



Brasília-DF, 07 de novembro de 2024

Ao  
TRIBUNAL DE CONTA DO DISTRITO FEDERAL - TCDF  
Secretaria de Licitação, Material e Patrimônio - SELIP  
Serviço de Licitação - SELIC

**PROPOSTA DE PREÇOS  
PREGÃO ELETRÔNICO N.º 90024/2024**

Prezados Senhores,  
A SOLLO CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA. estabelecida na Quadra 08, Conjunto 14, Lote 12, Brasília - DF, CEP: 71.250-740, telefone/fax: (61) 3361-6004, e-mail: comercialpublico@solloservicos.com, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 24.921.066/0001-82, inscrição estadual (GDF) nº 07.404.508/001-50, vem apresentar a Vossa Senhoria a nossa proposta de preços referente ao processo retromencionado:

**DO OBJETO**

Contratação de empresa especializada para a execução de serviços terceirizados de copeiragem, mediante dedicação exclusiva de mão de obra, e com fornecimento de insumos sob demanda, nos Edifícios Sede, Anexo, Biblioteca e Garagem e outras áreas do Tribunal de Contas do Distrito Federal – TCDF, em modelo de gestão contratual por desempenho / resultado, conforme especificações deste Edital e seus anexos.

**DO PREÇO**

Para os serviços elencados nessa proposta ofertaremos o valor de R\$: (vide planilha anexa)

<b>VALOR TOTAL MENSAL</b>	<b>R\$ 234.166,66</b>
<i>duzentos e trinta e quatro mil, cento e sessenta e seis reais e sessenta e seis centavos</i>	
<b>VALOR TOTAL GLOBAL (12 MESES)</b>	<b>R\$ 2.809.999,92</b>
<i>dois milhões, oitocentos e nove mil, novecentos e noventa e nove reais e noventa e dois centavos</i>	

**DA VALIDADE**

A validade de nossa proposta é de 90 (noventa) dias, contados da data de envio da Proposta.

**REGIME FISCAL**

Declaramos que o Regime Tributário da empresa é **LUCRO REAL.**

**DAS DECLARAÇÕES**

1) Declaramos que a proposta de preços foi elaborada de acordo com a seguinte Convenção Coletiva de Trabalho (CCT):

CCT celebrada entre o SINDSERVIÇOS/DF e o SEAC/DF com data-base em 01 de janeiro de cada ano.



2) Declaramos que no preço final dos serviços propostos estão inclusos todos os impostos, todas as despesas com mão-de-obra, auxílio-alimentação ou refeição, vales-transportes e quaisquer outras vantagens pagas aos empregados, taxas, inclusive de administração, emolumentos e quaisquer despesas operacionais, bem como todos os encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais, despesas e obrigações financeiras de qualquer natureza e outras despesas, diretas e indiretas, tributos, enfim, todos os componentes de custo dos serviços, inclusive o lucro, necessários à perfeita execução do objeto da licitação, vedada a inclusão a título de IRPJ e CSLL, não sendo considerados pleitos de acréscimos, a esse ou a qualquer título, devendo os serviços serem prestados sem ônus adicional.

3) Declaramos pleno conhecimento das condições e peculiaridades inerentes à natureza do trabalho, assumindo total responsabilidade por este fato e não utilizaremos deste para quaisquer questionamentos futuros que ensejem desavenças técnicas ou financeiras com a contratante.

### **DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

Anexo a nossa proposta, planilhas com a composição do preço Mensal Global e Anual dos serviços.

### **DOS DADOS BANCÁRIOS**

BANCO: 070 BRB  
AGÊNCIA: 0046  
CONTA Nº: 829-3

### **DOS DADOS PARA ASSINATURA DO CONTRATO**

RESPONSÁVEL: Carlos Alexandre Martins Hoff  
CPF: 713.051.730-15  
CRA/DF: 28686

Atenciosamente,

CARLOS ALEXANDRE  
MARTINS  
HOFF:71305173015

Assinado de forma digital por  
CARLOS ALEXANDRE  
MARTINS HOFF:71305173015  
Dados: 2024.11.12 16:14:02  
-03'00'

Todos os postos de Trabalho	Todos os postos de Trabalho		44 horas							
	nº	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado	Domingo	Total	
	1	09:00	09:00	09:00	09:00	08:00			44,00	
	2	09:00	09:00	09:00	09:00	08:00			44,00	
	3	09:00	09:00	09:00	09:00	08:00			44,00	
	4	09:00	09:00	09:00	09:00	08:00			44,00	
	5	09:00	09:00						18,00	
	dias ef. Trab:	22					Total de horas		194,00	

**Obs.**  
O cálculo dos dias efetivamente trabalhados considerou uma escala de 44 horas semanais com adoção de mês comercial e semana inglesa (segunda a quinta trabalho com duração de 9h e sexta com duração de 8h).

VALE TRANSPORTE							
Posto	Dias efetivamente trabalhados por mês	Ida		Volta		Valor diário	Valor mensal
		cidade satélite ou entorno até a rodoviária	rodoviária - TCDF	TCDF - rodoviária	rodoviária até a cidade satélite ou entorno		
Supervisor, Garçom, Copeiro.	22,00	R\$ 10,85	R\$ -	R\$ -	R\$ 10,85	R\$ 21,70	R\$ 477,40
Observação:		1) As licitantes poderão cotar valores inferiores para o vale-transporte, o que não exime o cumprimento do disposto na Lei nº 7.418/1985.					

Valor Considerado		Fonte dos Dados	
R\$	10,85	Consulta site ANTT - Trecho de Águas Lindas (GO) a Brasília (DF) ( <a href="http://www.antt.gov.br/passageiros/Semiurbano.html">http://www.antt.gov.br/passageiros/Semiurbano.html</a> )	
R\$	5,50	Decreto Distrital nº 40.381/2020	

Auxílio-Alimentação			
Postos - Diurnos	Dias Efetivamente Trabalhados por Mês	Vale-alimentação	Valor Bruto
Supervisor	22	R\$ 42,20	R\$ 928,40
Garçom	22	R\$ 42,20	R\$ 928,40
Copeiro	22	R\$ 42,20	R\$ 928,40
Observação:			
1	Valores unitários de auxílio alimentação calculados, conforme Cláusula Nona da Convenção Coletiva de Trabalho 2024, celebrada entre o Sindicato das empresas de asseio, conservação, trabalhos temporário e serviços terceirizáveis do DF e o Sindicato dos emp de empresas de asseio, conservação, trab temporário, prestação de serviços e sev terceirizáveis do DF (SINDISERVICOS/DF), registrada no MTE em 10/01/2024.		

