



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

**PRIMEIRO TERMO DE APOSTILAMENTO
AO CONTRATO Nº 12/2021. OBJETO DO
CONTRATO: PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS
DE ARQUIVOLOGIA.**

CONTRATANTE: A União, por intermédio do **TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**, inscrito no CNPJ (MF) nº 00.414.607/0001-18, com sede no Setor de Administração Federal Sul, Quadra 4, Lote 1 – Brasília/DF, neste ato representado pelo SENHOR SECRETÁRIO-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO, ou SUBSTITUTO(A), de acordo com a delegação de competência contida no artigo 1º, inciso II, alínea “c”, item 4, da Portaria-TCU nº 119, de 25 de julho de 2022.

CONTRATADA: A empresa **ALFA E ÔMEGA SERVIÇOS TERCEIRIZADOS E EVENTOS LTDA.**, inscrita no CNPJ (MF) sob o n.º 16.650.774/0001-06, estabelecida no Setor de Autarquias Sul – SAUS Quadra 4, Bloco A, Sala 741, Edifício Victória Office Tower – Brasília/DF.

OBJETO DO APOSTILAMENTO: REPACTUAÇÃO de preços do Contrato nº 12/2021.

Considerando:

- as diretrizes da Portaria-TCU nº 444, de 28 de dezembro de 2018;
- a memória de cálculo ([peças 16 e 17](#)), a instrução do SRC/DILIC ([peças 14](#)), a manifestação da contratada ([peça 20](#)), a manifestação da unidade gestora ([peça 21](#)), e demais documentos constantes do processo eletrônico nº **005.178/2022-3**;
- o disposto no §8º do art. 65 da Lei 8.666/93; e
- os princípios da razoabilidade, da economicidade e da eficiência administrativa.

AUTORIZO o apostilamento ao Contrato nº 12/2021, para a REPACTUAÇÃO de seus preços, nos seguintes termos:

- i) A repactuação tem previsão à Cláusula Décima Primeira do Contrato e encontra amparo legal no artigo 55, inciso III, da Lei n.º 8.666/93, no artigo 12 do Decreto 9.507, de 21 de setembro de 2018, e nos artigos 53 a 60 da Instrução Normativa Seges/MP nº 5, de 26 de maio de 2017.

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

- ii) Os valores estimados mensal e anual, o incremento percentual e a despesa do contrato, decorrentes da presente repactuação, estão sintetizados na tabela a seguir:

SÍNTESE DA REPACTUAÇÃO	De 01/01/2022 a 16/05/2024
	CCT 2022/2022
Valor total (24 meses) antes da repactuação	R\$ 2.107.399,92
Valor total (24 meses) após a repactuação	R\$ 2.264.690,64
Valor anual antes da repactuação	R\$ 1.053.699,96
Valor anual após a repactuação	R\$ 1.132.345,32
Valor anual da repactuação	R\$ 78.645,3600
Valor mensal antes da repactuação	R\$ 87.808,33
Valor mensal após a repactuação	R\$ 94.362,11
Valor mensal da repactuação	R\$ 6.553,78
<i>Variação percentual</i>	<i>7,46%</i>
DESPESA POR EXERCÍCIO FINANCEIRO	
Despesa referente ao exercício de 2022	R\$ 78.645,36
Despesa referente ao exercício de 2023	R\$ 78.645,36
Despesa referente ao exercício de 2024	R\$ 29.710,47
TOTAL DA DESPESA COM A REPACTUAÇÃO	R\$ 187.001,19

- iii) Os **efeitos financeiros** decorrentes da presente repactuação vigoram a partir de **01/01/2022**, inclusive.
- iv) O valor total deste apostilamento, para cobrir as despesas com a repactuação até a expiração da vigência do contrato, em **16/05/2024**, é de **R\$ 187.001,19 (cento e oitenta e sete mil um real e dezenove centavos)**.
- v) A despesa com este apostilamento para o **corrente exercício de 2022**, no montante de **R\$ 78.645,36 (setenta e oito mil, seiscentos e quarenta e cinco reais e trinta e seis centavos)**, correrá à conta da Nota de Empenho anexa a este termo.
- vi) A despesa para os exercícios subsequentes será alocada à dotação orçamentária prevista para atendimento dessa finalidade, a ser consignada à CONTRATANTE na Lei Orçamentária da União.
- vii) O valor da presente repactuação representa os recursos acrescidos ao contrato até a expiração da sua vigência, **considerando a execução total dos serviços**. Cabe à unidade gestora do contrato o **cálculo dos valores retroativos a serem pagos à contratada**, bem assim do que vier a ser devido, com base na execução efetiva dos serviços e recebimento pela Administração.



TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

- viii) As tabelas constantes à **página 2** e no **Anexo** a este apostilamento refletem os valores da repactuação e passam a vigor perante o contrato.

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO

— Datado e assinado eletronicamente por meio de login e senha —

Secretário-Geral de Administração ou Substituto(a)

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

ANEXO AO 1º TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO Nº 12/2021

RESUMO DOS CUSTOS							
MÃO DE OBRA							
Categorias	Qtde. de Funcionários	VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO			VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO		
					De 01/01/2022 a 16/05/2024		
		Custo Individual Mensal do Posto	Valor Mensal	Valor Anual	Custo Individual Mensal do Posto	Valor Mensal	Valor Anual
ARQUIVISTA COORDENADOR	1	R\$ 8.943,50	R\$ 8.943,50	R\$ 107.321,96	R\$ 9.499,03	R\$ 9.499,03	R\$ 113.988,36
ARQUIVISTA	4	R\$ 7.120,67	R\$ 28.482,68	R\$ 341.792,19	R\$ 7.552,39	R\$ 30.209,56	R\$ 362.514,72
TÉCNICO DE ARQUIVO	3	R\$ 4.473,64	R\$ 13.420,91	R\$ 161.050,91	R\$ 4.877,45	R\$ 14.632,35	R\$ 175.588,20
ASSISTENTE DE ARQUIVO	8	R\$ 3.461,48	R\$ 27.691,81	R\$ 332.301,76	R\$ 3.764,10	R\$ 30.112,80	R\$ 361.353,60
Valor para mão de obra	16		R\$ 78.538,90	R\$ 942.466,82		R\$ 84.453,74	R\$ 1.013.444,88
MATERIAIS E EQUIPAMENTOS							
Item	VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO			VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO			
				De 01/01/2022 a 16/05/2024			
		Valor Mensal	Valor Anual		Valor Mensal	Valor Anual	
Valor para Materiais		R\$ 708,79	R\$ 8.505,52		R\$ 708,79	R\$ 8.505,52	
Valor Total antes do LDI e tributos		R\$ 79.247,69	R\$ 950.972,34		R\$ 85.162,53	R\$ 1.021.950,36	
Lucros e Despesas Indiretas							
Lucro	0,71%	R\$ 566,15	R\$ 6.793,75	0,71%	R\$ 608,40	R\$ 7.300,81	
Despesas Indiretas	0,50%	R\$ 399,07	R\$ 4.788,83	0,50%	R\$ 428,85	R\$ 5.146,26	
Total LDI		R\$ 965,21	R\$ 11.582,58		R\$ 1.037,26	R\$ 12.447,07	
Tributação sobre Faturamento							
ISS	5%	R\$ 4.390,42	R\$ 52.685,00	5%	R\$ 4.718,11	R\$ 56.617,27	
PIS	0,65%	R\$ 570,75	R\$ 6.849,05	0,65%	R\$ 613,35	R\$ 7.360,24	
COFINS	3,00%	R\$ 2.634,25	R\$ 31.611,00	3,00%	R\$ 2.830,86	R\$ 33.970,36	
Total tributos	8,65%	R\$ 7.595,42	R\$ 91.145,05	8,65%	R\$ 8.162,32	R\$ 97.947,84	
TOTALIZAÇÃO	VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO			VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO			
				De 01/01/2022 a 16/05/2024			
	Valor Mensal		Valor Anual	Valor Mensal		Valor Anual	
	R\$ 87.808,33		R\$ 1.053.699,96	R\$ 94.362,11		R\$ 1.132.345,32	
VALOR TOTAL (24 MESES)		R\$ 2.107.399,92			R\$ 2.264.690,64		

