundo: Exclui o direito de vale transporte aos possuidores de passe-livre para pessoa com deficiência, exceto, se a Instituição que a CETEFE presta serviço ou realiza seus projetos, custear e autorizar o fornecimento do Vale Transporte.

Parágrafo Terceiro: O colaborador com deficiência que possui o passe-livre, assinará o Termo de Dispensa do Vale Transporte.

Parágrafo Quarto: O empregador concederá o Vale Transporte equivalente há 22 dias ao mês e quando for descontado no período de dispensa ou ausência, a CETEFE deverá fornecer o Vale Transporte na compensação.

Parágrafo Quinto: A critério da CETEFE, o Vale Transporte poderá ser fornecido na modalidade de cartão.

Parágrafo Sexto: A CETEFE poderá por meio de estudo econômico e financeiro, oferecer de forma temporária, o Vale Combustível. Este benefício, não incorporará ao salário do colaborador, não substitui o vale transporte e não será obrigação da CETEFE em atender todos os colaboradores, podendo a qualquer momento este benefício ser cancelado.

Parágrafo Sétimo: O fornecimento do Vale Combustível, não estabelece ou obriga a CETEFE, responsabilizar por sinistro ocorrido com o beneficiário do Vale Combustível.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA - PLANO DE SAÚDE E/OU ODONTOLÓGICO

PLANO DE SAÚDE e/ou ODONTOLÓGICO – Fica estabelecido aos colaboradores, a concessão de plano de saúde e/ou odontológico, que será disponibilizado individualmente para cada colaborador, quando:

- a) O contrato de prestação de serviço (Grupo 2 de Colaborador) ou projeto (Grupo 5 de colaborador) constar e custear no termo contratual ou de projeto; e
- b) A CETEFE por opção voluntária, disponibilizar aos colaboradores do Grupo 1, 3 e 4.

Parágrafo Primeiro: A adesão do plano de saúde e/ou odontológico pelo colaborador deverá seguir as normas do Plano de Saúde e/ou Odontológico em conformidade com as normas da ANS.

Parágrafo Segundo: Se o plano de saúde e/ou odontológico estabelecido pelo contrato de prestação de serviço, CETEFE ou projeto, for com participação, não será obrigação da CETEFE, custear o valor do colaborador.

Parágrafo Terceiro: O Plano de Saúde e/ou odontológico poderá ser cancelado, quando a Instituição Contratual ou de projeto, deixar de repassar o recurso para custear o Plano de Saúde e/ou odontológico ou quando a CETEFE, não disponibilizar de recursos de cobertura.

Parágrafo Quarto: O reajuste será realizado de acordo com a operadora do Plano de Saúde e/ou odontológico.

Parágrafos Quinto: O custo do reajuste do plano de saúde e/ou odontológico será repassado às Instituições Contratuais com CETEFE ou projetos que aprovaram custear o plano de saúde e/ou odontológico.

Parágrafos Sétimo: Os colaboradores que não optarem pelo plano de saúde e/ou odontológico, não terão o direito de exigir reembolso da CETEFE ou para a Instituição que a CETEFE presta serviço ou projeto, exceto se o contrato administrativo ou projeto autorizar o reembolso.

Parágrafos Oitavo: O colaborador do Grupo 2 e Grupo 3, que o contrato administrativo não constar ou custear o plano de saúde e/ou odontológico, poderá aderir ao plano de saúde e/ou odontológico oferecido pela CETEFE, conforme instruções da Resolução 009/2021.

Parágrafo Nono: O benefício de plano de saúde e/ou odontológico, não incorporará ao salário do colaborador e não estenderá como obrigação da CETEFE, a manutenção do benefício, podendo ser cancelado sem a obrigação de manter ativos os beneficiários que estão em tratamento.

Parágrafo Décimo: A classe, tipo, modelo e forma de participação do plano de saúde e/ou odontológico será estabelecido pelo contrato de prestação de serviço, pela CETEFE ou pelo Projeto.

