



Carta nº 009/SCSL/2024

Ao

**Tribunal de Contas do Distrito Federal e Territórios - TCDF**

Senhor Leonardo Neri - Secretário

Secretaria de Licitação, Material e Patrimônio

**Assunto: Contrato nº 020/2021**

Prezada Senhora,

**Sollo Construções e Serviços LTDA.**, já qualificada no contrato de prestação de serviços acima referenciado, vem, respeitosamente, perante V.S<sup>a</sup>, para, com fulcro da letra "d" do inciso II do Artigo 65 da Lei 8.666/93, IN nº. 03 e Acórdão nº1.1563/20004-TCU, expor e ao final requerer a **Repactuação do Contrato com efeitos retroativos a partir de 01 de janeiro de 2024**, para tanto aduz o seguinte:

1. Os **Salários** das categorias envolvidas na prestação dos serviços obtiveram os seguintes reajustes sobre os salários vigentes em dezembro de 2023: **de 7,50%** (*sete e cinquenta por cento*) **até R\$ 2.999,99** (*dois mil, novecentos e noventa e nove reais e noventa e nove centavos*); **de 5,00%** (*cinco por cento*) sobre os salários **acima de R\$ 3.000,00** (*três mil reais*); – com efeitos retroativos a 01 de janeiro de 2024 – **Cláusula Sexta.**
2. O **Auxílio Alimentação** de **R\$ 40,50** (*quarenta reais e cinquenta centavos*) para **R\$ 42,20** (*quarenta e dois reais e vinte centavos*) por dia de trabalho com efeitos a 01 de janeiro de 2024 – **Cláusula Décima Sexta.**
3. O **Plano Ambulatorial** de **R\$ 175,76** (*cento e setenta e cinco reais e setenta e seis centavos*) para **R\$ 187,18** (*cento e oitenta e sete reais e dezoito centavos*) por dia de trabalho com efeitos a 01 de janeiro de 2024 – **Cláusula Décima Oitava.**



4. A **Assistência Odontológica** de **R\$ 11,92** (*onze reais e noventa e dois centavos*) para **R\$ 12,81** (*doze reais e oitenta e um centavos*), com feitos retroativos a 01 de janeiro de 2024 – **Cláusula Décima Nona.**
5. O **Seguro de Vida e Assistência Funeral**, de **R\$ 2,75** (*dois reais e setenta e cinco centavos*) para **R\$ 3,30** (*três reais e trinta centavos*), com feitos retroativos a 01 de janeiro de 2024 – **Cláusula Vigésima.**

Outro item a ser incluído na presente solicitação foi o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – **IPCA**, acumulado dos últimos 12 meses, num percentual total de **4,62%** (*quatro vírgula sessenta e dois por cento*) nos insumos, ou seja, uniformes, materiais e equipamentos fornecidos para a prestação dos serviços no contrato em comento.

A Instrução Normativa nº 02/2008, em seu art. 40, explana o seguinte:

**§ 3º - A decisão sobre o pedido de repactuação deve ser feita no prazo máximo de sessenta dias, contados a partir da solicitação e da entrega dos comprovantes de variação dos custos.**

**§ 4º - As repactuações, como espécie de reajuste, serão formalizadas por meio de apostilamento... (grifo nosso)**

O aumento dos encargos financeiros em razão de causa não imputada a nós, não pode a Administração Pública desrespeitar a equação econômico-financeira do contrato em questão, obrigando o particular suportar um ônus que não causou. Ou seja, os efeitos financeiros advindos do direito devem incidir a partir da ocorrência do seu fato gerador, mantendo-se a relação original entre encargos e vantagens.

Além disso, a Administração Pública deve zelar para que seja evitada a possibilidade de o contrato vir a e tornar inexecutível sem que a empresa tenha concorrido culposamente por isso. Salientamos que a celeridade da Administração Pública na concessão à repactuação do contrato, é medida que não visa beneficiar,



tão somente, o contrato, mas também a Administração Pública: a) no resguardo de sua responsabilidade subsidiária na esfera dos direitos trabalhistas e b) na preservação da continuidade do serviço público. No Acórdão nº1828/2008 – TCU – Plenário, o Ministro Benjamin Zymler, em seu voto ressalta que **“o direito à repactuação decorre de lei e deve ser aplicada imediatamente.”** (grifo nosso).

Aproveitamos para solicitar a consideração de vs<sup>a</sup>, bem como a autorização imediata da Nota Fiscal do mês e a da diferença de reajuste com os valores já repactuados, posto que estará fazendo justiça entre as partes.

Colocamo-nos à disposição, solicitando a resposta e resolução, com a urgência que o caso requer. Caso haja o entendimento e necessidade por partes de vs<sup>a</sup>, favor remeter a autoridade superior.

Para tanto, anexamos cópia da nova Convenção Coletiva de Trabalho-CCT/2024, celebrada entre os sindicatos das empresas e dos empregados, SEAC/DF x SINDISERVIÇOS e comprovação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – INPC por site oficial, bem como as novas planilhas de custo para demonstração do impacto dos aumentos citados.