QUANTITATIVO ESTIMADO MENSAL DE MATERIAIS DE CONSUMO SOB DEMANDA				SERVIÇOS DE COPA	
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNID.	QTD.	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO	VALOR TOTAL
1	Açúcar Refinado	Kg	250	R\$ 6,69	R\$ 1.672,50
2	Adoçante Diet Sucralose (frasco 100 ml)	Unid.	30	R\$ 7,99	R\$ 239,70
3	Água Sanitária (frasco 1 litro)	Unid.	50	R\$ 2,50	R\$ 125,00
4	Biscoito Cream Craker (pacote 200g) <b>Marca de referência Piraquê ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Pacote	20	R\$ 5,56	R\$ 111,20
5	Biscoito de aveia e mel (pacote 170g) <b>Marca de referência Nestle ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Pacote	20	R\$ 6,10	R\$ 122,00
6	Biscoito rosquinha de coco (pacote 700g) <b>Marca de referência Mabel ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Pacote	12	R\$ 8,07	R\$ 96,84
7	Biscoito salgado (pacote 200g) <b>Marca de referência Piraquê ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Pacote	20	R\$ 8,17	R\$ 163,40
8	Café moído (500 g) - <b>Café torrado e moído Gourmet - 100% arábico, torra média, com selo Abic, padrão de qualidade global entre 7,3 e 10 pontos (gourmet) Marca de referência 3 corações ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Unid.	600	R\$ 21,90	R\$ 13.140,00
9	Chá aromas diversos (caixa com 10 sachês) <b>marca de referência Leão ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Caixa	100	R\$ 4,10	R\$ 410,00
10	Coador em tecido (p/ máquina de café 8l)	Unid.	10	R\$ 7,00	R\$ 70,00
11	Colher em inox para café	Unid.	3	R\$ 2,50	R\$ 7,50
12	Colher em inox para chá	Unid.	2	R\$ 2,50	R\$ 5,00
13	Copo de vidro de 300 ml (caixa com 06 peças)	Caixa	12	R\$ 5,99	R\$ 71,88
14	Copo descartável p/ água 200ml (pct 100) - <b>biodegradável</b>	Pacote	500	R\$ 6,50	R\$ 3.250,00
15	Copo descartável p/ café 50ml (pct 100) - <b>biodegradável</b>	Pacote	50	R\$ 3,50	R\$ 175,00
16	Detergente Líquido (frasco 500ml) <b>marca de referência Ypê ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Unid.	70	R\$ 2,30	R\$ 161,00
17	Esponja de Aço (pacote com 8 unidades) <b>marca de referência Bombril ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Pacote	11	R\$ 2,20	R\$ 24,20
18	Esponja de Nylon dupla face <b>marca de referência Scotch Brite ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Unid.	50	R\$ 4,90	R\$ 245,00
19	Flanela de Limpeza <b>60x40 cm</b>	Unid.	20	R\$ 2,20	R\$ 44,00
20	Guardanapo de papel medindo 32x30 cm aproximadamente (pct 50)	Unid.	25	R\$ 4,90	R\$ 122,50
21	Guardanapo de papel pequeno medindo 24x22 cm aproximadamente (pct 50)	Pacote	30	R\$ 4,00	R\$ 120,00
22	Jarra de Inox com tampa de 1,9 litros	Unid.	2	R\$ 79,00	R\$ 158,00
23	Leite em pó integral (lata 380g) <b>marca de referência Ninho ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Unid.	30	R\$ 21,00	R\$ 630,00
24	Pano de Limpeza	Unid.	20	R\$ 7,00	R\$ 140,00
25	Pano de prato de algodão - Descobrir espessura	Unid.	20	R\$ 4,99	R\$ 99,80
26	Pão de Queijo congelado (pct de 1kg) <b>marca de referência Forno de minas ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Pacote	16	R\$ 19,90	R\$ 318,40
27	Papel toalha branco extra, de 1ª qualidade, aproximadamente 22,5 cm, com duas dobras, pacote/fardo com 1.000 folhas	Fardo	50	R\$ 19,80	R\$ 990,00
28	Prato para sobremesa com friso dourado	Dúzia	2	R\$ 157,98	R\$ 315,96
29	Prato raso com friso dourado	Dúzia	2	R\$ 329,97	R\$ 659,94
30	Refrigerante sabor Cola (garrafa 2 litros) <b>marca de referência Coca Cola ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Unid.	40	R\$ 8,64	R\$ 345,60
31	Refrigerante sabor Cola (lata 350 ml) <b>marca de referência Coca Cola ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Unid.	30	R\$ 3,19	R\$ 95,70
32	Refrigerante sabor Guaraná (garrafa 2 litros) <b>marca de referência Guaraná Antartica ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Unid.	40	R\$ 7,39	R\$ 295,60
33	Refrigerante sabor Guaraná (lata 350 ml) <b>marca de referência Guaraná Antartica ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Unid.	30	R\$ 2,64	R\$ 79,20
34	Sabão em barra 200g (pct com 5) <b>marca de referência Ypê ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Pacote	7	R\$ 9,50	R\$ 66,50
35	Sabão em pó (pct 500 g) <b>marca de referência Omo ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Pacote	14	R\$ 12,72	R\$ 178,08
36	Saponáceo (frasco 300g) <b>marca de referência Bombril ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Unid.	5	R\$ 5,30	R\$ 26,50
37	Suco Natural (caixa 1 l) <b>marca de referência del Valle ou outro de qualidade igual ou superior</b>	Caixa	60	R\$ 7,99	R\$ 479,40
38	Xicara para café com pires com friso dourado	Dúzia	3	R\$ 59,00	R\$ 177,00
39	Xicara para chá com friso dourado	Dúzia	2	R\$ 66,33	R\$ 132,66
40	Bandeja redonda inox	Unid.	2	R\$ 55,00	R\$ 110,00
41	Açucareiro inox	Unid.	2	R\$ 33,00	R\$ 66,00
42	Garrafa térmica 1l	Unid.	2	R\$ 109,00	R\$ 218,00
43	Suporte para copo inox	Unid.	2	R\$ 5,50	R\$ 11,00
44	colher 27cm inox	Unid.	2	R\$ 8,95	R\$ 17,90
45	Bule para café inox	UNID.	2	R\$ 99,99	R\$ 199,98
46	Bule para chá inox	UNID.	2	R\$ 119,00	R\$ 238,00
CUSTO MENSAL DIRETO ESTIMADO PARA MATERIAL DE CONSUMO SEM BDI					R\$ 26.425,94

DESCRIÇÃO DOS UNIFORMES DO SUPERVISOR - MASCULINO					Valor Unitário Estimado	Total Anual
Tipo	Quantidade		Especificações	Quantidade		
Masculino	Inicial	Semestral		Anual		
Blazer	2	2	Na cor preta, em tecido tipo Gabardini ou tiwei, forrado internamente, inclusive na manga, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores.	4	R\$ 150,00	R\$ 600,00
Gravata	2	2	Em tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade.	4	R\$ 16,00	R\$ 64,00
Camisa social	2	2	Estilo social em tecido, gola com entretela, 65% poliéster e 35% algodão, na cor cinza, com botões nos punhos e emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	4	R\$ 63,00	R\$ 252,00
Par de sapatos	2	1	Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preto de boa qualidade.	3	R\$ 75,00	R\$ 225,00
Calça	2	2	Calça comprida social, com zíper, com presilhas para cinto, na cor preta.	4	R\$ 60,00	R\$ 240,00
Par de meias	2	1	Tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade.	3	R\$ 10,00	R\$ 30,00
Total Mensal Estimado do Custo Direto com Uniformes para a equipe				R\$ 117,58		