Parágrafo Décimo Primeiro: O cancelamento do plano de saúde e/ou odontológico, não obriga a CETEFE, a sua manutenção, mesmo se o colaborador estiver em procedimento de tratamento.

Parágrafo Décimo Segundo: O benefício será pago ao colaborador no seu período de férias, salvo se o termo de contrato ou projeto não permitir.

Parágrafo Décimo Terceiro: O benefício será pago de forma integral à colaboradora afastada por motivo de licença maternidade, salvo se o termo de contrato ou projeto não permitir.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA SAÚDE E/OU ODONTOLÓGICO

ASSISTÊNCIA SAÚDE E/OU ODONTOLÓGICO – Fica estabelecido aos colaboradores do grupo 2 e grupo 5, a concessão de assistência saúde e/ou odontológico, quando o contrato administrativo constar e custear no termo contratual, sendo que será disponibilizado individualmente para cada colaborador em pecúnia ou da forma estabelecida pelo Termo Contratual com a CETEFE.

Parágrafo Primeiro: O pagamento do benefício será realizado em pecúnia, sendo que, estes valores integrarão a base salarial para efeito de rescisão ou indenização de verbas trabalhistas devidas.

Parágrafo Segundo: Fica determinado o valor mínimo de R\$150,00 (cento e cinquenta reais).

Parágrafo Terceiro: O reajuste será feito conforme reajuste salarial determinado em ACT vigente levando em consideração a autorização da Instituição que a CETEFE presta serviço.

Parágrafos Quarto: O custo do reajuste será repassado aos contratos que tiverem adesão a assistência saúde e/ou odontológico, seguindo as instruções da Instituição que a CETEFE presta serviços.

Parágrafo Quinto: O benefício será pago ao colaborador no seu período de férias.

Parágrafo Sexto: O benefício será pago de forma integral à colaboradora afastada por motivo de licença maternidade.

Parágrafo Sétimo: A Assistência Saúde e/ou odontológico poderá ser cancelada, quando o contrato administrativo, deixar de repassar o recurso para assistência saúde e/ou odontológico, não sendo obrigação da CETEFE, a sua manutenção, mesmo se o colaborador estiver em procedimento de tratamento.

Parágrafos Oitavo: O colaborador que não optar pela Assistência Saúde, não será reembolsado pelo Contrato Administrativo ou pela CETEFE, salvo se o Termo Contratual de prestação de serviço ou projeto, constar e custear no termo contratual.

Parágrafos Nono: O Termo de Contrato de prestação de serviço ou projeto que constar e custear no termo contratual a assistência saúde, poderá dentro do valor estabelecido, autorizar a inclusão de assistência odontológica.

Parágrafos Décimo: Não será obrigação da CETEFE, oferecer assistência à saúde e/ou odontológico ao colaborador do contrato de prestação de serviço (Grupo 2 de colaborador) ou projeto (Grupo 5 de colaborador), que não constar e custear no termo contratual ou termo de parceria, a assistência saúde e/ou odontológico, bem como aos colaboradores do Grupos 1, 3 e 4.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA

SEGURO DE VIDA – Fica determinado aos colaboradores do grupo 2 com contratos assinados após a homologação do presente acordo, o pagamento de seguro de vida no valor de R\$ 5,00 (cinco reais), mensal, por colaborador presente em seu contrato, quando a Instituição que a CETEFE presta serviço, aprovar na planilha de custo contratual, bem como, autorizar aumento do mesmo.

Parágrafos Único: Não será obrigação da CETEFE, oferecer seguro aos colaboradores do Grupo 1, 3, 4 e 5.

Outros Auxílios

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - LUCRO PARTICIPATIVO

LUCRO PARTICIPATIVO – Fica estabelecido aos colaboradores do grupo 2, que havendo interesse e aprovação da Instituição que a CETEFE presta serviço, poderá ocorrer à concessão dos lucros participativos da instituição que firmou contrato com a CETEFE.