Aguardando sua costumeira atenção e deferimento, aproveitamos a oportunidade para renovamos nossos votos de mais alta estima e apreço.

Termos em que.

Pede deferimento.

Brasília-DF, 19 de janeiro de 2024.

**Sollo Construções e Serviços Ltda.**

Cristina Tereza de Oliveira - Sócia / Administradora

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		REACTUAÇÃO 2024	
1	Tipo de serviço:	Técnico em Secretariado	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)	3515-06	
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Sindicato Patronal	SEAC - DF	00.438.770/0001-10
4	Categoria Profissional	SIS - DF	00.580.613/0001-45
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/02	
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Edifício Sede + Anexo + Biblioteca			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Técnico em Secretariado			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<u>1</u>	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 2.891,28
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 2.891,28
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intra jornada não concedido		R\$ -
<u>1</u>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 2.891,28
<u>2</u>	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 242,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 173,48
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 936,76
D	Plano de Saúde		R\$ 180,00
E	Seguro de Vida e Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Assistência Odontológica		R\$ 12,50
G	Contribuição de Custeio Patronal		R\$ 0,50
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 1.201,58
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 578,26
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 43,37
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 28,91
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,78
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 72,28
F	<u>FGTS</u>	8,00%	R\$ 231,30
G	RAT X FAP	1,50%	R\$ 43,37
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,35
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,30%	R\$ 1.020,62

	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>		
A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 240,94
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 80,31
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 113,40
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 10,28
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	15,39%	R\$ 444,93
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,02%	R\$ 0,54
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,19
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,00%	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	0,03%	R\$ 0,73
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.667,86
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 10,07
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,009%	R\$ 0,25
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,32
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 92,52
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,41
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,65%	R\$ 105,57
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 240,94
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,33%	R\$ 9,56
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,40
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,04%	R\$ 1,16
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R\$ 0,29
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 2,81
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,00%	R\$ 86,59
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,68%	R\$ 48,65
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,50%	R\$ 390,40
<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>		<b>67,87%</b>	<b>R\$ 1.962,25</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ -
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ -
<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>			<b>R\$ 6.055,11</b>

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		REPACTUAÇÃO 2024	
1	Tipo de serviço:	Supervisor	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)	4101-06	
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Sindicato Patronal	SEAC - DF	00.438.770/0001-10
4	Categoria Profissional	SINDSERVIÇOS - DF	00.580.613/0001-45
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/01	
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Edifício Sede + Anexo + Biblioteca			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Supervisor			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<u>1</u>	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 3.222,38
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 3.222,38
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intra jornada não concedido		R\$ -
<u>1</u>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.222,38
<u>2</u>	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 242,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 193,34
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 928,40
D	Plano de Saúde		R\$ 187,18
E	Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Assistência Odontológica		R\$ 12,81
G	Contribuição de Custeio Patronal		R\$ 0,50
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 1.180,85
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 644,48
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 48,34
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 32,22
D	INCRA	0,20%	R\$ 6,44
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 80,56
F	<u>FGTS</u>	8,00%	R\$ 257,79
G	<b>RAT X FAP</b>	1,50%	R\$ 48,34
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,33
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,30%	R\$ 1.137,50
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 268,53

B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 89,51
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 126,39
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 11,46
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	15,39%	R\$ 495,89
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,02%	R\$ 0,60
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,21
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,00%	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	0,03%	R\$ 0,81
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.815,05
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 11,23
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,009%	R\$ 0,28
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,36
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 103,12
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,69
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,65%	R\$ 117,68
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 268,53
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,33%	R\$ 10,65
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,45
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,04%	R\$ 1,29
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R\$ 0,32
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 3,13
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,00%	R\$ 96,51
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,68%	R\$ 54,22
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,50%	R\$ 435,10
<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>		<b>67,87%</b>	<b>R\$ 2.186,98</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ -
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ -
<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>			<b>R\$ 6.590,21</b>

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		REACTUAÇÃO 2024	
1	Tipo de serviço:	Recepcionista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)	4221-06	
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Sindicato Patronal	SEAC - DF	00.438.770/0001-11
4	Categoria Profissional	SINDSERVIÇOS - DF	00.580.613/0001-46
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/01	
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Edifício Sede + Anexo + Biblioteca			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Recepcionista			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<u>1</u>	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 2.405,96
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 2.405,96
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intra jornada não concedido		R\$ -
<u>1</u>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 2.405,96
<u>2</u>	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 242,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 144,36
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 928,40
D	Plano de Saúde		R\$ 187,18
E	Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Assistência Odontológica		R\$ 12,81
G	Contribuição de Custeio Patronal		R\$ 0,50
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 1.229,83
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 481,19
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 36,09
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 24,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,81
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 60,15
F	FGTS	8,00%	R\$ 192,48
G	RAT X FAP	1,50%	R\$ 36,09
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,44
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,30%	R\$ 849,31
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 200,50
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 66,83
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 94,37