DESCRIÇÃO DOS UNIFORMES DO SUPERVISOR - FEMININO					Valor Unitário Estimado	Total Anual
Tipo	Quantidade		Especificações	Quantidade		
Feminino	Inicial	Semestral		Anual		
Blazer	2	2	Na cor preta, em tecido tipo gabardini ou tiwei, de boa qualidade, forrado internamente, inclusive na manga, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores.	4	R\$ 139,90	R\$ 559,60
Calça / Saia	2	2	Tipo esporte fino, em tecido gabardini ou tiwei com zíper, na cor preta e, no caso de saia na altura do joelho.	4	R\$ 63,00	R\$ 252,00
Lenço	2	2	Em crepe coxinho, tipo laço com entretela compatível com o modelo, na cor preta e o nome da empresa na cor cinza, de boa qualidade.	4	R\$ 10,00	R\$ 40,00
Camisa Social	2	2	Em tecido VANESSA, gola com entretela compatível com o modelo, cor cinza, de boa qualidade.	4	R\$ 79,00	R\$ 316,00
Laço para cabelo	2	1	Prendedor de cabelos, com laço de rede, na cor preta.	3	R\$ 6,00	R\$ 18,00
Par de sapatos	2	1	Na cor preta, de boa qualidade, de couro, tipo scarpin ou estilo boneca.	3	R\$ 59,00	R\$ 177,00
Par de meias 3/4	2	1	Finas, de boa qualidade, na cor preto.	3	R\$ 9,00	R\$ 27,00
Total Mensal Estimado do Custo Direto com Uniformes para a equipe				R\$ 115,80		

DESCRIÇÃO DOS UNIFORMES DO GARÇOM					Valor Unitário Estimado	Total Anual
Tipo	Quantidade		Especificações	Quantidade		
Masculino	Inicial	Semestral		Anual		
Blazer	2	2	Na cor preta, em tecido tipo gabardini ou tiwei, forrado internamente, inclusive na manga, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores, com gola estrelada preta em cetim bucal.	4	R\$ 159,90	R\$ 639,60
Gravata	2	2	Tipo borboleta, fabricada em tecido 100% poliéster ou 100% seda, de boa qualidade.	4	R\$ 9,00	R\$ 36,00
Camisa social	2	2	Estilo social em tecido gabardini ou tiwei, na cor branca, com botões nos punhos, com peito e gola em Piquet.	4	R\$ 80,00	R\$ 320,00
Par de sapatos	2	1	Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preto de boa qualidade.	3	R\$ 75,00	R\$ 225,00
Calça Social	2	2	comprida, masculina, confeccionada em tecido gabardini ou tiwei de primeira qualidade, na cor preta, com presilhas para cinto	4	R\$ 70,00	R\$ 280,00
Cinto	1	1	Cinto de couro, na cor preta, modelo social, regulável, com fivela cromada discreta, para uso masculino	2	R\$ 25,00	R\$ 50,00
Par de meias	2	1	Tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade.	3	R\$ 9,00	R\$ 27,00
Total Mensal Estimado do Custo Direto com Uniformes para a equipe				R\$ 131,47		

DESCRIÇÃO DOS UNIFORMES DO GARÇONETE					Valor Unitário Estimado	Total Anual
Tipo	Quantidade		Especificações	Quantidade		
Feminino	Inicial	Semestral		Anual		
Blazer	2	2	Na cor preta, em tecido tipo Gabardini ou tiwei, forrado internamente, inclusive na manga, de boa qualidade, emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores, com gola estrelada preta em cetim bucal, acinturada, manga longa para uso feminino	4	R\$ 139,90	R\$ 559,60
Gravata	2	2	gravata para hotel, tipo laço, com fecho auto-ajustável, na cor preta, para uso feminino.	4	R\$ 20,00	R\$ 80,00
Camisa social	2	2	Estilo social em tecido gabardini ou tiwei, na cor branca, com botões nos punhos, com peito e gola em Piquet.	4	R\$ 79,00	R\$ 316,00
Par de sapatos	2	1	ortopédico tipo social, na cor preta, 100% em couro, bico arredondado, solado antiderrapante de PU com absorção de impacto nas articulações ou borracha anti-stress, forro em couro para absorção natural da transpiração, palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma, anti-odor.	3	R\$ 142,00	R\$ 426,00
Calça Social	2	2	comprida,confeccionada em tecido Gabardini ou Tiwei de primeira qualidade, na cor preta, sem presilhas (feminino).	4	R\$ 69,00	R\$ 276,00

Laço	1	1	laço em cetim com prendedor de cabelo em rede, na cor preta para uso feminino.	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00
Par de meias	2	1	¾ em tecido liso, 84% poliamida e 16% elastano, na cor preta, tamanho condizente com o manequim para uso feminino.	3	R\$ 9,00	R\$ 27,00
Total Mensal Estimado do Custo Direto com Uniformes para a equipe				R\$	141,22	

DESCRIÇÃO DOS UNIFORMES DO COPEIRO					Valor Unitário Estimado	Total Anual
Tipo	Quantidade		Especificações	Quantidade		
	Inicial	Semestral		Anual		
Masculino						
Camisa Social	2	2	confeccionada em tecido de Gabardini ou tiwei, na cor branca, manga curta, gola padre	4	R\$ 80,00	R\$ 320,00
Blazer	2	2	confeccionado em tecido Gabardini ou tiwei de primeira qualidade, na cor preta, manga longa, com gola padre e fechamento por botões	4	R\$ 150,00	R\$ 600,00
Calça	2	2	Confeccionado em tecido Gabardini ou Tiwei, de boa qualidade, na cor preta e com zíper.	4	R\$ 70,00	R\$ 280,00
Cinto	1	1	Cinto de couro, na cor preta, modelo social, regulável, com fivela cromada discreta, para uso masculino	2	R\$ 14,00	R\$ 28,00
Avental	2	2	Confeccionado em tecido gabardini ou tiwei, na altura do joelho, com regulagem no pescoço e na cintura, na cor preta.	4	R\$ 22,00	R\$ 88,00
Touca capilar do tipo rede	1	1	confeccionada em tecido lavável, na cor branca, com acabamento em elástico torrado, modelo unissex	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
Luva	1	1	confeccionada em tecido algodão com elastano, na cor branca.	2	R\$ 17,00	R\$ 34,00
Par de sapatos	2	1	ortopédico tipo social, na cor preta, 100% em couro, com/sem cadarço, solado antiderrapante de PU com bolha de ar/gel para absorção de impacto nas articulações ou borracha anti-stress, forro em couro para absorção natural da transpiração, palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma, anti-odor.	3	R\$ 129,00	R\$ 387,00
Par de meias	2	1	em tecido liso, 100% poliamida, na cor preta, tamanho condizente com o manequim, para uso masculino	3	R\$ 8,00	R\$ 24,00
Total Mensal Estimado do Custo Direto com Uniformes para a equipe				R\$	148,42	