Parágrafo Primeiro: A presente cláusula é de efeito livre da Instituição que a CETEFE presta serviço, não sendo obrigação de contemplar os colaboradores pelo lucro participativo, bem como, não poderá ser repassado a CETEFE, à obrigação de contemplar aos seus colaboradores, caso a Instituição não aprove o lucro participativo.

Parágrafo Segundo: Não será permitido à concessão dos lucros participativos da instituição que firmou contrato com a CETEFE para colaboradores dos Grupos 1, 3, 4 e 5, e para os membros da Diretoria Executiva da CETEFE.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CARTA DE REFERÊNCIA

CARTA DE REFERÊNCIA – A CETEFE fornecerá no ato da homologação, ao colaborador dispensado sem motivo justificado, uma carta de referência, desde que solicitada previamente, com antecedência de 5 (cinco) dias, antes da rescisão.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA GARANTIA DE HOMOLOGAÇÕES NO SENALBA/DF

DA GARANTIA DE HOMOLOGAÇÕES NO SENALBA/DF - Fica garantido que as rescisões de contrato de trabalho dos empregados a partir de 12 (doze) meses de contrato de trabalho serão homologadas no Senalba/DF.

Parágrafo Primeiro - As rescisões de contrato de trabalho levadas ao Sindicato serão cobradas o **valor de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) de TAXA DE CONFERÊNCIA DE CÁLCULO/HOMOLOGAÇÃO**, que deverá ser depositada na conta do BRB – AG. 208-C/C 600.137-6 – SENALBA/DF, CNPJ Nº 00.627.679.0001-43.

Parágrafo Segundo - Fica assegurado ao empregado que pagar a CONTRIBUIÇÃO/TAXA NEGOCIAL prevista neste ACT ou que pagar a contribuição sindical anual prevista no artigo 578 e 579 da CLT a isenção, caso queira, do pagamento da TAXA DE CONFERÊNCIA DE CÁLCULO/HOMOLOGAÇÃO, prevista no § 1º desta cláusula.

Parágrafo Terceiro - O agendamento da homologação, do termo de rescisão e pagamento das verbas rescisórias será realizado pelo Senalba/DF no prazo máximo de cinco dias a partir do pedido de designação de data pela Instituição.

Parágrafo Quarto - As homologações serão realizadas por ordem de chegada, com a presença de ambas as partes (empregado e empregador). Horário: 9:00 às 13:00hs - de 2ª a 6ª feira, podendo a mesma, ser realizada eletronicamente (on-line).

Parágrafo Quinto - Deverá a Instituição apresentar obrigatoriamente no ato da homologação, a guia de recolhimento da contribuição sindical dos empregados ou o comprovante de pagamento da TAXA NEGOCIAL coletiva com a lista dos trabalhadores contribuintes.

Parágrafo Sexto - No ato da homologação da rescisão contratual deverão ser apresentados os documentos previstos na sessão VI da Instrução Normativa SRT/MTE nº 15 de 15/07/2010.

Parágrafo Sétimo - Não serão homologadas as rescisões sem a apresentação dos documentos mencionados nos parágrafos 5º e 6º desta Cláusula.

Parágrafo Oitavo – No ato da homologação, a CETEFE deverá disponibilizar um intérprete de libras, quando o colaborador for surdo

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DEMISSÃO E READMISSÃO

DEMISSÃO E READMISSÃO - Quando ocorrer demissão dos colaboradores dos grupos: 2, 3 e 4, a CETEFE poderá readmiti-lo sem a necessidade de cumprir o período de carência, promovendo desta forma à sua continuidade e a manutenção no mundo do trabalho.

Parágrafo Primeiro: A CETEFE terá a opção de no ato da renovação do contrato, ou mudança de função, firmar com a respectiva instituição de prestação de serviço, fazer ou não as rescisões contratuais.