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS				
ARQUIVISTA COORDENADOR	VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO		VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO	
	De 17/05/2021 a 16/05/2024		De 01/01/2022 a 16/05/2024	
			CCT 2022/2022	
I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)				
Salário-base		4.827,00	6,00%	5.116,62
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)		4.827,00		5.116,62
II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)				
GRUPO A				
A.01 INSS	20,000%	965,40	20,000%	1.023,32
A.02 FGTS	8,000%	386,16	8,000%	409,32
A.03 SESI/SESC	1,500%	72,40	1,500%	76,74
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	48,27	1,000%	51,16
A.05 INCRA	0,200%	9,65	0,200%	10,23
A.06 SEBRAE	0,600%	28,96	0,600%	30,69
A.07 Salário Educação	2,500%	120,67	2,500%	127,91
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	1,000%	48,27	1,000%	51,16
TOTAL - GRUPO A	34,800%	1.679,78	34,800%	1.780,53
GRUPO B				
B.01 13º Salário	8,333%	402,23	8,333%	426,36
B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	536,32	11,111%	568,50
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	0,040%	1,93	0,040%	2,04
B.04 Auxílio Doença	0,278%	13,40	0,278%	14,21
B.05 Acidente do Trabalho	0,042%	2,01	0,042%	2,13
B.06 Faltas Legais	0,277%	13,37	0,277%	14,17
B.07 Férias sobre licença maternidade	0,037%	1,78	0,037%	1,89
B.08 Licença paternidade	0,014%	0,67	0,014%	0,71
TOTAL - GRUPO B	20,13%	971,71	20,13%	1.030,01
GRUPO C				
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,083%	4,02	0,083%	4,26
C.02 Indenização Adicional	0,083%	4,02	0,083%	4,26
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	154,46	3,200%	163,73
C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS)	0,000%	0,00	0,000%	0,00
TOTAL - GRUPO C	3,367%	162,50	3,367%	172,25
GRUPO D				
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	7,006%	338,16	7,006%	358,45
TOTAL - GRUPO D	7,006%	338,16	7,006%	358,45

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

GRUPO E				
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,007%	0,32	0,007%	0,34
TOTAL - GRUPO E	0,007%	0,32	0,007%	0,34
GRUPO F				
F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade	0,126%	6,06	0,126%	6,42
TOTAL - GRUPO F	0,126%	6,06	0,126%	6,42
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	65,436%	3.158,53	65,436%	3.348,00
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)		7.985,53		8.464,62
III - INSUMOS				
Uniforme		14,97		14,97
Auxílio alimentação		770,00		836,00
Vale-Transporte		242,00		242,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		(242,00)		(242,00)
Auxílio Saúde		160,07		169,67
Assistência Odontológica		10,63		11,27
Seguro de Vida/Assistência funeral		2,30		2,50
TOTAL - INSUMOS (R\$)		957,97		1.034,41
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (MENSAL P/ 1 FUNCIONÁRIO (R\$)		8.943,50		9.499,03
Quant. de Postos		1		1
CUSTO TOTAL MENSAL (R\$)		8.943,50		9.499,03

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS				
ARQUIVISTA	VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO		VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO	
	De 17/05/2021 a 16/05/2024		De 01/01/2022 a 16/05/2024 CCT 2022/2022	
I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)				
Salário-base		3.713,60	6,00%	3.936,42
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)		3.713,60		3.936,42
II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)				
GRUPO A				
A.01 INSS	20,000%	742,72	20,000%	787,28
A.02 FGTS	8,000%	297,08	8,000%	314,91
A.03 SESI/SESC	1,500%	55,70	1,500%	59,04
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	37,13	1,000%	39,36
A.05 INCRA	0,200%	7,42	0,200%	7,87
A.06 SEBRAE	0,600%	22,28	0,600%	23,61
A.07 Salário Educação	2,500%	92,84	2,500%	98,41
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	1,000%	37,13	1,000%	39,36
TOTAL - GRUPO A	34,800%	1.292,30	34,800%	1.369,84
GRUPO B				
B.01 13º Salário	8,333%	309,45	8,333%	328,02
B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	412,61	11,111%	437,37
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	0,040%	1,48	0,040%	1,57
B.04 Auxílio Doença	0,278%	10,31	0,278%	10,93
B.05 Acidente do Trabalho	0,042%	1,54	0,042%	1,64
B.06 Faltas Legais	0,277%	10,28	0,277%	10,90
B.07 Férias sobre licença maternidade	0,037%	1,37	0,037%	1,45
B.08 Licença paternidade	0,014%	0,51	0,014%	0,54
TOTAL - GRUPO B	20,13%	747,55	20,13%	792,42
GRUPO C				
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,083%	3,09	0,083%	3,28
C.02 Indenização Adicional	0,083%	3,09	0,083%	3,28
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	118,83	3,200%	125,96
C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS)	0,000%	0,00	0,000%	0,00
TOTAL - GRUPO C	3,367%	125,01	3,367%	132,52
GRUPO D				
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	7,006%	260,16	7,006%	275,77
TOTAL - GRUPO D	7,006%	260,16	7,006%	275,77