DESCRIÇÃO DOS UNIFORMES DO COPEIRA					Valor Unitário Estimado	Total Anual
Tipo	Quantidade		Especificações	Quantidade		
	Inicial	Semestral		Anual		
Feminino						
Camisa Social	2	2	confeccionada em tecido de Gabardini ou Tiwei, na cor branca, manga curta, gola padre, acinturada	4	R\$ 65,00	R\$ 260,00
Blazer	2	2	confeccionado em tecido gabardini ou Tiwei de primeira qualidade, na cor preta, manga longa, com gola padre e fechamento por botões, acinturado.	4	R\$ 140,00	R\$ 560,00
Calça	2	2	Confeccionado em tecido Gabardini ou Tiwei, de primeira qualidade, na cor preta e com zíper.	4	R\$ 70,00	R\$ 280,00
Laço para cabelo	2	1	Prendedor de cabelos, com laço de rede, na cor preta.	3	R\$ 6,00	R\$ 18,00
Avental	2	2	Confeccionado em tecido gabardini ou tiwei, na altura do joelho, com regulagem no pescoço e na cintura, na cor preta.	4	R\$ 10,00	R\$ 40,00
Touca capilar tipo rede	1	1	Confeccionada em tecido lavável, na cor branca, com acabamento em elástico forrado, modelo unissex.	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
Luva	1	1	confeccionada em tecido algodão com elastano, na cor branca.	2	R\$ 15,00	R\$ 30,00
Par de sapatos	2	1	ortopédico tipo social, na cor preta, 100% em couro, bico arredondado, solado antiderrapante de PU com absorção de impacto nas articulações ou borracha anti-stress, forro em couro para absorção natural da transpiração, palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma, anti-odor.	3	R\$ 142,00	R\$ 426,00
Par de meias	2	1	meia ¾ em tecido liso, 84% poliamida e 16% elastano, na cor preta, tamanho condizente com o manequim, para uso feminino.	3	R\$ 8,50	R\$ 25,50
Total Mensal Estimado do Custo Direto com Uniformes para a equipe				R\$	138,29	

Observações:	
1	A apropriação dos Custos Indiretos, Lucros e Tributos (BDI - Módulo 6) é feita na Planilha Resumo dos Preços dos Serviços.
2	De modo assegurar a manutenção dos princípios da isonomia e do julgamento objetivo do certame, é expressamente proibido à alteração dos tipos e dos quantitativos de uniformes, constantes das planilhas de uniformes para os postos de serviços.
3	O primeiro conjunto de uniforme deverá ser entregue no prazo de até 15 (quinze) dias, a contar da data de assinatura do contrato.
4	Após o fornecimento inicial, os conjuntos de uniformes deverão ser entregues aos funcionários, no máximo, até o 10º (décimo) dia útil de cada semestre, na presença da fiscalização do contrato administrativo.
5	Todos os modelos de uniformes deverão ser aprovados pela fiscalização do contrato.
6	No custo direto mensal ofertado para o fornecimento dos uniformes deverá estar contemplado ainda a obrigação de a CONTRATADA fornecer aos funcionários, gratuitamente, Equipamento de Proteção Individual (EPI) adequado ao risco da atividade exercida e em perfeito estado de conservação e funcionamento, nos termos da NR-06 (ABNT).