Parágrafo Segundo: Se optar em fazer as rescisões contratuais, a CETEFE, poderá recontratar o colaborador de forma imediata na mesma instituição de prestação de serviço ou em outra instituição que com ela mantiver contrato firmado de prestação de serviço ou na Sede, sem as penalidades previstas no art. 2º, da Portaria 384, de 19 de junho de 1992.

Parágrafo Terceiro: Poderão ocorrer readmissões em contratos com salários inferiores quando não houve outro contrato com salário e função equivalentes.

Parágrafo Quarto: Quando ocorrer demissão por justa causa, a CETEFE, quando solicitado pelo colaborador demitido, fornecerá documento no qual conste descrição sucinta dos fatos que ocasionaram a demissão.

Parágrafo Quinto: Se optar em fazer a rescisão do colaborador do Grupo 1 – Sede para sua contratação em contratos firmados com a CETEFE, poderá recontratar o colaborador de forma imediata, sem as penalidades previstas no art. 2º, da Portaria 384, de 19 de junho de 1992.

Parágrafo Sexto: O colaborador ao ser readmitido na CETEFE, mesmo de forma imediata com objetivo da sua manutenção no emprego, ele deverá enquadrar-se nas instruções contratuais de sua lotação, não sendo obrigado a CETEFE, garantir e manter os benefícios da lotação anterior.

Parágrafo Sétimo: Quando ocorrer a finalização do contrato no mês que antecede a data base terá exceção e poderá ocorrer o desligamento por parte da CETEFE dos colaboradores do Grupo 2, 3, 4 e 5.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONCLUSÃO DA EXECUÇÃO DO SERVIÇO

CONCLUSÃO DA EXECUÇÃO DO SERVIÇO - Não havendo necessidade de trabalho, a CETEFE dispensará o colaborador do cumprimento total ou parcial de sua jornada de trabalho, avisando com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, sem ônus financeiro para o colaborador.

Parágrafo Único: A dispensa da CETEFE nos ambientes terceirizados, dependerá da autorização da Instituição que a CETEFE presta serviço ou da Instituição Parceira.

Outras normas de pessoal

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SUBSTITUIÇÃO

SUBSTITUIÇÃO – A substituição temporária ocorrerá pelo colaborador do Grupo 3 - Substituto ou pelo colaborador do Grupo 4 - Temporário.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PERMUTA, REMOÇÃO, REMANEJAMENTO E PROMOÇÃO DE FUNÇÃO

PERMUTA, REMOÇÃO, REMANEJAMENTO E PROMOÇÃO DE FUNÇÃO - Atenderá conforme aprovado na Resolução da CETEFEE nº 005/2021.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - HABEAS DATA

HABEAS DATA – Quando o colaborador, solicitar por escrito, a CETEFE deverá colocar à disposição que assim desejar todas as informações, observações, assentamentos e avaliações a seu respeito, mantidos pela instituição, se esses forem existentes.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMPENSAÇÃO DE HORAS

COMPENSAÇÃO DE HORAS - Será permitida a compensação da jornada de trabalho do sábado pelo acréscimo do número de horas correspondentes aos dias úteis de segunda a sexta-feira, desde que não ultrapasse a jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, independentemente de homologação no SENALBA/DF e de assinatura de acordo individual. Os colaboradores poderão adotar o regime de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas, com relação aos guardas, agente de portaria, vigias e vigilantes.

Parágrafo Primeiro: Em caso de ausência injustificada, fica estipulado que independente da jornada de trabalho do colaborador, ele poderá compensar em período inverso, desde que autorizado previamente pela Instituição que a CETEFE presta serviço.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS

BANCO DE HORAS - Nos termos do artigo 59 da CLT como redação que lhe deu a lei 9.601 de 22 de janeiro de 1998, as partes convenientes instituem o Banco de Horas, procedimento que se regerá pelo presente instrumento e cuja principal característica é a dispensa de acréscimo de salário se, a critério exclusivo do colaborador, o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, dentro do prazo legal de 12 meses.