D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 8,55
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	15,39%	R\$ 370,25
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,02%	R\$ 0,45
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,16
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,00%	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	0,03%	R\$ 0,61
<u>2</u>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.450,00
<u>3</u>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 8,38
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,009%	R\$ 0,21
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,27
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 76,99
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,00
<u>3</u>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,65%	R\$ 87,85
<u>4</u>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 200,50
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,33%	R\$ 7,95
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,33
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,04%	R\$ 0,96
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R\$ 0,24
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 2,34
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,00%	R\$ 72,06
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,68%	R\$ 40,48
<u>4</u>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,50%	R\$ 324,86
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>	<b>67,87%</b>	<b>R\$ 1.632,88</b>
<u>5</u>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ 56,98
<u>5</u>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 56,98
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 5.325,65</b>

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		REPACTUAÇÃO 2024	
1	Tipo de serviço:	Agente de Portaria	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)	5174-16	
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Sindicato Patronal	SEAC - DF	00.438.770/0001-11
4	Categoria Profissional	SINDSERVIÇOS - DF	00.580.613/0001-46
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/02	
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Edifício Sede + Anexo + Biblioteca			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Agente de Portaria			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<u>1</u>	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.775,88
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.775,88
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
<u>1</u>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.775,88
<u>2</u>	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 242,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 106,55
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 928,40
D	Plano de Saúde		R\$ 187,18
E	Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Assistência Odontológica		R\$ 12,81
G	Contribuição de Custeio Patronal		R\$ 0,50
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 1.267,64
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 355,18
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 26,64
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 17,76
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,55
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 44,40
F	<u>FGTS</u>	8,00%	R\$ 142,07
G	<b>RAT X FAP</b>	1,50%	R\$ 26,64
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,66
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,30%	R\$ 626,90
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		
A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 147,99
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 49,33
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 69,65
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 6,31
	Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:	15,39%	R\$ 273,28
	Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:		

A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,02%	R\$ 0,33
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,12
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,00%	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	0,03%	R\$ 0,45
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.168,27
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 6,19
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,009%	R\$ 0,15
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,20
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 56,83
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,48
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,65%	R\$ 64,85
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 147,99
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,33%	R\$ 5,87
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,25
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,04%	R\$ 0,71
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R\$ 0,18
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,73
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,00%	R\$ 53,19
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,68%	R\$ 29,88
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,50%	R\$ 239,80
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>	<b>67,87%</b>	<b>R\$ 1.205,28</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ 56,98
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 56,98
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 4.305,78</b>

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		REPACTUAÇÃO 2024	
1	Tipo de serviço:	Office Boy	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)	4122-06	
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Sindicato Patronal	SEAC - DF	00.438.770/0001-11
4	Categoria Profissional	SINDSERVIÇOS - DF	00.580.613/0001-46
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/01	
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Edifício Sede + Anexo + Biblioteca			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Office-Boy			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<u>1</u>	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.629,62
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.629,62
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
<u>1</u>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.629,62
<u>2</u>	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 242,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 97,78
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 928,40
D	Plano de Saúde		R\$ 187,18
E	Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Assistência Odontológica		R\$ 12,81
G	Contribuição de Custeio Patronal		R\$ 0,50
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 1.276,41
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 325,92
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 24,44
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 16,30
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,26
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 40,74
F	FGTS	8,00%	R\$ 130,37
G	RAT X FAP	1,50%	R\$ 24,44
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,78
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,30%	R\$ 575,25
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		

A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 135,80
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 45,27
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 63,92
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 5,79
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	15,39%	R\$ 250,78
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,02%	R\$ 0,30
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,11
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,00%	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	0,03%	R\$ 0,41
<b>2</b>	<b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:</b>		R\$ 2.102,85
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 5,68
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,009%	R\$ 0,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,18
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 52,15
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,36
<b>3</b>	<b>Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:</b>	3,65%	R\$ 59,51
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 135,80
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,33%	R\$ 5,39
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,23
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,04%	R\$ 0,65
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R\$ 0,16
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,58
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,00%	R\$ 48,81
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,68%	R\$ 27,42
<b>4</b>	<b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:</b>	13,50%	R\$ 220,04
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>	<b>67,87%</b>	<b>R\$ 1.105,99</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ 30,13
<b>5</b>	<b>Total de Insumos Diversos – Módulo 5:</b>		R\$ 30,13
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 4.042,15</b>