Módulo 02 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições			%
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei nº. 8.212/91)		20,00%
B	SESI ou SESC ou SEST		1,50%
C	SENAI ou SENAC ou SENAT		1,00%
D	INCRA (Decreto-Lei nº 1.146/70, Lei nº. 2.613/55)		0,20%
E	Salário Educação (Lei 9.424/96, 9.766/98, Decreto 6.003/06 e Art. 212 § 5º CF)		2,50%
F	FGTS (Art. 15 da Lei nº 8.036/90, Art. 7º, § 3º da CF)		8,00%
G	Riscos Ambientais do Trabalho - GILRAT (Lei nº 8.212/91, Lei 10.666/03)- (RAT x FAP) GILRAT 3,00% FAP 0,8757		2,63%
H	SEBRAE (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterados pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)		0,60%
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:			36,43%
Submódulo 2.3 - 13º Salário e Adicional de Férias			
A	13º Salário	Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. 1 ÷ 12	8,33%
B	Adicional de Férias	Artigos 7º, XVII, da CF/88 e Arts. 129 a 153 da CLT. 1 ÷ 3 ÷ 12	2,78%
Subtotal			11,11%
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º e adicional de férias	36,43% x 11,11%	4,05%
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	3,20% x 11,11%	0,36%
Submódulo 2.3 - 13º Salário e Adicional de Férias:			15,51%
Submódulo 2.4 - Afastamento Maternidade <sup>1</sup>			
O salário referente ao período de licença maternidade é coberto pela previdência social, inclusive a gratificação natalina respectiva (13º salário – art. 86 da IN RFB Nº 971/09), de modo que o salário do substituto e o décimo terceiro respectivo já consta na planilha de custos. Contudo, a previdência social não cobre a remuneração de férias proporcional ao período da licença. Estima-se que 2% das empregadas se afastam por licença maternidade por ano.			
A	Férias Proporcionais relativas ao afastamento maternidade	Art. 7º, Inciso XVIII da CF, Lei 8.212/91, 10.421/02 11,11% x 2,00% x 33,33%	0,07%
B	Incidência do sub módulo 2.2 sobre as férias proporcionais		0,027%
Submódulo 2.4 - Afastamento Maternidade:			0,10%
<sup>1</sup> Cálculo conforme RE 576967 e Solução de Consulta RFB Cosit nº 127/2021			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
A	Aviso Prévio Indenizado	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Estima-se que 3,5 % do pessoal ao ano é demitido pelo empregador antes do término do contrato de trabalho. Fundamento Legal: Artigos 7º, XXI, da CF/88 e Arts. 477, 487 e 491 da CLT. ( 1 ÷ 12 x 3,50% )	0,29%
B	13º e Férias sobre aviso prévio indenizado	8,33% + 11,11% x 0,29%	0,0567%
Subtotal			0,35%
Observa-se que os encargos sociais do Submódulo 2.2 referente a parcela do Aviso Prévio Indenizado incide apenas sobre o reflexo no 13º salário (gratificação natalina), conforme as seguintes Soluções de Consulta da Receita Federal: SOLUÇÃO DE CONSULTA DISIT/SRRF04 Nº 4013, DE 08 DE JUNHO DE 2017 ; SOLUÇÃO DE CONSULTA DISIT/SRRF03 Nº 3008, DE 03 DE AGOSTO DE 2017; e SOLUÇÃO DE CONSULTA DISIT/SRRF04 Nº 4021, DE 22 DE MARÇO DE 2019.			
C	Incid. do submódulo 2.2 sem FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	28,43% x 8,33% x 0,29%	0,007%
D	Incidência do FGTS do aviso prévio indenizado	8,00% x 0,35%	0,028%
E	Multa do FGTS (Indenização nas rescisões sem justa causa)	Leis n.ºs 8.036/1990 e 9.491/1997, considerando que ao término do contrato 100% dos empregados terão rescisões sem justa causa. Observe-se que o art. 12 da Lei nº 13.932/2019 extinguiu, a partir de 1º de janeiro de 2020, a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110/2001. 8,00% x 40,00%	3,20%
F	Indenização Adicional. Fundamento Legal: Artigo 9º da Lei n.º 7.238/1984.	Refere-se à indenização de 1 salário para os profissionais que forem demitidos 1 mês antes da data-base. Estima-se em 1 % o percentual ao ano de empregados demitidos nessa situação. 1 ÷ 12 x 1,00%	0,08%
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			3,67%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
A	Reposição relativa a Férias	O título férias do Módulo 4 refere-se ao provisionamento de 1/12 avos do salário mensal do posto para reposição da mão-de-obra na ocorrência do evento férias <div>1 ÷ 12</div>	8,33%
B	Reposição referente a Licença Paternidade	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT, a Licença Paternidade concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento do filho.Considera-se que 1,5 % é média de trabalhadores que se tornam pais durante o ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a: <div>( 5 ÷ 12 ÷ 30 ) x ( 1,50% )</div>	0,02%
C	Reposição em razão de outras ausências legais	Ausências ao trabalho asseguradas ao empregado pelos artigos 473 e 822 da CLT, Art. 430 do CPP, art. 419, parágrafo único do CPC, e Súmula nº 155 do TST (morte de cônjuge, ascendente, descendente, casamento, nascimento de filho, doação de sangue, alistamento eleitoral, serviço militar, comparecer à Juízo).Assim considerou-se em média 1 ausência por trabalhador no ano: <div>( 1 ÷ 12 ÷ 30 )</div>	0,28%
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	Fundamento Legal :Artigos, 7º, XXI, da CF/88, Arts. 477, 487, 488 e 491 da CLT. Essa rubrica refere-se ao provisionamento a ser pago à empresa para que a mesma substitua o empregado que esteja cumprindo aviso prévio e sofra redução de 2 (duas) horas diárias em sua jornada de trabalho no mês de aviso prévio, ou opte por faltar ao serviço por 7 (sete) dias corridos, no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio. Estima-se em: 5 % a estatística anual de empregados que recebem aviso prévio trabalhado." <div>( 7 ÷ 12 ÷ 30 ) x ( 5,00% )</div>	0,10%
Subtotal de A a D			8,73%
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)		36,43% x 8,73%
			3,18%
F	Reposição relativa à Ausência por doença	Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Estimamos em 4,14 ausências ao ano por trabalhador, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. Fundamento Legal: Artigos 59 a 64 da Lei n.º 8.213/1991 e Arts. 71 a 80 do Decreto nº 3.048/99 (Regul. Previdência Social). <div>( 4,14 ÷ 30 ÷ 12 )</div>	1,15%
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	A Lei nº 8.213/1991 (Arts. 19 a 23 e 60), obriga o empregador a assumir ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho.Estima-se em 8 % a média de trabalhadores que sofrem acidente durante o ano. <div>( 15 ÷ 12 ÷ 30 ) x ( 8,00% )</div>	0,33%
Segundo a Solução de Consulta RFB COSIT nº 25/2022 - "Assim, em atenção à decisão proferida sob o rito de recursos repetitivos pelo Superior Tribunal de Justiça (STJ) no Recurso Especial nº 1.230.957/RS, o Parecer SEI nº 1446/2021/ME, foi aprovado pelo Procurador-Geral da Fazenda Nacional através do Despacho nº 40/2021/PGFN-ME, em 2 de fevereiro de 2021. Diante do exposto, a RFB passou a vincular-se ao entendimento judicial que reconhece que a contribuição previdenciária patronal não incide sobre a importância paga pelo empregador ao empregado nos quinze primeiros dias que antecedem o auxílio-doença".			
Subtotal A a D e F a G			10,21%
H	Incidência do submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição		
			( 15,51% + 0,10% + 3,67% ) x ( 10,21% )
			1,97%
			Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
			15,36%

QUADRO RESUMO - CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS E CUSTOS TRABALHISTAS	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:	36,43%
Submódulo 2.3 - 13º Salário e Adicional de Férias:	15,51%
Submódulo 2.4 - Afastamento Maternidade:	0,10%
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	3,67%
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	15,36%
Total percentual das contribuições sociais e custos trabalhistas	71,07%

CNAE	RAT	FPAS	Descrição da Atividade
------	-----	------	------------------------