Parágrafo Primeiro: Em situação de extrema necessidade e extraordinária (pandemia, catástrofes, alterações climáticas, interdição do prédio etc.), poderá aplicar sistema de rodízio, escala, entre outras formas para continuidade das atividades laborais que irá compor o banco de horas não trabalhadas para compensação, respeitando as instruções da CETEFE e dos acordos com a Instituição que a CETEFE presta serviço ou Instituição Parceira.

Parágrafo Segundo: compensação de jornada de trabalho já em vigor pelo qual o acréscimo de horas de segunda-feira até sexta-feira é compensado pelo não trabalho aos sábados poderá ser objeto de remanejamento a critério da CETEFE, para plena aplicação do princípio que constitui o banco de horas. Em qualquer hipótese a jornada diária do colaborador não excederá 10 (dez) horas diárias e não poderá dispor o colaborador desta faculdade de modo a envolver mais do que 176 horas, há quatro meses no regime de compensação.

Parágrafo Terceiro: Nos casos de pandemia, poderá ampliar o prazo legal de 12 meses para até 18 meses, podendo desta forma, ampliar a carga máxima de 176 horas e o total de quatro meses no regime de compensação.

Controle da Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DIGITALIZADOR, PREPARADOR, INDEXADOR, CLASSIFICADOR, DESCRITOR, REVISOR, AT

Fica determinado que os cargos de Digitalizador, Preparador, Indexador, Classificador, Descritor, Revisor, Atendente e Validador deverá cumprir com carga semanal de trabalho de 36 horas.

Parágrafo Primeiro: Poderá ocorrer a inclusão de outros cargos com carga semanal de trabalho de 36 horas, respeitando a necessidade e instruções contratuais e projeto.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO

JORNADA DE TRABALHO – Fica determinado aos colaboradores do Grupo 2,3,4 e 5 a jornada de trabalho com duração total de 6 (seis horas) diárias, sendo 5:45 (cinco horas e quarenta e cinco minutos) de tempo de trabalho e 0:15 (quinze minutos) de intervalo.

Faltas

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ABONO DAS FALTAS

ABONO DAS FALTAS - As faltas serão abonadas nas seguintes situações:

Parágrafo Primeiro: Serão abonadas as faltas dos colaboradores mediante apresentação de atestado firmado pelos profissionais médico, psicólogo, fisioterapeuta ou dentista, devidamente registrado no Conselho da Classe, desde que comunicado e apresentado na chefia imediata, até 72 (setenta e duas) horas após o início da primeira falta.

Parágrafo Segundo: Será abonada a falta do colaborador que deixar de comparecer ao serviço quando prestar vestibular, avaliação do MEC, seleção de concurso público, seleção de Pós-Graduação ou convocação Pública Federal ou Distrital, nos dias da realização do mesmo, desde que a chefia imediata do colaborador seja notificada com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e posteriormente faça a comprovação do alegado, desde que, o abono não possa inviabilizar o funcionamento das atividades da CETEFE.

Parágrafo Terceiro: O cálculo dos descontos decorrentes de faltas será efetuado sobre o salário base, aplicados sobre o número de horas não trabalhadas no dia, acrescidas de repouso semanal correspondente.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DOENÇA DO CONJUGE OU DEPENDENTE

DOENÇA DO CONJUGE OU DEPENDENTE - As faltas ao trabalho por motivo de doença do cônjuge, dependente menor ou os pais sob sua guarda, desde que comprovado por atestado médico da área que o colaborador esteve acompanhando, serão abonadas até 03 (três) dias ao ano, desde que comunicado e apresentado até 48 (quarenta e oito) horas após o início da primeira falta.