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

GRUPO E				
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,007%	0,24	0,007%	0,26
TOTAL - GRUPO E	0,007%	0,24	0,007%	0,26
GRUPO F				
F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade	0,126%	4,66	0,126%	4,94
TOTAL - GRUPO F	0,126%	4,66	0,126%	4,94
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	65,436%	2.429,92	65,436%	2.575,75
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)		6.143,52		6.512,17
III - INSUMOS				
Uniforme		14,97		14,97
Auxílio alimentação		770,00		836,00
Vale-Transporte		242,00		242,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		(222,82)		(236,19)
Auxílio Saúde		160,07		169,67
Assistência Odontológica		10,63		11,27
Seguro de Vida/Assistência funeral		2,30		2,50
TOTAL - INSUMOS (R\$)		977,15		1.040,22
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (MENSAL P/ 1 FUNCIONÁRIO (R\$))		7.120,67		7.552,39
Quant. de Postos		4		4
CUSTO TOTAL MENSAL (R\$)		28.482,68		30.209,56

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS

TÉCNICO DE ARQUIVO	VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO		VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO	
	De 17/05/2021 a 16/05/2024		De 01/01/2022 a 16/05/2024 CCT 2022/2022	
I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)				
Salário-base		2.053,34	10,00%	2.258,67
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)		2.053,34		2.258,67
II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)				
GRUPO A				
A.01 INSS	20,000%	410,66	20,000%	451,73
A.02 FGTS	8,000%	164,26	8,000%	180,69
A.03 SESI/SESC	1,500%	30,80	1,500%	33,88
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	20,53	1,000%	22,58
A.05 INCRA	0,200%	4,10	0,200%	4,51
A.06 SEBRAE	0,600%	12,32	0,600%	13,55
A.07 Salário Educação	2,500%	51,33	2,500%	56,46
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	1,000%	20,53	1,000%	22,58
TOTAL - GRUPO A	34,800%	714,53	34,800%	785,98
GRUPO B				
B.01 13º Salário	8,333%	171,10	8,333%	188,21
B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	228,14	11,111%	250,96
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	0,040%	0,82	0,040%	0,90
B.04 Auxílio Doença	0,278%	5,70	0,278%	6,27
B.05 Acidente do Trabalho	0,042%	0,85	0,042%	0,94
B.06 Faltas Legais	0,277%	5,68	0,277%	6,25
B.07 Férias sobre licença maternidade	0,037%	0,75	0,037%	0,83
B.08 Licença paternidade	0,014%	0,28	0,014%	0,31
TOTAL - GRUPO B	20,13%	413,32	20,13%	454,67
GRUPO C				
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,083%	1,71	0,083%	1,88
C.02 Indenização Adicional	0,083%	1,71	0,083%	1,88
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	65,70	3,200%	72,27
C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS)	0,000%	0,00	0,000%	0,00
TOTAL - GRUPO C	3,367%	69,12	3,367%	76,03
GRUPO D				
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	7,006%	143,85	7,006%	158,23
TOTAL - GRUPO D	7,006%	143,85	7,006%	158,23