Planilha do Custo Direto da Mão de Obra - Supervisor			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<b>1</b>	<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>		
A	Salário-Base		R\$ 3.508,37
B	Adicional de Periculosidade		
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
	<b>Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:</b>		<b>R\$ 3.508,37</b>
	<i>Verbas de natureza indenizatória</i>		
G	<i>Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido</i>		
H	<i>Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)</i>		
<b>1</b>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.508,37
<b>2</b>	<b>Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>		
A	Transporte		R\$ 477,40
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 210,50
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 928,40
D	Auxílio-Saúde		R\$ 187,18
E	Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Assistência Odontológica		R\$ 12,81
G	Contribuição Assistencial Patronal		R\$ 0,58
	<i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>		<i>R\$ 1.399,17</i>
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>		
A	<b>INSS</b> (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)	20,00%	R\$ 701,67
B	<b>SESI</b> (Lei nº 8.036/90, art. 30 e Decreto Lei nº 9.403/46) ou <b>SESC</b> (Lei nº 8.036/90, art.30 e Decreto Lei nº 9.853/46) ou <b>SEST</b> (art. 7º da Lei nº 8.706/93)	1,50%	R\$ 52,63
C	<b>SENAI</b> (Decreto Lei nº 4.048/42) ou <b>SENAC</b> (Decreto Lei nº 8.621/46) ou <b>SENAT</b> (art. 7º da Lei nº 8.706/93)	1,00%	R\$ 35,08
D	<b>INCRA</b> (Decreto-Lei nº 1.146/70 e Lei nº 2.613/55)	0,20%	R\$ 7,02
E	<b>Salário Educação</b> (Lei 9.424/96, art.15, Lei nº 9.766/98 e Decreto nº 6.003/06, art 2º)	2,50%	R\$ 87,71
F	<b>FGTS</b> (Lei nº 8.036/90, art.15)	8,00%	R\$ 280,67
G	<b>RAT X FAP</b> (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso II e Lei nº 10.666/03, art. 10)	2,63%	R\$ 92,17
H	<b>SEBRAE</b> (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)	0,60%	R\$ 21,05
	<i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:</i>	<i>36,43%</i>	<i>R\$ 1.278,00</i>
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>		
A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 292,36
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 97,45
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,05%	R\$ 142,00
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 12,47
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	<i>15,51%</i>	<i>R\$ 544,29</i>
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 2,60
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,03%	R\$ 0,95
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	<i>0,10%</i>	<i>R\$ 3,55</i>
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 3.225,01
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 10,23
B	<u>13º e Férias sobre aviso prévio indenizado</u>	0,0567%	R\$ 1,99
C	Incid. do submódulo 2.2 <b>sem FGTS</b> sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,007%	R\$ 0,24
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,028%	R\$ 0,98
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 112,27
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,92
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,67%	R\$ 128,63
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 292,36
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,73
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 9,75
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 3,41
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,18%	R\$ 111,56
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	1,15%	R\$ 40,35
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 11,69
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,97%	R\$ 69,08
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	15,36%	R\$ 538,94
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:</b>	<b>71,07%</b>	<b>R\$ 2.493,41</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ 117,58
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto		
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 117,58
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 7.518,53</b>
Obs.			
1)	Cálculo do módulo 1 e submódulo 2.1 conforme convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024, celebrada entre Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho Temporários e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (SEAC/DF) e o Sindicato dos Empregados das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporários e Serviços Terceirizáveis do DF (SINDISERVICOS/DF), registrada no MTE, em 10/01/2024.		
2)	<b>As licitantes não poderão cotar salário inferior ao constante do Módulo 1 da presente planilha para o posto de serviço a ser contratado.</b>		
3)	Por força da Lei Distrital nº 4.799/2012, a CONTRATADA deverá custear plano de saúde aos prestadores de serviços vinculados à presente contratação.		
4)	A apropriação dos Custos Indiretos, Lucros e Tributos (BDI - Módulo 6) é feita na Planilha Resumo dos Preços dos Serviços.		

Planilha do Custo Direto da Mão de Obra - Garçom			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<b>1</b>	<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>		
A	Salário-Base		R\$ 2.691,93
B	Adicional de Periculosidade		
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
	<b>Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:</b>		<b>R\$ 2.691,93</b>
	<i>Verbas de natureza indenizatória</i>		
G	<i>Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido</i>		
H	<i>Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)</i>		
<b>1</b>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 2.691,93
<b>2</b>	<b>Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>		
A	Transporte		R\$ 477,40
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 161,52
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 928,40
D	Auxílio-Saúde		R\$ 187,18
E	Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Assistência Odontológica		R\$ 12,81
G	Contribuição Assistencial Patronal		R\$ 0,58
	<i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>		<i>R\$ 1.448,15</i>
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>		
A	<b>INSS</b> (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)	20,00%	R\$ 538,39
B	<b>SESI</b> (Lei nº 8.036/90, art. 30 e Decreto Lei nº 9.403/46) ou <b>SESC</b> (Lei nº 8.036/90, art.30 e Decreto Lei nº 9.853/46) ou <b>SEST</b> (art. 7º da Lei nº 8.706/93)	1,50%	R\$ 40,38
C	<b>SENAI</b> (Decreto Lei nº 4.048/42) ou <b>SENAC</b> (Decreto Lei nº 8.621/46) ou <b>SENAT</b> (art. 7º da Lei nº 8.706/93)	1,00%	R\$ 26,92
D	<b>INCRA</b> (Decreto-Lei nº 1.146/70 e Lei nº 2.613/55)	0,20%	R\$ 5,38
E	<b>Salário Educação</b> (Lei 9.424/96, art.15, Lei nº 9.766/98 e Decreto nº 6.003/06, art. 2º)	2,50%	R\$ 67,30
F	<b>FGTS</b> (Lei nº 8.036/90, art.15)	8,00%	R\$ 215,35
G	<b>RAT X FAP</b> (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso II e Lei nº 10.666/03, art. 10)	2,63%	R\$ 70,72
H	<b>SEBRAE</b> (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)	0,60%	R\$ 16,15
	<i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:</i>	<i>36,43%</i>	<i>R\$ 980,59</i>
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>		
A	<u>13º Salário</u>	8,33%	R\$ 224,33
B	<u>Adicional de Férias</u>	2,78%	R\$ 74,78
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,05%	R\$ 108,95
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 9,57
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	<i>15,51%</i>	<i>R\$ 417,63</i>
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 1,99
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,03%	R\$ 0,73
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	<i>0,10%</i>	<i>R\$ 2,72</i>
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.849,10
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 7,85
B	<u>13º e Férias sobre aviso prévio indenizado</u>	0,0567%	R\$ 1,53
C	Incid. do submódulo 2.2 <b>sem FGTS</b> sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,007%	R\$ 0,19
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,028%	R\$ 0,75
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 86,14
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,24
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,67%	R\$ 98,70
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 224,33
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,56
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 7,48
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 2,62
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,18%	R\$ 85,60
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	1,15%	R\$ 30,96
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 8,97
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,97%	R\$ 53,01
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	15,36%	R\$ 413,52
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:</b>	<b>71,07%</b>	<b>R\$ 1.913,16</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ 131,47
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto		
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 131,47
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 6.184,71</b>
Obs.			
1)	Cálculo do módulo 1 e submódulo 2.1 conforme convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024, celebrada entre Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho Temporários e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (SEAC/DF) e o Sindicato dos Empregados das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporários e Serviços Terceirizáveis do DF (SINDISERVICOS/DF), registrada no MTE, em 10/01/2024.		
2)	<b>As licitantes não poderão cotar salário inferior ao constante do Módulo 1 da presente planilha para o posto de serviço a ser contratado.</b>		
3)	Por força da Lei Distrital nº 4.799/2012, a CONTRATADA deverá custear plano de saúde aos prestadores de serviços vinculados à presente contratação.		
4)	A apropriação dos Custos Indiretos, Lucros e Tributos (BDI - Módulo 6) é feita na Planilha Resumo dos Preços dos Serviços.		