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		REACTUAÇÃO 2024	
1	Tipo de serviço:	Almoxarife	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)		
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Sindicato Patronal	SEAC - DF	00.438.770/0001-11
4	Categoria Profissional	SINDSERVIÇOS - DF	00.580.613/0001-46
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/02	
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Edifício Sede + Anexo + Biblioteca			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Almoxarife			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<u>1</u>	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 2.405,96
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 2.405,96
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
<u>1</u>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 2.405,96
<u>2</u>	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 242,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 144,36
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 928,40
D	Plano de Saúde		R\$ 187,18
E	Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Assistência Odontológica		R\$ 12,81
G	Contribuição de Custeio Patronal		R\$ 0,50
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 1.229,83
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 481,19
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 36,09
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 24,06
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,81
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 60,15
F	FGTS	8,00%	R\$ 192,48
G	RAT X FAP	1,50%	R\$ 36,09
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,44
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,30%	R\$ 849,31
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		

A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 200,50
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 66,83
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 94,37
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 8,55
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	15,39%	R\$ 370,25
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,02%	R\$ 0,45
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,16
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,00%	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	0,03%	R\$ 0,61
<b>2</b>	<b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:</b>		R\$ 2.450,00
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 8,38
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,009%	R\$ 0,21
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,27
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 76,99
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,00
<b>3</b>	<b>Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:</b>	3,65%	R\$ 87,85
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 200,50
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,33%	R\$ 7,95
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,33
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,04%	R\$ 0,96
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R\$ 0,24
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 2,34
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,00%	R\$ 72,06
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,68%	R\$ 40,48
<b>4</b>	<b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:</b>	13,50%	R\$ 324,86
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>	<b>67,87%</b>	<b>R\$ 1.632,88</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ 30,13
<b>5</b>	<b>Total de Insumos Diversos – Módulo 5:</b>		R\$ 30,13
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3,4 e 5:</b>		<b>R\$ 5.298,80</b>

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		Repactuação 2023 a partir de 01/01/2023 e mudança RAT Ajustado	
1	Tipo de serviço:	Auxiliar de Escritório	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO nº)	4110-06	
Sindicatos - Vinculados à execução contratual		Sigla	CNPJ nº:
3	Sindicato Patronal	SEAC - DF	00.438.770/0001-11
4	Categoria Profissional	SINDSERVIÇOS - DF	00.580.613/0001-46
5	Data - Base da Categoria (dia/ mês):	01/02	
DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)			
Edifício Sede + Anexo + Biblioteca			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Auxiliar de Escritório			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<u>1</u>	Módulo 1: Composição da Remuneração		
A	Salário-Base		R\$ 1.684,26
Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:			R\$ 1.684,26
	<u>Verbas de natureza indenizatória</u>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		R\$ -
<u>1</u>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 1.684,26
<u>2</u>	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:		
A	Transporte		R\$ 242,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 101,06
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 928,40
D	Plano de Saúde		R\$ 187,18
E	Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Assistência Odontológica		R\$ 12,81
G	Contribuição de Custeio Patronal		R\$ 0,50
	Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:		R\$ 1.273,13
	Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:		
A	INSS	20,00%	R\$ 336,85
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 25,26
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 16,84
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,37
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 42,11
F	FGTS	8,00%	R\$ 134,74
G	RAT X FAP	1,50%	R\$ 25,26
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,11
	Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:	35,30%	R\$ 594,54
	Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias		

A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 140,36
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 46,79
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,92%	R\$ 66,06
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 5,99
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	15,39%	R\$ 259,20
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,02%	R\$ 0,31
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,11
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,00%	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	0,03%	R\$ 0,42
<b>2</b>	<b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:</b>		R\$ 2.127,29
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,35%	R\$ 5,87
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,009%	R\$ 0,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$ 0,19
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 53,90
E	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,40
<b>3</b>	<b>Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:</b>	3,65%	R\$ 61,50
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 140,36
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,33%	R\$ 5,57
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,23
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,04%	R\$ 0,67
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,01%	R\$ 0,17
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 1,64
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,00%	R\$ 50,44
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,68%	R\$ 28,34
<b>4</b>	<b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:</b>	13,50%	R\$ 227,42
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>	<b>67,87%</b>	<b>R\$ 1.143,08</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ 30,13
<b>5</b>	<b>Total de Insumos Diversos – Módulo 5:</b>		R\$ 30,13
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3,4 e 5:</b>		<b>R\$ 4.130,60</b>