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

GRUPO E				
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,007%	0,13	0,007%	0,15
TOTAL - GRUPO E	0,007%	0,13	0,007%	0,15
GRUPO F				
F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade	0,126%	2,58	0,126%	2,83
TOTAL - GRUPO F	0,126%	2,58	0,126%	2,83
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	65,436%	1.343,53	65,436%	1.477,89
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)		3.396,87		3.736,56
III - INSUMOS				
Uniforme		14,97		14,97
Auxílio alimentação		770,00		836,00
Vale-Transporte		242,00		242,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		(123,20)		(135,52)
Auxílio Saúde		160,07		169,67
Assistência Odontológica		10,63		11,27
Seguro de Vida/Assistência funeral		2,30		2,50
TOTAL - INSUMOS (R\$)		1.076,77		1.140,89
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (MENSAL P/ 1 FUNCIONÁRIO (R\$))		4.473,64		4.877,45
Quant. de Postos		3		3
CUSTO TOTAL MENSAL (R\$)		13.420,91		14.632,35

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS				
ASSISTENTE DE ARQUIVO	VALORES ANTES DA REPACTUAÇÃO		VALORES APÓS A REPACTUAÇÃO	
	De 17/05/2021 a 16/05/2024		De 01/01/2022 a 16/05/2024 CCT 2022/2022	
I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)				
Salário-base		1.418,50	10,00%	1.560,35
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)		1.418,50		1.560,35
II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)				
GRUPO A				
A.01 INSS	20,000%	283,70	20,000%	312,07
A.02 FGTS	8,000%	113,48	8,000%	124,82
A.03 SESI/SESC	1,500%	21,27	1,500%	23,40
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	14,18	1,000%	15,60
A.05 INCRA	0,200%	2,83	0,200%	3,12
A.06 SEBRAE	0,600%	8,51	0,600%	9,36
A.07 Salário Educação	2,500%	35,46	2,500%	39,00
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	1,000%	14,18	1,000%	15,60
TOTAL - GRUPO A	34,800%	493,61	34,800%	542,97
GRUPO B				
B.01 13º Salário	8,333%	118,20	8,333%	130,02
B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	157,60	11,111%	173,37
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	0,040%	0,56	0,040%	0,62
B.04 Auxílio Doença	0,278%	3,94	0,278%	4,33
B.05 Acidente do Trabalho	0,042%	0,59	0,042%	0,65
B.06 Faltas Legais	0,277%	3,92	0,277%	4,32
B.07 Férias sobre licença maternidade	0,037%	0,52	0,037%	0,57
B.08 Licença paternidade	0,014%	0,19	0,014%	0,21
TOTAL - GRUPO B	20,13%	285,52	20,13%	314,09
GRUPO C				
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,083%	1,18	0,083%	1,30
C.02 Indenização Adicional	0,083%	1,18	0,083%	1,30
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	45,39	3,200%	49,93
C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS)	0,000%	0,00	0,000%	0,00
TOTAL - GRUPO C	3,367%	47,75	3,367%	52,53
GRUPO D				
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	7,006%	99,37	7,006%	109,31
TOTAL - GRUPO D	7,006%	99,37	7,006%	109,31

**TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO**

Secretaria-Geral de Administração – Segedam

Secretaria de Licitações, Contratos e Patrimônio – Selip

Diretoria de Licitações, Processamento de Contratos e Aditivos – Dilic

Serviço de Reajustamentos e Revisões Contratuais – SRC

GRUPO E				
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,007%	0,09	0,007%	0,10
TOTAL - GRUPO E	0,007% 	0,09	0,007%	0,10
GRUPO F				
F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade	0,126%	1,78	0,126%	1,96
TOTAL - GRUPO F	0,126% 	1,78	0,126%	1,96
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	65,436% 	928,12	65,436%	1.020,96
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)		2.346,62		2.581,31
III - INSUMOS				
Uniforme		14,97		14,97
Auxílio alimentação		770,00		836,00
Vale-Transporte		242,00		242,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		(85,11)		(93,62)
Auxílio Saúde		160,07		169,67
Assistência Odontológica		10,63		11,27
Seguro de Vida/Assistência funeral		2,30		2,50
TOTAL - INSUMOS (R\$)		1.114,86		1.182,79
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (MENSAL P/ 1 FUNCIONÁRIO (R\$)		3.461,48		3.764,10
Quant. de Postos		8		8
CUSTO TOTAL MENSAL (R\$)		27.691,81		30.112,80