Planilha do Custo Direto da Mão de Obra - Copeiro			
Planilha de Custo e Formação de Preços - Posto de Serviço com dedicação exclusiva de mão de obra			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<b>1</b>	<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>		
A	Salário-Base		R\$ 2.319,55
B	Adicional de Periculosidade		
	Base de Cálculo Adicional de Insalubridade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Noturna Adicional		
F	Adicional de Hora Extra		
	<b>Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:</b>		<b>R\$ 2.319,55</b>
	<i>Verbas de natureza indenizatória</i>		
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido		
H	Incidência do Submódulo 2.2 (SC's - RFB COSIT nºs 108, de 07/06/2023 e 99009, de 14/08/2023)		
<b>1</b>	Total da Remuneração – Módulo 1:		<b>R\$ 2.319,55</b>
<b>2</b>	<b>Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>		
A	Transporte		R\$ 477,40
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		<b>-R\$ 139,17</b>
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 928,40
D	Auxílio-Saúde		R\$ 187,18
E	Assistência Funeral		R\$ 3,30
F	Assistência Odontológica		R\$ 12,81
G	Contribuição Assistencial Patronal		R\$ 0,58
	<i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>		<b>R\$ 1.470,50</b>
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>		
A	INSS (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso I)	20,00%	R\$ 463,91
B	SESI (Lei nº 8.036/90, art. 30 e Decreto Lei nº 9.403/46) ou SESC (Lei nº 8.036/90, art.30 e Decreto Lei nº 9.853/46) ou SEST (art. 7º da Lei nº 8.706/93)	1,50%	R\$ 34,79
C	SENAI (Decreto Lei nº 4.048/42) ou SENAC (Decreto Lei nº 8.621/46) ou SENAT (art. 7º da Lei nº 8.706/93)	1,00%	R\$ 23,20
D	INCRA (Decreto-Lei nº 1.146/70 e Lei nº 2.613/55)	0,20%	R\$ 4,64
E	Salário Educação (Lei 9.424/96, art.15, Lei nº 9.766/98 e Decreto nº 6.003/06, art 2º)	2,50%	R\$ 57,99
F	FGTS (Lei nº 8.036/90, art.15)	8,00%	R\$ 185,56
G	RAT X FAP (Lei nº 8.212/91, art. 22, inciso II e Lei nº 10.666/03, art. 10)	2,63%	R\$ 60,94
H	SEBRAE (Lei nº 8.029/90, art. 8º, alterado pelas Leis nºs: 8.154/90 e 11.080/04)	0,60%	R\$ 13,92
	<i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:</i>	<b>36,43%</b>	<b>R\$ 844,94</b>
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>		
A	13º Salário	8,33%	R\$ 193,30
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 64,43
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,05%	R\$ 93,88
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 8,25
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	<b>15,51%</b>	<b>R\$ 359,86</b>
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>		
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,07%	R\$ 1,72
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,03%	R\$ 0,63
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	<b>0,10%</b>	<b>R\$ 2,34</b>
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		<b>R\$ 2.677,65</b>
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>		
A	<u>Aviso Prévio Indenizado</u>	0,29%	R\$ 6,77
B	<u>13º e Férias sobre aviso prévio indenizado</u>	0,0567%	R\$ 1,32
C	Incid. do submódulo 2.2 <b>sem</b> FGTS sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,007%	R\$ 0,16
D	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,028%	R\$ 0,65
E	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 74,23
F	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,93
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	<b>3,67%</b>	<b>R\$ 85,05</b>
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 193,30
B	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,48
C	Reposição em razão de outras ausências legais	0,28%	R\$ 6,44
D	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	R\$ 2,26
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição (A a D)	3,18%	R\$ 73,76
F	Reposição relativa à Ausência por Doença	1,15%	R\$ 26,67
G	Reposição relativa à Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$ 7,73
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e Módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,97%	R\$ 45,68
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	<b>15,36%</b>	<b>R\$ 356,32</b>
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2 (2.2, 2.3 e 2.4), 3 e 4:</b>	<b>71,07%</b>	<b>R\$ 1.648,51</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>		
A	Uniformes		R\$ 148,42
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto		
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		<b>R\$ 148,42</b>
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 5.586,98</b>
Obs.			
1)	Cálculo do módulo 1 e submódulo 2.1 conforme convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024, celebrada entre Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho Temporários e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (SEAC/DF) e o Sindicato dos Empregados das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporários e Serviços Terceirizáveis do DF (SINDISERVICOS/DF), registrada no MTE, em 10/01/2024.		
2)	<b>As licitantes não poderão cotar salário inferior ao constante do Módulo 1 da presente planilha para o posto de serviço a ser contratado.</b>		
3)	Por força da Lei Distrital nº 4.799/2012, a CONTRATADA deverá custear plano de saúde aos prestadores de serviços vinculados à presente contratação.		
4)	A apropriação dos Custos Indiretos, Lucros e Tributos (BDI - Módulo 6) é feita na Planilha Resumo dos Preços dos Serviços.		

Cálculo do Valor Mensal a ser glosado da fatura e destinado à conta vinculada		Supervisor						Garçom						Copeiro					
Salário Bruto		R\$ 3.508,37						R\$ 2.691,93						R\$ 2.319,55					
Percentual total a ser destinado a conta vinculada, conforme Decreto Distrital nº 34.849/2013, com redação dada pelo Decreto Distrital nº 36.164/2014 (Anexo).	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	
	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	
Total a ser glosado para 1 (um) profissional		R\$ 292,25	R\$ 389,78	R\$ 140,33	R\$ 111,22	R\$ 148,05	R\$ 1,081,63	R\$ 224,24	R\$ 289,07	R\$ 107,68	R\$ 85,33	R\$ 113,60	R\$ 829,92	R\$ 193,22	R\$ 257,70	R\$ 92,78	R\$ 73,93	R\$ 715,12	
Nº de Funcionários contratados		1						12						19					
Valor Mensal por tipo de posto a ser glosado da fatura e destinado à conta vinculada da empresa		R\$ 1.081,63						R\$ 9.959,04						R\$ 13.587,28					
Valor Mensal a ser destinado à Conta Vinculada da Empresa (Supervisor+Garçom+Copeiro)		R\$ 24.627,95																	

RESUMO DOS PREÇOS DOS SERVIÇOS - COPEIRAGEM							
ITEM	DISCRIMINAÇÃO	UNID.	QUANT.	PREÇO UNITÁRIO	SUBTOTAL	TOTAL MENSAL	
1	Serviços Contínuos de Copeiragem					R\$ 187.887,65	A
1.1	Supervisor	Mês	1	R\$ 7.518,53	R\$ 7.518,53		
1.2	Garçom	Mês	12	R\$ 6.184,71	R\$ 74.216,52		
1.3	Copeiro	Mês	19	R\$ 5.586,98	R\$ 106.152,60		
2	MATERIAIS DE CONSUMO SOB DEMANDA PARA OS SERVIÇOS DE COPA					R\$ 26.425,94	B
2.1	MATERIAL DE CONSUMO, variável, de acordo com os materiais efetivamente gastos na execução mensal dos serviços contínuos.	Mês	1	R\$ 26.425,94	R\$ 26.425,94		
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos ( BDI - Módulo 6)						
6.1	Despesa Administrativa		0,24%			R\$ 514,35	C
6.2	Lucro		0,1031599%			R\$ 221,62	D
						R\$ 735,97	
6.3	Impostos Sobre o Faturamento		8,16%	T0	Vt	R\$ 19.117,10	
6.3.1	ISS	5,00%					
6.3.2	PIS	0,56%					
6.3.3	COFINS	2,60%					
Fórmula para encontrar o valor mensal estimado dos serviços (P1) e Valor Total dos Tributos (Vt)							
$P0 = (A + B + C + D)$							
$P1 = P0 + Vt$							
$Vt = T0 \times P1$							
$P1 = P0 / (1 - T0)$							
TOTAL GERAL MENSAL ESTIMADO					P1	R\$ 234.166,66	
TOTAL GERAL ESTIMADO PARA 12 (DOZE) MESES						R\$ 2.809.999,92	
						BDI	9,26%