Resumo dos Preços dos Serviços (de 01/03/2023 a 03/01/2024)				
ITEM 1 - SERVIÇOS CONTÍNUOS NA ÁREA DE APOIO ADMINISTRATIVO				
MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do				
DISCRIMINAÇÃO	UNID.	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO	SUBTOTAL
Secretário Executivo	Mês	9	R\$ 10.100,49	R\$ 90.904,41
Técnico em Secretariado	Mês	39	R\$ 6.055,11	R\$ 236.149,29
Supervisor	Mês	1	R\$ 6.590,21	R\$ 6.590,21
Recepcionista	Mês	16	R\$ 5.325,65	R\$ 85.210,40
Agente de Portaria	Mês	4	R\$ 4.305,78	R\$ 17.223,12
Office-Boy	Mês	4	R\$ 4.042,15	R\$ 16.168,60
Almoxarife	Mês	2	R\$ 5.298,80	R\$ 10.597,60
Auxiliar de Escritório	Mês	9	R\$ 4.130,60	R\$ 37.175,40
TOTAL ITEM 1:			A	R\$ 500.019,03
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6.1 - Despesas Administrativas:		0,18%	B	R\$ 900,02
6.2 - Lucro:		0,202216%	C	R\$ 1.012,94
Total - Demais Componentes:				R\$ 1.912,96
TRIBUTOS				
ISS	5,00%			R\$ 27.264,10
PIS	0,53%			R\$ 2.889,99
COFINS	2,42%			R\$ 13.195,82
6.3 - Total Tributos:	T0	7,95%	Vt	R\$ 43.349,91
Po = (A + B + C)				
P1 (Valor Mensal a ser pago - faturamento) = Po + Vt				
Vt = T0 x P1 (imposto por dentro)				
P1=Po/(1-T0)				
Valor Total dos Tributos = P1 x T0 = P1-Po				
TOTAL GERAL MENSAL ESTIMADO			P5	R\$ 545.281,90
TOTAL GERAL ESTIMADO PARA 12 (DOZE) MESES				R\$ 6.543.382,80

BDI	9,05%
-----	-------

UNIFORME PARA OS POSTOS DE RECEPCIONISTA E AGENTE DE PORTARIA										
Tipo	Quantidade		Especificações		REAJUSTE 2022					
	Inicial / Anual	Semestre Subsequente								
Masculino				Qtd. Por Ano	VI. Unitário de Aquisição	Reajuste IPCA 4,62%	Valor Reajustado IPCA	Subtotal Anual	Subtotal Mensal	
Blazer	2	2	Na cor preta, em tecido tipo microfibra ou tiwei, forrado internamente, inclusive na manga, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores.	4	R\$ 89,55	R\$ 4,14	R\$ 93,69	R\$ 374,74	R\$ 31,23	
Gravata	2	2	Em tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade.	4	R\$ 5,35	R\$ 0,25	R\$ 5,60	R\$ 22,39	R\$ 1,87	
Camisa social	2	2	Estilo social em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, na cor cinza, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	4	R\$ 26,75	R\$ 1,24	R\$ 27,98	R\$ 111,93	R\$ 9,33	
Par de sapatos	2	1	Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preto de boa qualidade.	3	R\$ 53,49	R\$ 2,47	R\$ 55,96	R\$ 167,89	R\$ 13,99	
Calça	2	2	Calça comprida social, com zíper, com presilhas para cinto, na cor preta.	4	R\$ 32,10	R\$ 1,48	R\$ 33,58	R\$ 134,32	R\$ 11,19	
Par de meias	2	1	Tecido em algodão, poliamida e elastano, de boa qualidade, na cor preta.	3	R\$ 1,60	R\$ 0,07	R\$ 1,68	R\$ 5,04	R\$ 0,42	
				Subtotal Mensal do Custo Direto Estimando com o Uniforme Masculino: R\$ 68,03						
Feminino				Qtd. Por Ano	VI. Unitário de Aquisição	Reajuste IPCA 4,62%	Valor Reajustado IPCA	Subtotal Anual	Subtotal Mensal	
Blazer	2	2	Na cor preta, em tecido tipo microfibra ou tiwei, de boa qualidade, forrado internamente, inclusive na manga, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores.	4	R\$ 42,79	R\$ 1,98	R\$ 44,77	R\$ 179,09	R\$ 14,92	
Calça / Saia	2	2	Tipo esporte fino, com zíper, na cor preta e saia na altura do joelho.	4	R\$ 26,75	R\$ 1,24	R\$ 27,98	R\$ 111,93	R\$ 9,33	
Lenço	2	2	Em crepe coxíbio, tipo laço com entretela compatível com o modelo, na cor preta e o nome da empresa na cor cinza, de boa qualidade.	4	R\$ 5,35	R\$ 0,25	R\$ 5,60	R\$ 22,39	R\$ 1,87	
Camisa Social	2	2	Em tecido VANESSA, gola com entretela compatível com o modelo, cor cinza , de boa qualidade.	4	R\$ 26,75	R\$ 1,24	R\$ 27,98	R\$ 111,93	R\$ 9,33	
Par de sapatos	2	1	Na cor preta, de boa qualidade, de couro, tipo scarpin ou estilo boneca.	3	R\$ 38,44	R\$ 1,78	R\$ 40,22	R\$ 120,65	R\$ 10,05	
Par de meias 3/4	2	1	Finas, de boa qualidade, na cor preta.	3	R\$ 1,60	R\$ 0,07	R\$ 1,68	R\$ 5,04	R\$ 0,42	
				Subtotal Mensal do Custo Direto Estimando com o Uniforme Feminino: R\$ 45,92						
				Total Mensal Estimado do Custo Direto com Uniformes para os postos de Recepcionista e Agente de Portaria: R\$ 56,98						