Parágrafo Primeiro: A CETEFE poderá abonar até 05 (cinco) dias, quando for acompanhamento de internação hospitalar do(a) filho(a) e cônjuge.

Parágrafo Segundo: A CETEFE poderá avaliar aprovação de ampliar os dias de dispensa para internação hospitalar, bem como para casos de acompanhamento de internação dos pais.

Férias e Licenças

Licença Maternidade

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PRORROGAÇÃO DE LICENÇA MATERNIDADE

Prorrogação de Licença Maternidade: Fica garantido o direito de atestado amamentação de 15 dias.

Licença Adoção

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA ADOÇÃO

LICENÇA ADOÇÃO – A associação estenderá a licença adoção prevista em Lei 12.010/2009, ao colaborador adotante.

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - LICENÇA GALA

LICENÇA GALA - Fica estabelecido que a licença para casamento do colaborador será de 03 (três) dias consecutivos conforme CLT.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇA NOJO

LICENÇA NOJO - Fica estabelecido que a licença nojo do colaborador será de 02 (dois) dias consecutivos conforme CLT, podendo a CETEFE avaliar a necessidade de ampliar o prazo da licença.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES

UNIFORMES - Fica assegurado ao colaborador, o fornecimento gratuito de uniformes, quando for exigência:

- a) Da Instituição que a CETEFE presta serviço;
- b) Da Instituição Parceira para desenvolvimento do projeto da CETEFE; e
- c) Da exigência da CETEFE, aos colaboradores da Sede, substituto ou Contrato Temporário.

CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CIPA

CIPA – A participação do colaborador na CIPA será conforme NR 05 e instruções complementares.

Parágrafo Primeiro: Quando ocorrer encerramento do contrato de prestação de serviço do colaborador membro da CIPA, a CETEFE deverá fazer o seu remanejamento para outro contrato. Não havendo vaga em outro contrato, o colaborador membro da CIPA será lotado na Sede da CETEFE, até o surgimento de uma vaga no contrato, reservando a CETEFE, optar em mantê-lo na Sede.

Parágrafo Segundo: Reserva a CETEFE, definir qual o contrato ou Unidade Sede que o colaborador será remanejado.

Parágrafo Terceiro: Não poderão ser membros da CIPA, os colaboradores dos Grupos 3, 4 e 5.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMUNICAÇÃO DE ESTADO GRAVÍDICO

COMUNICAÇÃO DE ESTADO GRAVÍDICO - A colaboradora obriga-se a apresentar a CETEFE, assim que tomar conhecimento do seu estado gravídico, atestado médico comprobatório. Não apresentando o atestado ou vindo a apresentá-lo após a sua demissão, a empresa poderá reintegrar a colaboradora sem o pagamento dos dias parados, compensando as verbas rescisórias paga com os salários vincendos.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ACESSO

ACESSO - Fica assegurado o livre acesso dos dirigentes e delegados sindicais à sala dos colaboradores, nos horários de intervalo, para tratarem de assuntos do interesse da categoria, comunicando à CETEFFE com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, podendo ocorrer no máximo 06 (seis) vezes por ano.

Parágrafo Único: A liberação da CETEFE, nos ambientes terceirizados, dependerá da autorização da Instituição que a CETEFE presta serviço ou Instituição Parceira, bem como, o Sindicato deverá seguir as orientações das Instituições que a CETEFE presta serviço ou Instituições Parceiras.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO / TAXA NEGOCIAL DOS EMPREGADOS

CONTRIBUIÇÃO / TAXA NEGOCIAL DOS EMPREGADOS - A Contribuição de Negociação Coletiva referente aos colaboradores, devida por negociação coletiva realizada, será descontada a cada ano, conforme vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, na folha de pagamento no mês em que for registrado / homologado o Acordo Coletivo de Trabalho no órgão competente, **no percentual de 3,0% (três por cento)**, que deverá ser **pago no mês da homologação do presente acordo**, incidentes sobre a remuneração do empregado, a favor do SENALBA/DF, que sejam beneficiados por esse Acordo Coletivo de Trabalho, sindicalizados, por meio de depósito na conta do SENALBA/DF, CNPJ Nº 00.627.679.0001-43 - BANCO DE BRASILIA - BRB – AG. 208- CONTA 600.137-6.