Observações:	
1	O presente orçamento foi elaborado tendo por base o regime de tributação pelo Lucro Real.
2	Na formulação de sua proposta, a licitante deverá ainda informar e observar: o regime de tributação ao qual está submetida, inclusive no tocante à incidência das alíquotas de ISS, PIS e COFINS sobre seu faturamento, de acordo com as Leis nºs 10.637/2002 e 10.833/2003, e demais legislação tributária aplicável ao caso concreto.
3	Com fundamento no art. 16 da Lei nº 9.779/1999, art. 2º do Decreto nº 6.022/2007 e art. 4º IN RFB nº 1252/2012, as empresas optantes pelo Lucro Presumido ou Lucro Real deverão apresentar os recibos de Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS) – EFD – Contribuições, relativos aos 12 (doze) meses correspondentes ao Balanço Patrimonial e demonstrações contábeis, de que trata o Capítulo XI do Edital, sendo que a receita bruta calculada a partir dos recibos, observado o disposto no art. 3º da Lei nº 9.718/1998 e no art. 12 do Decreto Lei nº 1.598/1977, deverá guardar compatibilidade com as demonstrações apresentadas.
4	As empresas sujeitas ao regime de tributação de incidência não cumulativa de PIS e Cofins deverão comprovar que as alíquotas dos referidos tributos adotados na taxa de BDI correspondem à média dos percentuais efetivos recolhidos em virtude do direito de compensação dos créditos previstos no art. 3º das Leis nºs 10.637/2002 e 10.833/2003, de forma a garantir que os preços contratados pela administração pública reflitam os benefícios tributários concedidos pela legislação tributária. A comprovação de que trata este item poderá ser feita pelo cálculo da média dessas contribuições dos últimos 12 (doze) meses disponíveis, mediante a apresentação dos recibos de entrega de escrituração fiscal digital (EFD / SPED), ou, pelo cálculo da média dos recibos de que trata o item anterior.
5	Nos termos da Decisão TCDF nº 544/2010 as parcelas referentes à Contribuição Social sobre o Lucro (CSLL) e ao Imposto de Renda sobre Pessoa Jurídica (IRPJ) devem ser incluídas na rubrica Lucro Bruto. Nesse sentido, as licitantes que elaborarem sua proposta utilizando o regime de tributação pelo lucro presumido, tendo em vista que nesse regime as bases de cálculo de incidência do IRPJ e da CSLL são fixadas em lei (Receita Bruta – Faturamento), deverão assegurar que o valor atribuído ao Lucro Bruto seja suficiente para arcar com as despesas desses tributos, conforme critério de aceitabilidade constante do Anexo XII do Edital.
6	No que tange à alíquota referente ao ISS favor observar ainda os seguintes dispositivos do Decreto Distrital nº 25.508/2005: Art. 38, inciso II e Anexo I – código 17.05.
7	Os serviços referentes a presente contratação são feitos mediante a cessão efetiva de mão de obra dos postos dos serviços de Supervisor, Garçom e Copeiro. Frise-se que, nos termos do art. 17, inciso XII da Lei Complementar nº 123/2006, essas atividades não permitem o recolhimento de impostos na forma do Simples Nacional. Dessa forma, caso a licitante seja optante pelo regime do Simples Nacional, essa deverá elaborar suas planilhas considerando outro regime de tributação, e, em caso de efetiva contratação, desenquadrar-se, conforme previsto no item 9 do Anexo I deste Edital.
8	A equipe de serviço, prevista no Anexo II do presente edital, já se encontra adequadamente dimensionada para as necessidades de realização dos serviços contínuos de copeiragem, uma vez que, para a definição do dimensionamento do tamanho da equipe especializada, foram consideradas: as especificações; as características técnicas reais dos serviços a serem executados; as experiências; e os parâmetros aferidos e resultantes das contratações anteriores desta Corte de Contas. Além disso, para fins de manutenção dos princípios da isonomia e do julgamento objetivo do certame, é expressamente proibida a alteração do quantitativo de postos previstos neste Termo de Referência e demais anexos.
9	No preenchimento da proposta pela licitante, favor <b>observar todo o conteúdo do presente edital e respectivos Anexos</b> .

[illegible]



Brasília-DF, 12 de novembro de 2024

**Tribunal de Contas do Distrito Federal - TCDF**  
**Serviço de Licitação - SELIC**  
Pregão Eletrônico nº 90024/2024

### **DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA**

A Empresa **Sollo Construções e Serviços Ltda.** CNPJ nº **24.921.066/0001-82**, CF/DF nº 07.404.508/001-50, SCIA, Quadra 8 Conjunto 14 Lote 12, Brasília - DF, CEP: 71.250-740, por intermédio de seu Representante Legal, Sr. **Carlos Alexandre Martins Hoff**, portador da carteira de identidade nº 1.379.623 SSP/DF e do CPF nº **713.051.730-15**, **DECLARA** que está ciente das seguintes obrigações:

- a) No item 5.27 da Cláusula Quinta da Minuta de Contrato (Anexo X) – relativa à impossibilidade de revisão contratual decorrente de mudança voluntária de regime tributário.
- b) No Item 9.3.13.3 do Anexo I – acerca da inalterabilidade das alíquotas de PIS e COFINS efetivas, constantes de nossa proposta, salvo se houver alteração legislativa, que modifique as referidas contribuições sociais.
- c) No Item 9.3.4 do Anexo I – em relação aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros e incertos, tais como os valores providos com o quantitativo de vale-transporte e rubricas constantes do custo direto da mão de obra.
- d) No Item 9.3.5 do Anexo I – Que em nossa proposta foi adotado como fonte de dados para os cálculos dos benefícios anuais, mensais e diários para todos os postos de trabalho a Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024, celebrada entre Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho Temporários e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (SEAC/DF) e o Sindicato dos Empregados das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho temporário, prestação de serviços e serviços terceirizáveis do DF - SINDISERVICOS/DF.

CARLOS  
ALEXANDRE  
MARTINS  
HOFF:71305173015  
Assinado de forma digital  
por CARLOS ALEXANDRE  
MARTINS  
HOFF:71305173015  
Dados: 2024.11.12  
16:05:21 -03'00'

Carlos Alexandre Martins Hoff  
Representante Legal  
Sollo Serviços LTDA