UNIFORME PARA OS POSTOS DE AUXILIAR DE ESCRITÓRIO, ALMOXARIFE E OFFICE BOY										
Tipo	Quantidade		Especificações	REAJUSTE 2022						
	Inicial / Anual	Semestre Subsequente		Qtd. Por Ano	Vi. Unitário de Aquisição	Reajuste IPCA 4,62%	Valor Reajustado IPCA	Subtotal Anual	Subtotal Mensal	
Masculino										
Camisa social	2	2	Estilo social em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, na cor cinza, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	4	R\$ 26,75	R\$ 1,24	R\$ 27,98	R\$ 111,93	R\$ 9,33	
Par de sapatos	2	2	Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preto de boa qualidade.	4	R\$ 32,10	R\$ 1,48	R\$ 33,58	R\$ 134,32	R\$ 11,19	
Calça	2	2	Calça comprida social, com zíper, com presilhas para cinto, na cor preta.	4	R\$ 26,75	R\$ 1,24	R\$ 27,98	R\$ 111,93	R\$ 9,33	
Par de meias	2	1	Tecido em algodão, poliamida e elastano, de boa qualidade, na cor preta.	3	R\$ 1,07	R\$ 0,05	R\$ 1,12	R\$ 3,36	R\$ 0,28	
				Subtotal Mensal do Custo Direto Estimando com o Uniforme Masculino:						R\$ 30,13
Feminino				Qtd. Por Ano	Vi. Unitário de Aquisição	Reajuste IPCA 4,62%	Valor Reajustado IPCA	Subtotal Anual	Subtotal Mensal	
Calça	2	2	Tipo esporte fino, com zíper, na cor preta.	4	R\$ 26,75	R\$ 1,24	R\$ 27,98	R\$ 111,93	R\$ 9,33	
Camisa Social	2	2	Estilo social em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, na cor cinza, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	4	R\$ 32,10	R\$ 1,48	R\$ 33,58	R\$ 134,32	R\$ 11,19	
Par de sapatos	2	2	Na cor preta, de boa qualidade, de couro, tipo scarpin ou estilo boneca.	4	R\$ 26,75	R\$ 1,24	R\$ 27,98	R\$ 111,93	R\$ 9,33	
Par de meias 3/4	2	1	Finas, de boa qualidade, na cor preta.	3	R\$ 1,07	R\$ 0,05	R\$ 1,12	R\$ 3,36	R\$ 0,28	
				Subtotal Mensal do Custo Direto Estimando com o Uniforme Feminino:						R\$ 30,13
				Total Mensal Estimado do Custo Direto com Uniformes para os postos de Auxiliar de Escritório, Almoхарife e Office Boy:						R\$ 30,13

Observações:	
1	Não será exigido uniforme para os postos de Secretário-Executivo, Técnico em Secretariado e Supervisor.
2	A apropriação dos Custos Indiretos, Lucros e Tributos (BDI - Módulo 6) é feita na Planilha Resumo dos Preços dos Serviços.
3	De modo assegurar a manutenção dos princípios da isonomia e do julgamento objetivo do certame, é expressamente proibido à alteração dos tipos e dos quantitativos de uniformes, constantes das planilhas de uniformes para os postos de serviços.
4	O primeiro conjunto de uniforme deverá ser entregue no prazo de até 15 (quinze) dias, a contar da data de assinatura do contrato.
5	Após o fornecimento inicial, os conjuntos de uniformes deverão ser entregues aos funcionários, no máximo, até o 10º (décimo) dia útil de cada semestre, na presença da fiscalização do contrato administrativo.
6	Todos os modelos de uniformes deverão ser aprovados pela fiscalização do contrato.

## Inflação

**IPCA do último mês****0,56%**

Dez/2023

**IPCA acumulado de 12 meses****4,62%**

Dez/2023

**INPC do último mês****0,55%**

Dez/2023

### O que é inflação

Inflação é o nome dado ao aumento dos preços de produtos e serviços. Ela é calculada pelos índices de preços, comumente chamados de índices de inflação.

O IBGE produz dois dos mais importantes índices de preços: o IPCA, considerado o oficial pelo governo federal, e o INPC.



### Para que servem o IPCA e o INPC?

O propósito de ambos é o mesmo: medir a variação de preços de uma cesta de produtos e serviços consumida pela população. O resultado mostra se os preços aumentaram ou diminuíram de um mês para o outro.

A cesta é definida pela [Pesquisa de Orçamentos Familiares - POF](#), do IBGE, que, entre outras questões, verifica o que a população consome e quanto do rendimento familiar é gasto em cada produto: arroz, feijão, passagem de ônibus, material escolar, médico, cinema, entre outros.

Os índices, portanto, levam em conta não apenas a variação de preço de cada item, mas também o peso que ele tem no orçamento das famílias.