Parágrafo Primeiro - A CETEFE deverá apresentar a guia de depósito da CONTRIBUIÇÃO/TAXA NEGOCIAL Coletiva ou da contribuição sindical prevista nos Art. artigos 578, 579, 582, 583, 587 e 602, 611-b.

Parágrafo Segundo - As normas constantes na presente Cláusula “**CONTRIBUIÇÃO/TAXA NEGOCIAL DOS EMPREGADOS**”, serão aplicadas de forma geral e imediata a todos os contratos de trabalho vigentes e futuros.

Parágrafo Terceiro - Os colaboradores admitidos posteriormente à homologação do acordo coletivo de trabalho deverão enviar carta de autorização ao Sindicato para aderir ao Acordo Coletivo de Trabalho em até 10 dias após a assinatura do contrato junto à empresa.

Parágrafo Quarto - Para os contratos de prestação de serviço ou projetos firmados fora do Distrito Federal, será realizado por meio de Termo Aditivo vinculado ao presente Acordo Coletivo / Sindicato, com custo estabelecidos na presente cláusula.

Disposições Gerais

Outras Disposições

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA ABRANGÊNCIA

DA ABRANGÊNCIA - O presente acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da Associação de Centro de Treinamento de Educação Física Especial (CETEFE), acordante abrangerá a categoria dos colaboradores, com abrangência Territorial Nacional, classificados em cinco grupos de colaboradores:

Grupo 1: Colaborador Sede: Classifica-se os colaboradores contratados para exercer suas funções na(s) Unidade(s) Sede.

Grupo 2: Colaborador Contrato: Classifica-se os colaboradores contratados para exercer suas funções nos Contratos de Prestação de Serviços da CETEFE.

Grupo 3: Colaborador Substituto: Classifica-se os colaboradores contratados para exercer suas funções nos Contratos e Sede para substituir o colaborador de férias, ausência temporária, falta, recesso, afastamento, entre outra necessidade de substituir o colaborador da CETEFE.

Grupo 4: Colaborador Temporário: Classifica-se os colaboradores contratados para exercer suas funções nos Contratos e Sede para substituir o colaborador de férias, ausência temporária, falta, recesso e afastamento, entre outra necessidade de substituir o colaborador da CETEFE, conforme estabelece a legislação própria para contrato temporário.

Grupo 5: Colaborador de Projetos: Classifica-se os colaboradores contratados para exercer suas funções nos projetos firmados entre instituições públicas ou privadas com a CETEFE.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO.

MULTA POR DESCUMPRIMENTO.

O descumprimento das obrigações de fazer estabelecidas no presente ACT – ACORDO COLETIVO DE TRABALHO sujeitará ainda o infrator à multa igual a 5% (cinco por cento) do piso base da categoria do colaborador, por cada infração, a cada mês, por cada trabalhador, devendo o valor apurado ser revertido em favor do Senalba/DF.

Parágrafo único: Caso seja necessário o ajuizamento de ação judicial para cobrar os valores devidos em razão do descumprimento de qualquer das Cláusulas do ACT, será devido, ainda, pelo infrator, honorários advocatícios no percentual de 20% do valor total apurado.

TARCISIO BRANDAO MELO
Presidente
SINDICATO DOS EMP E C R A SOC O FORM PROF DE BRASILIA

ROMULO JUNIO SOARES
Presidente
ASSOC CENTRO DE TREINAMENTO DE EDUCACAO FISICA ESPECIAL

ANEXOS
ANEXO I - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.