### Calculadora do IPCA

#### Atualize uma quantia utilizando o índice oficial de inflação brasileiro

A Calculadora do IPCA permite atualizar um valor pela variação do Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) entre duas datas. Através desse cálculo, é possível



## MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

## Resultado da Consulta FAP - Ano Vigência 2024

## Dados do Estabelecimento

CNPJ	24.921.066/0001-82
Razão Social	SOLLO CONSTRUÇOES E SERVICOS LTDA
Endereço	ST SCIA QD 08 CJ 14 LT 12 SN, GUARA, BRASILIA, DF, 71250740
Início da Atividade	20/07/1988
Última Atualização na RFB	03/11/2005

## Dados do FAP

Vigência: 2024	Valor: 0,8757	Tipo: Cálculo Original	Realizado em: 30/09/2023
----------------	---------------	------------------------	--------------------------

## Informações da Extração

Vigência: 2024	Início Período Base: 01/01/2021	Fim Período Base: 31/12/2022
GFIP: 25/04/2023	Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP	
Benefícios: 15/04/2023	Sistema Único de Benefícios - SUB	
ESocial: 29/06/2023	Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial	
CAT: 17/08/2023	Sistema de Comunicação de Acidente de Trabalho - CATWEB	
Expectativa de Vida: 26/05/2023	Ano Referência: 2021	IBGE

## Dados do Cálculo

0 Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT
3 B91 - Auxílio por incapacidade temporária por acidente de trabalho
0 B92 - Aposentadoria por incapacidade permanente por acidente de trabalho
0 B93 - Pensão por morte por acidente de trabalho
0 B94 - Auxílio-acidente por acidente de trabalho
0 Nexo Técnico Previdenciário sem CAT vinculada
R\$ 12.780,32 Valor Total de Benefícios Pagos
R\$ 68.526.652,53 Massa Salarial
1.238,83 Número Médio de Vínculos
10.239 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE
7.346 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE com todos os insumos necessários ao cálculo do FAP
81.21-4/00 CNAE - LIMPEZA EM PREDIOS E EM DOMICILIOS

## Indicadores do Cálculo

Índice de Frequência: 2,4216	Nº Ordem de Frequência: 3.217,3463	Percentil de Frequência: 43,7896
Índice de Gravidade: 0,2422	Nº Ordem de Gravidade: 3.206,0864	Percentil de Gravidade: 43,6363
Índice de Custo: 0,1865	Nº Ordem de Custo: 3.252,9260	Percentil de Custo: 44,2740
Taxa Média de Rotatividade: 5,3638%	Índice Composto: 0,8757	

SAIR

Módulo: Geral Pessoa Jurídica  
24.921.066/0001-82 - SOLLO CONSTRUCOES E SERVICOS LTDA:24921066000182

Contribuições Sociais do Contribuinte

Filtro de pesquisa

Período de Apuração:

03/2024

Pesquisar

Número do Recibo do evento de origem:

1.1.0000000025424558922

SOLLO CONSTRUCOES E

Razão Social

99 - Pessoas Jurídicas em

Classificação Tributária

Informações Complementares

Indicativo de Cooperativa

0 - Não é cooperativa

Indicativo de Construtora

0 - Não é Construtora

Indicativo de Substituição da Contribuição Previdenciária Patronal

-

Percentual não substituído pela CPRB

-

Percentual de contribuição social

-

Resumo da Folha de Pagamento

BASES DE CÁLCULO	
BASES DE CÁLCULO11 - Base de cálculo da contribuição previdenciária	
VALOR	6.941.991,71
CONTRIBUIÇÕES DO SEGURADOValor total da contribuição	
VALOR DESCONTADO	600.482,97
VALOR CALCULADO	600.482,97
DEDUÇÕESValor total do salário-família	
VALOR	28770,02
DEDUÇÕESValor total do salário-maternidade	
VALOR	21658,96

Estabelecimento 24.921.066/0001-82

Informações relativas ao estabelecimento, necessárias à apuração das contribuições sociais

CNAE Preponderante

8121400

Alíquota RAT

3

FAP

0.8757

Alíquota RAT Ajustada

2.6271

CNPJ Responsável

Lotação 537

Lotação 216

Lotação 409

Lotação 560

Lotação 618

Lotação 523

Lotação 360

Lotação 578

Lotação 606

Lotação 383

Lotação 410

Lotação 386

Lotação 571

Lotação 98

Lotação 544

Lotação 196

Lotação 469

Lotação 2

Lotação 601

Lotação 552

Lotação 561

Lotação 608

- Lotação 605
- Lotação 612
- Lotação 624
- Lotação 547
- Lotação 581
- Lotação 521
- Lotação 507
- Lotação 172
- Lotação 15
- Lotação 541
- Lotação 14
- Lotação 570
- Lotação 319
- Lotação 310
- Lotação 550
- Lotação 389
- Lotação 255
- Lotação 572
- Lotação 357
- Lotação 109
- Lotação 600
- Lotação 568

- Lotação 522
- Lotação 555
- Lotação 559
- Lotação 518
- Lotação 281
- Lotação 309
- Lotação 316
- Lotação 317
- Lotação 191
- Lotação 591
- Lotação 175
- Lotação 574
- Lotação 586
- Lotação 292
- Lotação 609
- Lotação 322
- Lotação 169
- Lotação 49
- Lotação 534
- Lotação 556
- Lotação 312
- Lotação 342

- Lotação 272
- Lotação 611
- Lotação 162
- Lotação 244
- Lotação 513
- Lotação 171
- Lotação 622
- Lotação 617
- Lotação 623
- Lotação 620
- Lotação 166
- Lotação 245
- Lotação 604
- Lotação 535
- Lotação 575
- Lotação 615
- Lotação 576
- Lotação 437
- Lotação 286
- Lotação 610
- Lotação 102
- Lotação 110

- Lotação 372
- Lotação 418
- Lotação 291
- Lotação 577
- Lotação 590
- Lotação 567
- Lotação 607
- Lotação 592
- Lotação 549
- Lotação 558
- Lotação 557
- Lotação 50
- Lotação 538
- Lotação 539
- Lotação 619
- Lotação 551
- Lotação 588
- Lotação 603
- Lotação 595
- Lotação 155
- Lotação 84
- Lotação 164

- Lotação 442
- Lotação 585
- Lotação 315
- Lotação 533
- Lotação 29
- Lotação 545
- Lotação 621
- Lotação 582
- Lotação 249
- Lotação 594
- Lotação 569
- Lotação 589
- Lotação 562
- Lotação 86
- Lotação 140
- Lotação 536
- Lotação 438
- Lotação 28
- Lotação 95
- Lotação 614
- Lotação 546
- Lotação 554

Códigos de Receita por Estabelecimento

CÓDIGO DE RECEITA1138-01 - CP PATRONAL - EMPREGADOS/AVULSOS	
VALOR CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	1.387.565,37
VALOR SUSPENSO CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	-
CÓDIGO DE RECEITA1138-04 - CP PATRONAL - CONTRIBUINTES INDIVIDUAIS	
VALOR CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	832,97
VALOR SUSPENSO CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	-
CÓDIGO DE RECEITA1170-01 - CP TERCEIROS - SALÁRIO EDUCAÇÃO	
VALOR CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	173.445,67
VALOR SUSPENSO CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	-
CÓDIGO DE RECEITA1176-01 - CP TERCEIROS - INCRA	
VALOR CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	13.875,65
VALOR SUSPENSO CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	-
CÓDIGO DE RECEITA1191-01 - CP TERCEIROS - SENAC	
VALOR CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	69.378,26
VALOR SUSPENSO CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	-
CÓDIGO DE RECEITA1196-01 - CP TERCEIROS - SESC	
VALOR CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	104.067,40
VALOR SUSPENSO CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	-
CÓDIGO DE RECEITA1200-01 - CP TERCEIROS - SEBRAE	
VALOR CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	41.626,96
VALOR SUSPENSO CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	-
CÓDIGO DE RECEITA1646-01 - CP PATRONAL - GILRAT AJUSTADO	
VALOR CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	182.263,64
VALOR SUSPENSO CORRESPONDENTE AO CÓDIGO DE RECEITA - CR APURADO	-

Informações consolidadas das contribuições sociais

CODIGO RECEITA1082-01 - CP SEGURADOS - EMPREGADOS/AVULSOS	
VALOR	600.024,84
VALOR SUSPENSO	-
CODIGO RECEITA1099-01 - CP SEGURADOS - CONTRIBUINTES INDIVIDUAIS - 11%	
VALOR	458,13
VALOR SUSPENSO	-

CODIGO RECEITA1138-01 - CP PATRONAL - EMPREGADOS/AVULSOS	
VALOR	1.387.565,37
VALOR SUSPENSO	
-	
CODIGO RECEITA1138-04 - CP PATRONAL - CONTRIBUINTES INDIVIDUAIS	
VALOR	832,97
VALOR SUSPENSO	
-	
CODIGO RECEITA1170-01 - CP TERCEIROS - SALÁRIO EDUCAÇÃO	
VALOR	173.445,67
VALOR SUSPENSO	
-	
CODIGO RECEITA1176-01 - CP TERCEIROS - INCRA	
VALOR	13.875,65
VALOR SUSPENSO	
-	
CODIGO RECEITA1191-01 - CP TERCEIROS - SENAC	
VALOR	69.378,26
VALOR SUSPENSO	
-	
CODIGO RECEITA1196-01 - CP TERCEIROS - SESC	
VALOR	104.067,40
VALOR SUSPENSO	
-	
CODIGO RECEITA1200-01 - CP TERCEIROS - SEBRAE	
VALOR	41.626,96
VALOR SUSPENSO	
-	
CODIGO RECEITA1646-01 - CP PATRONAL - GILRAT AJUSTADO	
VALOR	182.263,64
VALOR SUSPENSO	
-	

Voltar

Baixar XML (<https://www.esocial.gov.br/portal/Totalizador/ContribuicoesSociais/DownloadEvento?idEvento=25424559360&recibo=>)